

**Anlage 1 zu Drucksache Nr. 19-0607 HFPA**

**Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2023**

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit  
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Personalsachbearbeitung	--	neue Stelle EG 10	<b>Anmerkung:</b> Entfristung aufgrund eines kontinuierlich gestiegenen Personalbestandes sowie der damit verbundenen und fluktuationsbedingten Personalauswahlverfahren.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Jahrespraktikum in der Abteilung Soziales	--	neue Praktikantenstelle nachrichtlich	Erweiterung des Angebotes an Jahrespraktikumsplätzen von derzeit 3 auf 4.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung im Bereich Informations- und Kommunikations- (IUK) Modernisierungsvorhaben	--	neue Stelle EG 10	<b>Begründung der Fachabteilung:</b> Für den Bereich eAkte, DMS und zentrale Softwareprodukte wurden seit 2018 – zunächst befristet – 3 VZÄ eingesetzt. Wenngleich sich diese Personalausstattung für die Einführungsphase, die 2024 abgeschlossen werden soll, als zu gering erweist, so erscheint sie gegenwärtig für den späteren Betrieb auskömmlich. Es wird deshalb die Entfristung der dritten Stelle durch Einrichtung der beantragten Stelle beantragt. Eine Nichteinrichtung hätte zur Folge, dass sowohl für die abschließende Phase der Einrichtung von eAkte und DMS als auch für den späteren Betrieb derselben keine ausreichenden Personalressourcen zur Verfügung stünden. <b>Anmerkung:</b> Der dauerhafte Personalbedarf zur Entfristung des derzeit befristet Beschäftigten ist gegeben.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung für Vertragsmanagement, Controlling, Haushalt und Projektunterstützung	--	1/2 neue Stelle EG 10  Voraussetzung: 1/2 Stelle refinanziert sich durch Einsparungen (besseres Vertragsmanagement, wie von Abt.-L-1/4 begründet. Hierfür zeichnet die Abteilungsleitung verantwortlich.	<b>Begründung der Fachabteilung:</b> Für diese Aufgaben standen bislang keine auskömmlichen und fachgerechten Personalressourcen zur Verfügung, die ständig wachsenden Aufgaben wurden beiläufig und als Add-on von einem Projekt-/Prozessmanager mit übernommen. Die Ausweitung des digitalen Leistungsspektrums der Kreisverwaltung sowie die Einrichtung mobiler Arbeitsplätze macht ein Haushalts- und Vertragsmanagement sowie ein fachspezifisches Controlling zwingend erforderlich. Das Controlling dient vor allem der Kostenfolgeabschätzung bei der Beschaffung von IT-Infrastruktur und Software. Die Stelle soll künftig auch Projektunterstützung für die IT Steuerungs- und Arbeitsgruppen übernehmen, da mit Abschluss des DMS-Roll-Outs das bisherige Projektbüro Verwaltungsmodernisierung entfallen wird. Die Stelle wird benötigt, um die anliegenden Aufgaben, für die sonst keine Personalressourcen vorhanden sind, zu erfüllen. Die halbe Stelle hat folgende Aufgaben: <b>1. Vertragsmanagement:</b> Durch die Finanzabteilung wird regelmäßig nur die Software für das Vertragsmanagement zur Verfügung gestellt. Das Einstellen und vor allem die Pflege der Verträge müssen durch die Fachabteilungen erledigt werden. Der Aufwand ist aufgrund der Vielzahl der Verträge der IT, die zudem häufig erneuert/verändert werden, entsprechend hoch. Die IT administriert derzeit 310 Verträge, von denen 91 derzeit aktiv sind. <b>2. Haushalt:</b> Prüfung aller eingehenden Rechnungen anhand der Vertragsunterlagen auf rechnerische Richtigkeit. Weiterleitung der Rechnungen an die Sachgebiete zur sachlichen Prüfung. Kontrolle des Rechnungsworkflows. Außerdem: Vorbereitung der jährlichen Haushaltszahlen. <b>3. Fachbereichsinternes Controlling:</b> Entwicklung von Kennzahlenmodellen für ein fachbereichsinternes Controlling zusammen mit der Abteilungsleitung als Datenbasis für die notwendige Wirtschaftlichkeitsprüfung bei Vergaben. Ständige Aktualisierung der entsprechenden Parameter. Aufstellen und Kontrolle für den quartalsbezogenen Controllingbericht. <b>4. Projektunterstützung:</b> Terminkoordination, Vorbereitung, Begleitung und Nachbereitung der fachbereichsbezogenen Gremiensitzung (z.B. SSG, OSG, MOVE). <b>Anmerkung:</b> Die halbe Stelle finanziert sich durch das bessere Vertragsmanagement selbst. Die Abteilungsleitung hat dies sicherzustellen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung für Einrichtung und Betrieb Onlinedienstleistungen	--	neue Stelle EG 10 kw	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Seit März 2022 hat die Übernahme von LEIKA-Leistungen im Rahmen der Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes begonnen. Die zentrale Steuerung dieses Prozesses und die Unterstützung der Fachabteilung bei Einrichtung und Betrieb der OZG-Leistungen bedarf dringend einer personellen Ausstattung. Bisher war davon ausgegangen worden, dass die Umsetzung des OZG überwiegend in der fachlichen Linienverantwortung der Abteilungen liegt. Die Umsetzungsprojekte zeigen jedoch, dass die bereitgestellten OZG Lösungen zur Nachnutzung durch die Kommunen einer umfassenden Anpassung und Nacharbeit bedürfen, die spezifische Kenntnisse im OZG-Prozess- und Anforderungsmanagement erfordern. Diese Kompetenzen bereitzustellen war bislang nicht angezeigt. Die Nichteinrichtung hätte zur Folge, dass der Kreis Bergstraße die Vorgaben des Online Zugangs-Gesetzes nicht erfüllen könnte.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Personalbedarf aufgrund gesetzlicher Grundlage. Nach Abschluss der Tätigkeit ist der Einsatz der StelleninhaberIn / des Stelleinhabers auf einer anderen Stelle vorgesehen.</p>
6	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Informationssicherheitskoordinator/in	--	1/2 neue Stelle EG 11 + Verlagerung der in 2022 neu geschaffenen 1/2 Stelle für Informationssicherheitsbeauftragte/r (CISO) aus dem FB Organisation	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> In Reaktion auf zunehmende Cyberkriminalität und zuletzt verschärft durch die sicherheitspolitische Lage in Europa sind die Anforderungen an IT-Sicherheits-Standards gestiegen. Den aktuellen Standard („Grundschutz“) gibt die ISO 27001 wieder, auf deren Grundlage die Zertifizierung durch das BSI erfolgt. Zu den Voraussetzungen zählt das Vorhandensein eines Informationssicherheitsbeauftragten (ISB). Diese Rolle (Kontroll- und Steuerungsaufgaben) ist derzeit durch eine Dienstleistung extern besetzt und es wird angestrebt, im Rahmen eines IKZ hierfür eine Förderung zu erhalten. Der ISB wird sodann vor Ort durch einen lokalen Informationssicherheitskoordinator (ISK) (operative Koordination der Umsetzung IT Sicherheitsrelevanter Maßnahmen) unterstützt. Kontroll- und Steuerungsaufgaben dürfen aus Gründen des Interessenskonflikts und aus Gründen der Compliance nicht in einer Funktion und Aufgabenstellung wahrgenommen werden. Die Nichteinrichtung hätte zur Folge, dass der Kreis Bergstraße den notwendigen Grundschutz im Bereich der Informationssicherheit nicht erreichen könnte.</p>
7	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Projektmanagement im Gesundheitsamt zur Beteiligung und Umsetzung des Pakts für den Öffentlichen Gesundheitsdienst im Gesundheitsamt	--	neue Stelle EG 12 kw	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> In Konsequenz aus den Erfahrungen der Corona-Pandemie stellen Bund und Länder insgesamt 4 Mrd. Euro für Personal, Digitalisierung und moderne Strukturen im ÖGD zur Verfügung. Der verbleibende Förderzeitraum beläuft sich auf rund 5 Jahre. Für die Ausarbeitung eines entsprechenden Zukunftskonzepts, die Ausarbeitung von Fördermittelanträgen im Rahmen des Pakts sowie deren Umsetzung und Abrechnung mit dem Fördermittelgeber bedarf es einer entsprechenden, an die Laufzeit des Pakts befristeten Projektstelle. Die Stelle soll unmittelbar im Gesundheitsamt tätig, organisatorisch indes in den Fachbereich eGovernment der Abteilung für moderne Verwaltung, eGovernment und IT eingebunden sein.</p> <p>Mit dem Gesundheitsamt besteht Konsens, dass unabhängig von der Förderung über den Pakt das Reifegradmodell umgesetzt werden muss. Im Rahmen des Paktes ist eine Erstattung dieser Personalkosten beantragt. Bei entsprechendem Erfolg würde daraus die „Ersatzstelle“ finanziert werden. Für den Fall, dass der entsprechende Fördermittelantrag nicht erfolgreich ist, soll diese befristete Position als Back-Up vorgesehen werden.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Personalbedarf zwecks Umsetzung des Paktes für den öGD. Nach Abschluss der Tätigkeit ist der Einsatz der StelleninhaberIn / des Stelleinhabers auf einer anderen Stelle vorgesehen.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
8	1 Zentrale Verwaltung	PR Personalrat	Assistenz	EG 6 (0,5)	EG 6 (0,7)	<b>Begründung:</b> Die Beschäftigtenzahl hat sich gegenüber dem Ausgangspunkt Anfang der 2000er um rund 50 % erhöht von knapp 900 auf 1400 im letzten Jahr. Demgemäß haben sich die Ausschreibungsverfahren von ca. 50 pro Jahr auf über 200 vervierfacht. Dies bedingt erheblichen Mehraufwand für den Personalrat auf allen Ebenen, die sich auch auf die Zuarbeit der Assistenz niederschlägt
9	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung Zivilschutz	--	neue Stelle EG 11+ 1 befristete Position EG10	Da es sich hierbei um neue, gesetzlich verpflichtende Aufgaben handelt, soll eine unbefristete Stelle und eine befristete Position geschaffen werden. Im Vorfeld wurde eine Stelle mit Ausschreibung Nr. 77/2022 ausgeschrieben.
10	Eigenbetriebe (Beamtenstellen Kernverwaltung)	L-SG Schule und Gebäudewirtschaft	Kaufmännische Betriebsleitung	A 12 (ausgewiesen im Bereich Neue Wege)	A 15 (Ausweisung im Bereich Schule und Gebäudewirtschaft)	Die Versetzung des Stelleinhabers vom Eigenbetrieb Neue Wege in den Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft ist zum 01.08.2022 erfolgt.
11	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Personalbedarf aufgrund Neufassung des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes	--	10 neue Stellen (Wertigkeiten müssen noch ermittelt werden)	<b>Begründung der Fachabteilung:</b> Aufgrund der Änderungen des KJSG und des damit einhergehenden Mehraufwandes wurden landesweit der Stellenmehrfachbedarf erhoben. Es wird hierzu auf die landesweit in Hessen entsprechenden Abfragen verwiesen. Hier ist auch die Stelle des Verfahrensloten welche spätestens ab 2024 verpflichtend ist, mitenthalten. Diese Stelle soll bereits in 2023 eingerichtet und lt. Deutsches Institut für Jugendhilfe und Familienrecht (DIJuF) mit S 15 bewertet werden. <b>Anmerkung:</b> Die Wertigkeiten der zu schaffenden Stelle müssen noch ermittelt werden. Die Besetzungen erfolgen - nach eingehender Prüfung - entsprechend des tatsächlichen Bedarfs.
12	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachdienst Eingliederungshilfe für das Team EGH SGB VIII	--	1/2 neue Stelle S 12	<b>Begründung der Fachabteilung:</b> Anhand der Leistungskarte ist ersichtlich, dass die Fallzahlen in der EGH SGB VIII weiterhin steigen und aktuell pro VZÄ 53 Fälle zu bearbeiten sind. Als Vorgabe gelten 40 Fälle pro VZÄ.  Aufgrund der hohen Fallzahlen pro VZÄ im Bereich der EGH SGB VIII und IX wurde 2021 ein Antrag auf Fallzahlenbemessung gestellt. Dieser Antrag wird weiterhin aufrechterhalten.  <u>Fallzahlen:</u> 2020: 344 2021: 354 2022: 423  <b>Anmerkung:</b> Vorgabe im Kreis Bergstraße ist eine Fallzahl von <b>40 Fälle pro VZÄ. Die Bemessung erfolgte auf Grundlage eines durchgeführten Kreisvergleiches.</b> Dies ergibt einen Personalbedarf von <b>10,6 VZÄ</b> (Stand 2022). Im Pädagogischen Bereich der Eingliederungshilfe des Jugendamtes sind im Stellenplan 2022 insgesamt <b>15,3 Stellen</b> ausgewiesen, davon 5,0 Stellen für Pädagogische Fachkräfte im Team EGH SGB IX. Dies ergibt im Team SGB VIII einen <b>Stellenbedarf einer 0,3 Stelle</b> . Im Rahmen des Personalplanungsgesprächs mit I-7/1 am 20.07.2022 wurde um Vorlage aktualisierter Fallzahlen gebeten.  <b>Es bestehen bereits jetzt zunehmend Schwierigkeiten, die im Stellenplan 2022 ausgewiesenen Stellen Pädagogischer Fachkräfte nachzubesetzen.</b>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7

Seitens des Jugendamtes wurden für den Fachbereich EGH aktualisierte Fallzahlen angefordert und von dort wie folgt mitgeteilt (Stand: Juni 2022):

	EGH-8	EGH-9 Pädagogik	EGH-9 Verwaltung
Fachanwendung	ProSoz14+	OPEN ProSoz	
VZÄ (gemäß Haushalt)	8,00 VZÄ	5,4 VZÄ	4,0 VZÄ + 0,5 VZÄ Fr. Heilmann
Fallzahlenentwicklung	2020: 344 2021: 354 2022: 427 (Juni 2022)	2020: 627 2021: 779 2022: 822 (07/2021 bis 06/2022)	2020: 627 2021: 779 2022: 822 (07/2021 bis 06/2022)
Fallzahlschlüssel je VZÄ	40	125	185
	427:40 = 10,68	822:125 = 6,58	822:185 = 4,44
<b>Bedarf für 2023</b>	<b>+2,7 VZÄ</b>	<b>+1,2 VZÄ</b>	<b>+0,5 VZÄ</b>

13	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung Amtsvormundschaft und Beistandschaft	1/2 neue Stelle A11	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Zum 30.04.2022 werden 200 Vormundschaften/Pflegschaften geführt, 1.000 Beistandschaften, es werden pro Jahr ca.1100 Urkunden erstellt. Außerdem werden zusätzlich zu den bestehenden Vormundschaften und Beistandschaften Beratungen durchgeführt, Sorgeregisteranfragen bearbeitet, die gesetzlich vorgesehenen Beratungsangebote an unverheiratete Eltern verschickt, Negativbescheinigung erstellt und Klärungen in gemeinsamen Fällen mit Unterhaltsvorschuss herbeigeführt, um die wichtigsten Zusatzaufgaben zu nennen.</p> <p>Die Zahlen für Vormundschaften für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge bleiben aktuell konstant, mit leichten Zuwächsen ist zu rechnen. Eine Viertelstelle ist hier immer vorzuhalten und wird vom Land Hessen erstattet. Ob auch aus der Ukraine unbegleitete minderjährige Flüchtlinge hinzukommen, ist zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht prognostizierbar.</p> <p>Es ergeben sich folgende VZÄ , Fallzahlen vom 01.05.2022:  Vormundschaften 200/30 pro VZÄ: 6,66 VZÄ  Beistandschaften 1000/235 pro VZÄ: 4,25 VZÄ  Urkunden ca. 1100 pro Jahr: 0,66 VZÄ  Streitige Verfahren beim Amtsgericht 5 bis 10 Verfahren pro Jahr: 0,63 VZÄ  Beratungen, Beratungsangebote, Negativbescheinigungen, Sorgeregister Ca. 2000 pro Jahr :0,3 VZÄ  Schwerbehinderten-vertretung 18 bis 20 Stunden pro Monat: 0,15 VZÄ  Entlastung einer schwerbehinderten Kollegin Wird bereits bei der Berechnung der VZÄ berücksichtigt: 0,15 VZÄ  Teamleitung/stell. Fachbereichsleitung: 0,5 VZÄ  Insgesamt 12,60 VZÄ</p> <p>Tatsächlich besetzt sind aktuell: 9,22 VZÄ , 0,5 VZÄ werden noch besetzt und 0,5 VZÄ, die bereits zugesagt wurden, konnten noch nicht besetzt werden.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Für dauerhafte Implementierung einer Teamleitung Entscheidung im Rahmen einer DVPl.-Änderung notwendig unter hälftiger Anrechnung auf die Fallzahlen. Die Funktion wird derzeit kommissarisch von Frau Anja Kissel wahrgenommen. Der im Kreis Bergstraße angewendete Fallschlüssel beträgt derzeit 45 Vormundschaften bzw. 235 Beistandschaften pro VZÄ.Im Bereich AV/Beistandschaften ergibt sich hierdurch aktuell einen Bedarf von 10,93 VZÄ. Im Stellenplan 2022 sind 10,5 Stellen ausgewiesen. Dies ergibt einen Bedarf von 0,5 VZÄ für die dauerhafte Implementierung einer Teamleitung.</p>
----	-----------------------	-----------------	--	---------------------	---

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen																																																				
1	2	3	4	5	6	7																																																				
14	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung Amtsvormundschaft und Beistandschaft	--	neue Stelle A10	<p><b>Angemeldeter Personalbedarf sh. Begründung der Fachabteilung zu Nr. 13 unter Zugrundelegung eines Fallschlüssels von 1/30 im Bereich der Amtsvormundschaften.</b></p> <p><b>Anmerkung:</b> Gem. Mitteilung des Hessischen Landkreistages (HLT) vom 29.07.2022 hat der Sozialausschuss des HLT am 21.11.2021 einen Richtwert von 30 Fällen pro VZÄ als adäquate Größe zur Erfüllung der ab 01.01.2023 zu erwartenden reformbedingten (durch das Gesetz zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts) Aufgabenerweiterungen erachtet. Eine Anwendung dieses Schlüssels würde zu einem zusätzlichen Personalbedarf von 2,22 VZÄ führen.</p> <p>Das Gesetz zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts sieht eine Stärkung der ehrenamtlichen Vormundschaften vor. Bisher gibt es im Kreis Bergstraße nur Amtsvormundschaften. Das Prinzip der ehrenamtlichen Vormünder muss erst aufgebaut werden. Eine Orientierungshilfe der Landesarbeitsgruppe Amtsvormundschaften und -pflegschaften Baden-Württemberg sieht hierfür einen Grund-Personalbedarf von <b>+0,35 VZÄ</b> vor. Für jede Vormundschaft wird in dieser Empfehlung ein Mehraufwand von 3,5 h pro Fall und Jahr aufgrund der gesetzlichen Änderungen (im wesentlichen stärkere Einbindung des Mündels und Änderung von Verfahrensabläufen) errechnet, daraus ergibt sich bei 200 Amtsvormundschaften ein zusätzlicher Zeitaufwand von 700 h/Jahr. Dies ergibt bei Anwendung des KGSt-Wertes von 1.584 Stunden/Normalarbeitskraft einen zusätzlichen Bedarf von rd. <b>+0,45 VZÄ</b>. Ein zusätzlicher Bedarf von <b>+0,2 VZÄ</b> ergibt sich aufgrund einer zu erwartenden Fallsteigerung (u.a. ukrainische Flüchtlinge). Der Zuwachs von 1,0 berücksichtigt nicht die Reduzierung des Fallzahlschlüssels von 1 : 45 auf 1:30, weil die gesetzliche Höchstgrenze nicht angepasst wurde.</p>																																																				
15	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	--	2 neue Stellen EG 9b	<p><b>Stand 01.08.2022</b></p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>aktuelle Zahlen UV</td> <td>1742</td> <td>Zahlfälle</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>454</td> <td>offene Anträge</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Summe</td> <td>2196</td> <td><b>180 pro SB</b></td> <td>12,2</td> </tr> <tr> <td>Fälle nur Heranziehung</td> <td>553</td> <td>1 2021 bis 7 2022</td> <td>alle</td> </tr> <tr> <td></td> <td>452</td> <td>1 2019 bis 12 2020</td> <td>De Leon</td> </tr> <tr> <td></td> <td>123</td> <td>01 2018 bis 12 2018</td> <td>Schmitt</td> </tr> <tr> <td></td> <td>305</td> <td>9 2013 bis 12 2017</td> <td>Eberth</td> </tr> <tr> <td></td> <td>100</td> <td>vor 9 2013</td> <td>Schmitt</td> </tr> <tr> <td>Summe</td> <td>1533</td> <td><b>250 pro SB</b></td> <td>6,132</td> </tr> <tr> <td>Stellenanteile Teamleitung</td> <td></td> <td></td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>insges.</td> <td></td> <td>18,832</td> </tr> <tr> <td>besetzt aktuell</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Stellenplan 2022</td> <td></td> <td>14,3</td> <td><b>4,532</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Anmerkung:</b> Im Bereich UVG sind im Stellenplan 2022 insgesamt 14,5 Stellen ausgewiesen. Die im Kreis Bergstraße angewendeten Personalschlüssel betragen 1/180 für Leistungsfälle in Kombination mit Heranziehung und 1/250 für Heranziehungsfälle.</p>	aktuelle Zahlen UV	1742	Zahlfälle			454	offene Anträge		Summe	2196	<b>180 pro SB</b>	12,2	Fälle nur Heranziehung	553	1 2021 bis 7 2022	alle		452	1 2019 bis 12 2020	De Leon		123	01 2018 bis 12 2018	Schmitt		305	9 2013 bis 12 2017	Eberth		100	vor 9 2013	Schmitt	Summe	1533	<b>250 pro SB</b>	6,132	Stellenanteile Teamleitung			0,5		insges.		18,832	besetzt aktuell				Stellenplan 2022		14,3	<b>4,532</b>
aktuelle Zahlen UV	1742	Zahlfälle																																																								
	454	offene Anträge																																																								
Summe	2196	<b>180 pro SB</b>	12,2																																																							
Fälle nur Heranziehung	553	1 2021 bis 7 2022	alle																																																							
	452	1 2019 bis 12 2020	De Leon																																																							
	123	01 2018 bis 12 2018	Schmitt																																																							
	305	9 2013 bis 12 2017	Eberth																																																							
	100	vor 9 2013	Schmitt																																																							
Summe	1533	<b>250 pro SB</b>	6,132																																																							
Stellenanteile Teamleitung			0,5																																																							
	insges.		18,832																																																							
besetzt aktuell																																																										
Stellenplan 2022		14,3	<b>4,532</b>																																																							
16	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Assistenz im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	EG 6 (0,5)	EG 6 (0,75)	<p>Der seitens I-7/1 dargestellte Personalbedarf hat sich gegenüber dem Stand der Anmeldung zum Stellenplan 2023 (01.05.2022) um rd. 2,5 VZÄ erhöht. I-7/1 wurde daher um ergänzende Information gebeten, wie viele UV-Fälle in der derzeitigen Ukraine-Krise begründet sind. Es wurde mitgeteilt, dass es sich hierbei um 231 Fälle handelt. <b>Hieraus ergibt sich derzeit ein Personalbedarf von rd. 4,3 VZÄ, hiervon 1,3 VZÄ befristet aufgrund der Ukraine-Krise.</b></p>																																																				

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
17	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Leitung des Fachbereiches Amtsvormund-/Beistandschaft, Unterhaltsvorschuss	A 12	A 13 g.D.	Die Stelle wurde im Oktober 2022 nach A 13 HBesG bewertet.
18	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung Wirtschaftliche Jugendhilfe	A 11	A 12	Die Stelle wurde in 2022 nach A 12 HBesG bewertet.
19	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Amtsvormundschaft/Beistandschaften	2 x A 11, EG 10	2 x A 11 ku, EG 10 ku	Anbringung von ku-Vermerken entsprechend vorliegenden Stellenbewertungen.
20	Eigenbetriebe (Beamtenstellen Kernverwaltung)	I-NW Neue Wege	Stellv. Betriebsleitung	--	neue Stelle A 14	Versetzung des Stelleninhabers zum 01.01.2022 im Beamtenverhältnis zum Eigenbetrieb Neue Wege. Der bisherige Stelleninhaber war als Beschäftigter ausschließlich in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes Neue Wege ausgewiesen.
21	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sozialarbeiter/innen im Fachbereich Soziale Dienste, Schwerpunkt Betreuungsbehörde	--	neue Stelle S14 kw (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Als Folge der Corona-Pandemie gibt eine deutlich höhere Nachfrage im Sachgebiet Sozialpsychiatrischer Dienst. Es ist davon auszugehen, dass Menschen im Nachgang der Pandemie vermehrt in Existenznot geraten oder von dieser bedroht sind und der Bedarf an psychosoziale Unterstützung weiterhin anhält oder steigt. Der SpDi ist länger in Fälle involviert aufgrund des Fachkräftemangels bei den Institutionen.</p> <p>Im Kontext des neuen Betreuungsrechts mit dem dort integrierten Betreuungsbehördenstärkungsgesetz (gültig ab 01.01.2023 bei bereits jetzt beginnender Umsetzung) müssen die Gerichte alle Verfahren über die Betreuungsbehörde abwickeln. Ziel ist es, dann ärztliche Gutachten einzusparen, so dass die Berichte der Betreuungsbehörde fundierter sein müssen. Das AG Lampertheim lässt derzeit schon etwa 90% der Fälle über unseren Fachbereich laufen, das AG Bensheim sowie Fürth/Odenwald nur etwa 60%, so dass hier (gemäß Deutscher Landkreistag/ Deutscher Städtetag vom 14.12.2020 Seite 4) von einem weiteren Mehrbedarf von 30-50% ausgegangen wird.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Aus dem Entwurf der Mittelverteilung aus dem Pakt für den öGD geht hervor, dass für das Jahr 2023 rund 429.000 € mehr an den Kreis Bergstraße zugewiesen wird als 2022. Rechnet man rd. 4% für Tarifsteigerungen ab, verbleibt ein Betrag in Höhe von rd. 413.000 €. Hieraus lassen sich gem. KGSt-Tabelle rund 5 bis 6 Stellen mit Eingruppierung zwischen EG 6 und EG 14 finanzieren. Der seitens des Gesundheitsamtes angemeldete Personalbedarf entspricht dem an den HLT mittels Erfassungsbogen KSpV (HLT/HSST) gemeldeten Personalbedarf aufgrund des reformbedingten Aufwandes des Betreuungsorganisationsgesetzes (BiOG) ab dem 01. Januar 2023.</p>
22	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung IT	--	neue Stelle EG 10 kw (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Der starke Personalanstieg, auch beim Stammpersonal sowie die zunehmende Digitalisierung einschl. des zunehmenden Softwareeinsatzes erfordern entsprechende Kapazitäten für den technischen Support und alle mit dem Hard- und Softwareeinsatz verbundenen Aufgaben.</p> <p><b>Anmerkung:</b> sh. Anmerkungen zu Ziffer 21. Die Eingruppierung orientiert sich an den Eingruppierungen für die Anwendungsbetreuung der zentralen IT.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
23	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung Verwaltung	EG 6 (0,5)	EG 8 (0,5 kw)  (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Der Umfang der zu erledigenden Verwaltungsaufgaben hat sich durch den angestiegenen und weiter ansteigenden Personalbestand beim Stammpersonal, sowie neue gesetzliche Aufgaben (z.B. Masernschutzgesetz, Impfpflicht) und Hinzunahme neuer Aufgabenbereiche aus dem Bereich der Gesundheitsversorgung sowohl quantitativ als auch qualitativ signifikant erweitert.</p> <p>Insbesondere müssen Sachbearbeitungen zusätzlich durch die Fachbereichsleitung der Verwaltung übernommen werden, die zu Überlastungen führen, die weder durch die Übertragung von Aufgaben an vorhandene Mitarbeitende noch durch Priorisierung von Aufgaben ausgeglichen werden können. Aus diesem Grund ist eine Neustrukturierung und Verteilung der Aufgaben im Fachbereich erforderlich, für die insgesamt 1 VZÄ benötigt wird.</p> <p>Die im Bereich der Gesundheitsversorgung zu erledigenden Verwaltungstätigkeiten und Unterstützung der Fachbereichsleitung Gesundheitsversorgung werden aktuell durch eine 0,5 VZÄ-Stelle wahrgenommen was im Hinblick auf den Aufgabenumfang gleichfalls nicht auskömmlich ist. Zudem fehlt eine Redundanz, die die Aufgaben im Falle von Abwesenheiten erledigen bzw. übernehmen kann. Auf weitere Ausführungen in der Begründung zum Stellenbedarf der Fachbereichsleitung wird verwiesen.</p> <p>Mit dieser Stelle kann die im Stellenplan für den Bereich der Gesundheitsversorgung vorhandene 0,5 Assistenzstelle (EG 6), die für die seitherige Stelleninhaberin aktuell für deren Tätigkeiten an anderer Stelle wird, kompensiert werden. D.h. diese Stelle könnte für den Bereich der Gesundheitsversorgung damit entfallen.</p> <p><b>Anmerkung:</b> sh. Anmerkungen zu Ziffer 21. Zunächst ist eine Bewertung der Position vorgesehen.</p>
24	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Hygienekontrolleur/in/ Gesundheitsaufseher/in Schwerpunkt Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle EG 9a kw  (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Im Kreis Bergstraße befinden sich mehr als 1890 durch den Fachbereich für Infektions- und Umwelthygiene obligat begehungs- und überwachungspflichtige Einrichtungen, eingeteilt in die Gebiete „Nord“, „Mitte“ und „Süd“. Viele weitere Einrichtungen unterliegen der fakultativen Überwachung und Betreuung und kommen potentiell noch für Anlass bezogene Begehungen in Betracht. Die Begehungsintervalle und das für eine Hygienebegehung benötigte Personal variieren je nach Art, Größe und Komplexität der Einrichtung zwischen 1 – 5 Jahren bzw. zwischen 1 – 4 Personen. Mit den notwendigen Vor- und Nachbereitungen sowie der Korrespondenz im Vorfeld und im Nachgang einer Begehung kann statistisch gesehen von bis zu einer Woche Bearbeitungszeit pro Einrichtung ausgegangen werden. Selbst wenn eine erfahrene Vollzeitkraft alleinverantwortlich unter zu Grunde legen eines 5 Jahresintervalls an 230 Arbeitstagen im Jahr Begehungen durchführen würde, wären insgesamt 10 voll ausgebildete Hygienekontrolleur*innen in Vollzeit erforderlich, um dem Bearbeitungsbedarf Rechnung zu tragen. Mit den aktuell geplanten und in der Bewerbungsphase befindlichen Ausschreibungen für 2022 kommt der Bereich der Hygienebegehungen innerhalb der Infektions- und Umwelthygiene auf max. 7 VZÄ.</p> <p>Hinzu kommt ein stark gestiegener Beratungsbedarf der betreffenden Einrichtungen in Folge der Coronakrise. Durch die Corona-Pandemie ergaben und ergeben sich massiv erhöhte Nachfragen und ein stark gesteigener Bearbeitungsaufwand im Fachbereich der Infektions- und Umwelthygiene.</p> <p><b>Anmerkung:</b> sh. Anmerkungen zu Ziffer 21.</p>
25	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung Umsetzung Masernschutzgesetz im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst / Amtsärztlichen Dienst	--	neue Stelle EG 8	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Umsetzung des neuen Masernschutzgesetzes mit hohen Meldezahlen (zusätzliche Meldungen über die Auswirkungen der Flüchtlingswelle) sowohl im KJÄD (für den Bereich der Kinder) als auch im AÄD (für erwachsene Personen, die in den entsprechenden Einrichtungen tätig sind oder in Gemeinschaftsunterkünften für Geflüchtete untergebracht sind).</p> <p><b>Anmerkung:</b> zusätzlicher Personalbedarf aufgrund des Masernschutzgesetzes. Dieses war noch nicht Bestandteil des vorliegenden Organisationsgutachtens.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
26	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	EG 14 (0,5)	EG 14 (0,6)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Umsetzung des neuen Masernschutzgesetzes, Auswirkungen Pandemie (erwartete Zunahme im Bereich der integrationsbedürftigen Kindergarten- und Schulkinder, durch teils über Monate fehlende Unterstützung von extern, ausgefallene Schuleingangsuntersuchungen S1 und Seiteneinsteigendenuntersuchungen, etc., erhöhter Beratungsbedarf von Kitas/Schulen)</p> <p><b>Anmerkung:</b> zusätzlicher Personalbedarf aufgrund des Masernschutzgesetzes sowie der Auswirkungen der Corona-Pandemie. Diese waren noch nicht Bestandteil des vorliegenden Organisationsgutachtens.</p>
27	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Psychosoziale Fachkraft auf dem Land (Team Ried)	--	neue Stelle EG 9a kw	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Im Rahmen der zukunftsgerichteten Kreisentwicklungsstrategie „Vision Bergstraße“ gemeinsam mit Arzt*innen erarbeitet, wurde das Projekt der Psychosozialen Fachkraft auf dem Land (PauLa) als besondere Form der „Gemeindefachkraft“ entwickelt und bildete die Grundlage der Förderrichtlinie „Gemeindefachkraft*innen“ des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration. Der Kreis Bergstraße war der erste Landkreis Hessens, der den Förderbescheid erhielt und wird aktuell für alle drei Beschäftigten durch die Zuwendung des HMSI gefördert.</p> <p>PauLa dient dazu, die Gesundheitsversorgung in ländlichen Regionen sicherzustellen und gleichzeitig demographischen Entwicklungen (höhere Anzahl an älteren Personen, veränderte familiäre Strukturen) zu begegnen. Die Nachhaltigkeit und der Erfolg des Projektes spiegelt sich darin wieder, dass zahlreiche weitere hessische Landkreise dieses Bergsträßer Modell aufgreifen und zunehmend implementieren.</p> <p>Angegliedert an den Fachbereich Gesundheitsversorgung, der eine Kernaufgabe des öffentlichen Gesundheitsdienstes darstellt, entwickelten sich die beiden Teams innerhalb der Netzwerke Ortsnahe Versorgung Odenwald (NOVO) und jüngst auch im Ried (NORIE)....</p> <p><b>Anmerkung:</b> Fortführung des Programmes in Abhängigkeit der Gewährung von Fördermitteln.</p>
28	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung in der Verwaltung	--	neue Stelle EG 9b kw (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Die Corona-Pandemie hat zu zahlreichen zusätzlichen Regelungen (Bestimmungen zu Isolierungen/Quarantänen bei vorliegenden Infektionen und Kontakten, Impfungen, Tests u.a.) geführt, die in der Verwaltung z.B. durch das Erstellen von Bescheiden und Klärung von Rechtsfragen umgesetzt werden müssen.</p> <p>Darüber hinaus erfordern die Personal- und weiteren Aufgabenzuwächse (z.B. Masernschutzgesetz) in den anderen Fachbereichen des Gesundheitsamtes eine entsprechende Verstärkung der Verwaltung.</p> <p><b>Anmerkung:</b> sh. Anmerkungen zu Ziffer 21.</p>
29	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene "Sachgebiet „Corona-Virus“"	2 Stellen EG 8	2,6 Stellen EG 8 (0,6 kw) (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Personalbedarf resultiert aus dauerhaft erhöhtem Personalbedarf im Sachgebiet "Corona-Virus. Derzeit befristete Arbeitserhöhungen sollen verstetigt werden.</p> <p><b>Anmerkung:</b> sh. Anmerkungen zu Ziffer 21.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
30	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Leitung des Sachgebietes Prävention	A 14	A 14 ku	
31	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Psychosoziale Fachkraft auf dem Land (PauLa) und Psychosoziale Fachkraft auf dem Land (PauLa) 2.0	EG 9c (0,75) EG 9a (0,75)	EG 9c (0,75) kw EG 9a (0,75) kw	Anbringung von kw-Vermerken aufgrund Projektstatus.
32	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung zentrales Forderungsmanagement	A 11 (0,25)	Wegfall dieser 0,25 Stelle	Der Stellenanteil ist unbesetzt. Das zentrale Forderungsmanagement wurde in 2021 in den Eigenbetrieb Neue Wege verlagert.
33	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung in der Buchhaltung	EG 9a (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Die ehemalige Stelleninhaberin ist zum 31.07.2022 nach Altersteilzeit ausgeschieden. Die 1/2 Stelle wurde nicht nachbesetzt.
34	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung zentrales Forderungsmanagement	EG 6 (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Die 1/2 Stelle ist unbesetzt. Das zentrale Forderungsmanagement wurde in 2021 in den Eigenbetrieb Neue Wege verlagert.
35	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Sachbearbeitung; Bearbeitung von Anträgen von Denkmaleigentümern zu Erteilung einer Steuerbescheinigung gemäß §§ 7i ff. Einkommensteuergesetz (EStG)	--	0,2 neue Stelle EG 6	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abschließende Bearbeitung von Steuervorgängen und Ausstellung von Steuerbescheinigungen gem. §§7i ff. EStG für Maßnahmen an Kulturdenkmälern (Sanierung, Instandsetzung, usw.) sowie die damit verbundene Prüfung auf Vollständigkeit der Unterlagen und Zulässigkeit der Anträge der Denkmaleigentümer im Rahmen des antizipierten Genehmigungsverfahrens</li> <li>- Prüfung der sachlichen und rechnerischen Richtigkeit mit Unterschriftsbefugnis „sachlich richtig“</li> <li>- Beratung der Antragstellerinnen und Antragsteller sowie die Erteilung von telefonischen Auskünften.</li> </ul> <p><b>Anmerkung:</b> zusätzlicher Personalbedarf aufgrund neuer Aufgabe, sh. KA-Beschluss vom 18.07.2022. Die Aufgabe kann künftig durch eine vorhandene Beschäftigte (71,795%) wahrgenommen werden. Gleichzeitig soll die ihrerseits im Fachbereich Denkmalschutz bislang besetzte 1/2 Stelle EG 6 aufgrund der zum 01.08.2022 erfolgten Organisationsänderung von der Abteilung Ländlicher Raum in die Abteilung Bauen, Umwelt und Denkmalschutz verlagert werden.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
36	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrs-wesen	Sachbearbeitung in der Fahrerlaubnisbehörde	--	neue Stelle EG 8	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Durch die Änderung im Fahrerlaubnisrecht zum 19.01.2013 (Zwangsumtausch aller Führerscheine bis spätestens 19.01.2033, die ab Umtausch nur für 15 Jahre Gültigkeit besitzen) sowie die Erteilung/ Verlängerung von Fahrerlaubnissen über 3,5t und des in diesem Zusammenhang neu eingeführten Fahrerqualifikationsnachweises (zusätzliche Führerscheinkarte) ist die Anzahl der bei der Fahrerlaubnisbehörde vorschlagenden Kunden seit 2021 stark angestiegen.</p> <p>Mit der kürzlichen Entscheidung, den Führerscheininhabern von Kosovo, Albanien und Moldawien die Umschreibung auf einen deutschen Führerschein ohne Prüfung bzw. erleichterten Prüfungsvoraussetzungen zu ermöglichen, ist ein zusätzlicher Kundenklientel hinzugekommen.</p> <p>Im ersten Quartal 2022 ist die Anzahl der Kunden der Fahrerlaubnisbehörde im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 27% gestiegen.</p> <p><u>Anzahl Kunden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ 2020: 12.739 (1. Coronajahr)</li> <li>☐ 2021: 13.928 (2. Coronajahr)</li> <li>☐ 2021: 3.759 (1. Quartal)</li> <li>☐ 2022: 4.764 (1. Quartal)</li> </ul> <p>Bedingt durch die Annahme von Anträgen durch verschiedene kreisangehörige Gemeinden konnte der Besucherstrom bei der Fahrerlaubnisbehörde reduziert werden, die Zahl der zu bearbeitenden Anträge steigt jedoch stetig an (33% in 2021 mehr gegenüber 2020).</p> <p><b>Anmerkung:</b> Personalbedarf aufgrund der gestiegenen Fallzahlen.</p>
37	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbeswesen	Sachbearbeitung Gefahrgut	--	1/2 neue Stelle EG 9a	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b></p> <p>Bei der Gefahrgutsachbearbeitung, genauer den Gefahrgutkontrollen auf der Straße, handelt es sich um eine Pflichtaufgabe der Ordnungsbehörde auf Kreisebene, die als Daueraufgabe anfällt. Daher ist diese Aufgabe mittlerweile bei II-11/1 angesiedelt. Von Seiten der abgehenden Abteilung Gefahrenabwehr, die die Aufgabe zuvor wahrgenommen hat, wurden keine Stellenanteile an II-11/1 abgegeben. Der zum 1.1.2022 eingestellte, durch uns qualifizierte und mit den Aufgaben betraute Sachbearbeiter hat einen befristeten Arbeitsvertrag (0,5 VZÄ, EG 9a), bislang keine Stelle im Stellenplan. Im Dezermentengespräch 2021 zur Personalbedarfsplanung wurde zu dieser neuen Teilzeitstelle vereinbart, dass die Stelle erst im Stellenplan 2023 geschaffen werden soll. Mit Auslaufen des befristeten Vertrages wird die unbefristete Teilzeitstelle benötigt.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Es handelt sich hierbei um eine Daueraufgabe.</p>
38	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbeswesen	stellvertretende Leitung des Sachgebietes Waffenrecht, Jagdscheinerteilung und Sprengstoffwesen	--	neue Stelle EG 10 kw 2025	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Personalbedarf aufgrund der Anfang 2024 ausscheidenden stellv. Fachbereichsleitung: Ca. 1-jährige Einarbeitungsphase.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Neuschaffung einer Stelle mit kw-Vermerk entsprechend dem Verfahren im Stellenplan 2022 zur Nachbesetzung der Fachbereichsleitung.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
39	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich der Hilfe zur Pflege	--	4 neue Stellen A10	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Um den notwendigen Personalbedarf zu ermitteln, ist es sachdienlich, wie vereinbart, auf die Daten des von der KGST durchgeführten Benchmarkings von 34 Kommunen für das Jahr 2019 (aktuellste Erhebung) zurückzugreifen. Analog der bisherigen Verfahrensweise wird auf den Median abgestellt (siehe beigefügte Anlage). Demzufolge ist ein VZÄ für <b>93,08 Fälle</b> heranzuziehen. Dies zugrunde gelegt, sind für die aktuelle Fallzahl von 1.278 laufenden Fällen <b>13,73 VZÄ</b> bereit zu stellen.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Im Stellenplan 2022 sind im Bereich Hilfe zur Pflege / Eingliederungshilfe <b>9,5 Stellen</b> ausgewiesen. Der angewandte KGSt.-Benchmark weist den entsprechenden Personalbedarf aus.</p>
40	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich der Grundsicherung / HLU / Krankenhilfe	--	neue Stelle A10	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Durch das BTHG sind eine Vielzahl von Fällen auf die Kommunalverwaltungen übergegangen. Zudem hat sich das Fallaufkommen aufgrund des demographischen Wandels deutlich erhöht. Durch die aktuelle Pandemie wird zudem eine weitere Fallzunahme erwartet, die sich in den hier dargestellten Zahlen noch nicht widerspiegelt.</p> <p>Nach Auskunft der Personalabteilung werden folgende Parameter zur Berechnung der VZÄ zugrunde gelegt:</p> <p>a) Grundsicherung 213,40 (Median Benchmark)  b) Hilfe zum Lebensunterhalt 130,42 (Median Benchmark)  c) Bestattungsfälle 130,00 (RH RLP Kommunalbericht 2013)  d) Krankenhilfe 220,00 (RH RLP Kommunalbericht 2013)</p> <p>Daraus ergeben sich folgende notwendige Personalressourcen:</p> <p>a) Grundsicherung: <math>3.088 : 213,40 = 14,47</math> VZÄ  b) Hilfe zum Lebensunterhalt: <math>493 : 130,42 = 3,78</math> VZÄ  c) Bestattungsfälle: <math>70 : 130,00 = 0,53</math> VZÄ  d) Krankenhilfe: <math>158 : 220,00 = 0,71</math> VZÄ</p> <p><b>Anmerkung:</b> Der angewandte KGSt.-Benchmark weist den entsprechenden Personalbedarf aus.</p>
41	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Wohngeld / Lastenzuschuss	--	1,5 neue Stellen EG 9a	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Durch die Wohngeldreform und die Auswirkungen der Corona-Pandemie steigen die Fallzahlen erheblich. Demzufolge ist es erforderlich, weiter nachzusteuern. Aus der letzten Kreisumfrage 2020 zur Personalbemessung wurden aus den anderen Wohngeldbehörden durchschnittlich je VZÄ eine Fallzahl (Anzahl der jährlichen Berechnungen) von 383 zugrunde gelegt. Anhand der beigefügten Unterlagen kann ersehen werden, dass die Zahl von 3.548 Berechnungen im abgelaufenen Jahr erfolgt ist. Es ist nicht zu erwarten, dass die Fallzahlen sich reduzieren, eher ist ein weiterer Anstieg zu prognostizieren. Im 1. Quartal 2022 haben sich die Zahlen im Vergleich zum 1. Quartal 2021 deutlich erhöht.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Der angemeldete Personalbedarf deckt die Fallzahlensteigerungen ab; diese sind nicht vorübergehend sondern aufgrund der aktuellen Wohngeldreform und weiterer angekündigter Schritte zur Vergrößerung des Bezieherkreises dauerhaft zu erwarten.</p>
42	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Sachgebiet „Förderungsmanagement“	A 12 (0,35)	A 12 (0,65)	Anpassung an den Personalbedarf entsprechend einer erfolgten Arbeitszeiterhöhung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
43	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Ausländerrecht	--	neue Stelle EG 9b + ggf. befristete Personalbesetzungen	<p><b>Begründung der Fachabteilung:</b> Es wird beantragt, alle befristeten Stellen in unbefristete umzuwandeln.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Im Ausländer- und Migrationsamt wird eine Stelle zwecks Entfristung benötigt, der weitere Personalbedarf wird - insbesondere bedingt durch die Ukrainekrise - befristet gedeckt.</p>

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung aufgrund  
Altersteilzeitstellen**

## Änderungen zum Stellenplan 2023 - Altersteilzeitstellen

02.12.2022

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Altersteilzeitstelle ehem. Sachbearbeitung	Altersteilzeitstelle 0,7 EG 9a kw 2023	Wegfall dieser 0,7 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.07.2022 geendet.
2	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für ehem. Leitung des Fachbereiches Bildung, Betreuung und Erziehung	Altersteilzeitstelle EG 12 kw 2023	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.03.2022 geendet.
3	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Altersteilzeitstelle für Päd. Fachkraft in der Betreuungsstelle des Sozialpsychiatrischen Dienstes	--	neue Altersteilzeitstelle S14 kw 2026	Altersteilzeit vom 01.11.2021 - 30.04.2025. Freistellungsphase vom 01.08.2023 - 30.04.2025.
4	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Altersteilzeitstelle für ehem. Sachbearbeitung in der Buchungsstelle	Altersteilzeitstelle 0,5 EG 9a kw 2023	Wegfall dieser 1/2 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.07.2022 geendet.
5	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung in der Kreiskasse	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.11.2021 - 31.05.2024, Freistellungsphase vom 15.02.2023 - 31.05.2024.
6	5 Gestaltung der Ur	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Allgemeine Bauaufsicht (Verwaltung)	Altersteilzeitstelle 0,5 EG 6 kw 2023	Wegfall dieser 1/2 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.04.2022 geendet.
7	5 Gestaltung der Ur	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Sachbearbeitung im Sachgebiet Baukontrolle	--	neue Altersteilzeitstelle EG 10 kw 2026	Altersteilzeit vom 01.11.2021 - 30.04.2025. Freistellungsphase vom 01.08.2023 - 30.04.2025.
8	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung der Fahrerlaubnisbehörde	--	neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2026	Altersteilzeit vom 01.05.2022 - 31.01.2025. Freistellungsphase vom 16.09.2023 - 31.01.2025.

- c) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der Verwaltung aufgrund Verlagerung von Aufgaben ohne Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Änderungen zum Stellenplan 2023 - Verlagerungen nachrichtlich

02.12.2022

Ifd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Sachbearbeitung	EG 11 (ausgewiesen in Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation)	EG 11 (Ausweisung in Abteilung Grundsatz und Kreisentwicklung)	Der Stelleninhaber wurde zum 24.01.2022 von der Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation in die Abteilung Grundsatz und Kreisentwicklung umgesetzt.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-IB Stabsstelle Integrationsbeauftragte	Ausländerbeauftragte / Integrationsfachkräfte / Sachbearbeitung Integration	EG 11, EG 9c, EG 9b (ausgewiesen in der Abteilung Ausländer und Migration)	EG 11, EG 9c, EG 8 (Ausweisung in der Stabsstelle Integrationsbeauftragte)	Verlagerung der 3 Stellen aufgrund erfolgter Organisationsänderung bei gleichzeitiger Anpassung einer Stelle an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
3	Eigenbetriebe	I-NW Neue Wege	Sachbearbeitung Forderungsmanagement	A 11 (0,75) (ausgewiesen in Fbe Finanzen)	A 11 (0,75) (Ausweisung im Bereich Neue Wege)	Versetzung zum Eigenbetrieb Neue Wege erfolgte zum 01.04.2021.
4	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Denkmalschutz	EG 12 + 3 x EG 11 + EG 6 (0,5) (ausgewiesen in Abteilung Ländlicher Raum)	EG 12 + 3 x EG 11 + EG 6 (0,5) (Ausweisung in Abteilung Bauen, Umwelt und Denkmalschutz)	Verlagerung der 3,5 Stellen aufgrund einer zum 01.08.2022 erfolgten Organisationsänderung.
5	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Kreis- Behindertenbeauftragter	EG 5 (0,5) (ausgewiesen im Gesundheitsamt)	EG 5 (0,5) (Ausweisung in der Abteilung Soziales)	Verlagerung aufgrund einer zum 01.08.2022 erfolgten Organisationsänderung.

**d) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der  
Verwaltung aufgrund tariflicher Änderungen**

Tarifbedingte nachrichtliche Änderungen zum Entwurf des Stellenplanes 2023

02.12.2022

Ifd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Sachbearbeitung Bürgerservice, Beschwerdemanagement und Vereinswesen	EG 14 (0,5)	EG 11 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 FB Controlling	Leitung des Fachbereiches Controlling	EG 11	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Bewertung der Position.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung IKZ – INSPIRE und GIS	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Webmaster	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
5	1 Zentrale Verwaltung	L-F Frauenbeauftragte	Frauenbeauftragte	A 12 (0,5)	EG 14 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung der Stelleninhaberin. Die Anpassung erfolgt in Anwendung des § 21 Abs. 4 HGIG, wonach die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte wegen ihrer Tätigkeit und insbesondere hinsichtlich ihrer beruflichen Entwicklung nicht benachteiligt werden darf.
6	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung im Fachbereich Brandschutz	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
7	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeitung "Fuhrparkmanagement"	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
8	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Förderprogramme/Finanzen	S 18 (0,5) / EG 9b (0,5)	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Aufgabenänderung.
9	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Amtsvormundschaft/ Beistandschaften	A 11 + EG 9b (0,5)	1,5 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberinnen.
10	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Team Unterhaltsvorschuss	EG 9a (0,5)	EG 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
11	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Team Wirtschaftliche Kindertagesbetreuung	EG 9a	A 9 mD nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Besoldung der Stelleninhaberin nach erfolgter innerbehördlicher Umsetzung.
12	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiter im Fachbereich Gesundheitsversorgung	A 12 (0,5)	EG 9c (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
13	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 5 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
14	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Sachbearbeitung im Fachbereich Wasser- und Naturschutz	A 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
15	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Sachbearbeitung in der Verwaltung	EG 8	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
16	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Leitung des Sachgebietes Vollstreckung in der Kreiskasse	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
17	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Sachbearbeitung nach dem Prostituiertenschutzgesetz und Widerspruchsbearbeitung	A 12 (0,5) und A10 (0,5)	A 11 nachrichtlich	Anpassung entsprechend der tatsächlichen tariflichen Eingruppierung der Stelleninhaberin.
18	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Sachbearbeitung Waffenrecht	EG 6	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
19	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leitung des Sachgebietes Wohngeld	A 11	A 12 nachrichtlich	Anpassung entsprechend der tatsächlichen tariflichen Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
20	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Verwaltungsachbearbeitung im Team Flüchtlinge und Aussiedler	S 12	EG 6	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
21	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung Allgemeines Ausländerrecht	A 8	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die künftige tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.

**e) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Schule  
und Gebäudewirtschaft**

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Technische Fachkraft „Heizung, Lüftung, Klima, Sanitär (HLKS) / Elektro“ i.z.m. der Umsetzung des Projektes „Klimaschutz 2“	--	neue Stelle EG 11	<p><b><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u></b></p> <p><b><u>Beschreibung der Ausgangslage:</u></b> Die bestehende Richtlinie behandelt bislang noch nicht umfassend die Themenfelder Strom und Erneuerbare Energien und sollte zur Erreichung der Klimaziele erweitert werden.</p> <p>Es handelt sich hierbei um eine Maßnahme im Rahmen des seitens des Kreistages beschlossenen Klimaschutzkonzeptes.</p> <p><b><u>Beschreibung der Maßnahme:</u></b> Überarbeitung der internen Richtlinie gemäß 13 Zielspezifikationen (für Wärme) im Gebäudebereich für das Kreisgebiet.</p> <p><b><u>Anmerkung:</u></b> Stelle zwecks Erreichung der Klimaziele des Kreises.</p>
2	Verwaltung	Ingenieur/in oder Techniker/in / Meister/in Bereich Heizung/ Klima/ Lüftung/ Sanitär	--	neue Stelle EG 11	<p><b><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u></b></p> <p>Mit der Grundsatzentscheidung für den Einbau von Lüftungsanlagen gehen nicht nur Mehrkosten beim Bau einher, es fallen auch wesentlich mehr Verwaltungs- und Instandhaltungsarbeiten zum Bau und Erhalt dieser Anlagen an.</p> <p>Um diese Mehrarbeit abzudecken zu können, beabsichtigt der Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft eine zusätzliche unbefristete Personalstelle (Ingenieur, Techniker, Meister) im Sachgebiet T2 Technische Gebäudeausrüstung ab 2023 zu schaffen. Neben den reinen Verwaltungs- und Instandhaltungsarbeiten soll diese Stelle auch künftige Baumaßnahmen begleiten und Kleinprojekte direkt umsetzen.</p> <p><b><u>Anmerkung:</u></b> Unbefristeter Personalbedarf aufgrund der seitens der Kreisgremien getroffenen Grundsatzentscheidung für den Einbau von Lüftungsanlagen.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2023	Erläuterungen																															
1	2	3	4	5	6																															
3	Verwaltung	Projektkoordination zur Umsetzung von Rollouts der Schul-IT	--	neue Stelle EG 10	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> Durch die schnell wachsende Digitalisierung an den Schulen des Kreises, unter anderem auch durch den DigitalPakt Schule inklusive der Zusatzprogramme Annex I - III, kommt es zu einer deutlichen Mehrausstattung in diesem Bereich. Die turnusgemäß auszuführenden Rollouts an den Schulen haben hierdurch Größenordnungen erreicht, welche eine permanente Begleitung und Steuerung notwendig machen. Um eine zuverlässige und zeitnahe Projektabwicklung zu gewährleisten ist das zusätzliche Personal unabdingbar.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Personalbedarf wurde im Rahmen eines Gespräches mit L-SG am 26.07.2022 näher erläutert. Der Bedarf orientiert sich am seitens des Kreistages beschlossenen Medienentwicklungsplan. Hiernach sind im Bereich der IT-Fach- und Führungskräfte im Jahr 2023 <b>23,81 VZÄ</b> vorgesehen. Im Stellenplan 2022 sind <b>17 Stellen</b> ausgewiesen. Zusätzlich werden Leistungen von durch Fremdvergabe erbracht. Die Anzahl der VZÄ im Rahmen Fremdvergabe werden seitens L-1/3 bei L-SG erfragt.</p>																															
4	Verwaltung	Mitarbeiter/in im Schul-IT-Support (Bereich Onsite Support)	--	2 neue Stellen EG 10	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> Durch den Digital Pakt des Bundes werden umfangreiche Mittel für die Digitale Ausstattung der Schulen bereitstellt. Hierdurch wird es zu einer deutlichen Mehrausstattung der Schulen in diesem Bereich kommen. Dadurch muss zusätzlicher Support bereitgestellt werden.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;"><b>Support I Kalkulationsgrundlage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anzahl Endgeräte, Präsentationsmedien u. Server (inkl. Endgeräte für den Distanzunterricht, exkl. LuL-Endgeräte)</li> <li>• Lebenszyklus der Geräte (Beschaffung, Rückbau, Regelerneuerung)</li> <li>• Zentralisierung u. Standardisierungsgrad von Hard- und Software</li> <li>• Supportorganisation</li> <li>• User Help Desk</li> <li>• (Aufgabenverteilung)</li> </ul> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Support</th> <th></th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>MEP gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">schulform- übergreifend</td> <td>VZÄ IT</td> <td>19,15</td> <td>20,25</td> <td>20,92</td> <td>21,69</td> <td>25,75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>VZÄ FK</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Benötigte VZÄ (IT + FK) pro Jahr</b></td> <td><b>22,71</b></td> <td><b>23,81</b></td> <td><b>24,48</b></td> <td><b>25,25</b></td> <td><b>29,31</b></td> <td><b>29,31</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><small>IT = Fachkraft; FK = Führungskraft</small></p> <p><b>Anmerkung:</b> Lt. L-SG sind zahlreiche Leistungen des Onsite-Supports derzeit an die fa. Rednet vergeben. Ein Mitarbeiter kostet dort über 20 T Euro im Monat, so dass es wesentlich wirtschaftlicher ist, die Arbeiten mit eigenem Personal zu erledigen. Die Verträge mit Rednet können kurzfristig gekündigt werden, wenn eigenes Personal gewonnen werden kann. Die Kündigung der Leistungen der entsprechenden Fremdkräfte sollte zur Auflage im Stellenplan gemacht werden.</p>	Support		2022	2023	2024	2025	2026	MEP gesamt	schulform- übergreifend	VZÄ IT	19,15	20,25	20,92	21,69	25,75		VZÄ FK	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56		<b>Benötigte VZÄ (IT + FK) pro Jahr</b>		<b>22,71</b>	<b>23,81</b>	<b>24,48</b>	<b>25,25</b>	<b>29,31</b>	<b>29,31</b>
Support		2022	2023	2024	2025	2026	MEP gesamt																													
schulform- übergreifend	VZÄ IT	19,15	20,25	20,92	21,69	25,75																														
	VZÄ FK	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56																														
<b>Benötigte VZÄ (IT + FK) pro Jahr</b>		<b>22,71</b>	<b>23,81</b>	<b>24,48</b>	<b>25,25</b>	<b>29,31</b>	<b>29,31</b>																													

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
5	Diverse Schulen	Schulsekretär/innen bzw. Office-Manager/innen	--	3 neue Stellen EG 8 kw	Dauerhafter Personalbedarf i.Z.m. dem Projekt zur Umsetzung der „Verwaltungsvereinbarung über pauschale Zuweisungen für zusätzliche Verwaltungskapazitäten an Schulen nach § 44a Hessisches Finanzausgleichsgesetz (HFAG)“. Im zweiten Umsetzungsschritt können mit der Zuweisungssumme seitens des Landes für die Jahre 2022 und 2023 Kapazitäten in Höhe von 3 VZÄ auf rd. 10 Schulen verteilt werden. Die Besetzung der Stellenanteile in den verschiedenen Schulen erfolgt bis zum Erreichen der Erstattungssumme.
6	Verwaltung	Kaufmännische Betriebsleitung	EG 15	A 15 nachrichtlich	Die Versetzung des Stelleinhabers vom Eigenbetrieb Neue Wege in den Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft ist zum 01.08.2022 erfolgt.
7	Verwaltung	Leitung des Sachgebietes "Bewirtschaftung"	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
8	Verwaltung	Techn. Sachbearbeitung im Sachgebiet "Technik"	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Neubewertung.
9	Verwaltung	Sachbearbeitung im Sachgebiet "Bewirtschaftung"	EG 6	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.

**f) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege**

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Jobcenter Bergstraße	Teamleitung im Jobcenter Bergstraße	--	0,8 neue Stelle EG 10	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> Am Standort Bergstraße ist dauerhaft eine überdurchschnittliche Belastungssituation auf Führungskräfteebene zu verzeichnen. Mitarbeiterführung im eigentlichen Sinn ist durch eine höhere Kopfzahl an Mitarbeitenden (unter anderem durch höhere Teilzeitquote) aufwändiger als an den anderen drei Standorten (durchschnittlich knapp 13 im Vergleich zu 9 -10). Die fachliche Führung, u.a. messbar an der Zahl geprüfter Neuanträge, ist ebenfalls aufwändiger (24 pro Monat im Vergleich zu ansonsten 14 - 21). Mit Einführung des Bürgergeldes wird die Führungsarbeit für alle operativen Führungskräfte noch anspruchsvoller (steigender Anspruch an Beratungsqualität bei voraussichtlich konstant bleibendem Level im Bereich der Leistung).</p> <p><b>Anmerkung:</b> Der Bedarf einer weiteren Teamleitungsstelle im JC Bergstraße ist aufgrund der erhöhten Führungsspanne vorhanden. Diese könnte ggf. durch eine Teilzeitkraft nach Rückkehr aus der Elternzeit wahrgenommen werden.</p>
2	Zentrale Dienste	„Einarbeitung/Schulung“ Fallmanagement	--	neue Stelle EG 10	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> <u>Aufgaben:</u> Organisation, Unterstützung und Begleitung der Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden, Erarbeitung und Weiterentwicklung des NW-Schulungskonzepts, Sicherstellung von einheitlichen Qualitätsstandards über alle Standorte hinweg, Umsetzung eines strukturierten Onboardingprozesses anhand von NW definierten Standards, deutliche Entlastung der operativen Führungskräfte und Mitarbeitenden im Einarbeitungsprozess.</p> <p>Das Modell der zentralen Einarbeitungsstelle hat sich etabliert, wird kontinuierlich weiterentwickelt und soll nun auch in einer Planstelle Berücksichtigung finden. Die Funktion war bisher befristet und sollte ursprünglich bereits als feste Planstelle in 2022 etabliert werden. Durch einen Mitarbeiterwechsel erfolgte dann erstmal noch eine erneute Befristung bis 30.09.2023.</p>
3	Zentrale Dienste	Absolventenmanagement im Rahmen des im Rahmen des Teilhabechancengesetzes	--	neue Stelle EG 9b	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> Das Instrument 16 i/e SGB II wurde im Rahmen des Teilhabechancengesetzes zunächst befristet eingeführt. Es soll im Rahmen der Reform (Bürgergeld) ins Regelinstrumentarium überführt werden. Das Instrument ist an der Bergstraße sehr erfolgreich und nachgefragt, auch das HSMI hat Neue Wege im Zielnachhaltedialog ausdrücklich für die Umsetzung gelobt.</p>
4	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (§§16 e und 16 i Fälle)	--	neue Stelle EG 8	<p><b>Anmerkung:</b> Es handelt sich hierbei zwar Daueraufgaben. Die Ausweisung Stelle "Coach im Rahmen des Teilhabechancengesetzes" könnte jedoch nach erfolgter Rücksprache mit I-NW aufgrund vorgesehener zweijähriger Befristung erst im Stellenplan 2024 erfolgen.</p>
5	Jobcenter Viernheim	Coach in der Einstiegsinitiative	--	neue Stelle EG 9b	<p><b>Begründung des Eigenbetriebes:</b> Die Einstiegsoffensive ist seit 14 Jahren ein etabliertes Instrument bei der Vermittlung in den Arbeitsmarkt. Kontinuität im Personalbestand ist für die Qualität und den Erfolg wünschenswert.</p> <p><b>Anmerkung:</b> Es handelt sich hierbei um eine Daueraufgabe. Die Finanzierung erfolgt zu 100% durch den Bund.</p>

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreis Ausschusses zur Stellenübersicht 2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
6	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung "Finanzen" im Fachbereich "Zentrale Dienste"	EG 6 (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Die 1/2 Stelle ist bereits seit 01.05.2020 unbesetzt.
7	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Bereich "Bildung und Teilhabe"	--	1/2 neue Stelle EG 8	Steigerung der Fallzahlen im Bereich "Bildung und Teilhabe"
8	Zentrale Dienste	Stellv. Betriebsleitung	EG 14	A 14 nachrichtlich	Die Versetzung des Stelleinhabers im Beamtenverhältnis zum Eigenbetrieb Neue Wege ist zum 01.01.2022 erfolgt.
9	Jobcenter Viernheim	stellv. Regionalteamleitung Jobcenter Viernheim	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
10	Zentrale Dienste	Projektmanagement Digitalisierung im Fachbereich Zentrale Dienste	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
11	Zentrale Dienste	Juristische Sachbearbeitung im Bereich "Recht u. innere Verwaltung" im Fachbereich Zentrale Dienste	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.
12	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	2,5 x EG 9b	2,5 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Bewertung.
13	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung "Förderinstrumente" im Fachbereich Zentrale Dienste	EG 9b	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
14	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung "Öffentlichkeitsarbeit" im Fachbereich Zentrale Dienste	EG 6 (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin nach erfolgter Neubewertung.