

**Antrag der FDP-Fraktion vom 24.11.2013 „Personalentwicklungsplan“;
Zwischenstand der Arbeitsgruppe „Personalentwicklung“**

Vermerk:

Derzeit wird seitens der Verwaltung das „**Konzept Personalentwicklung in der Kreisverwaltung mit allen Eigenbetrieben**“ erarbeitet.

Es ist vorgesehen, hier eine entsprechende Dienstvereinbarung abzuschließen.

Hierzu wurde eine Arbeitsgruppe gebildet, die aus Vertreterinnen der Abteilung Personalmanagement, Vertreterinnen und Vertretern des Gesamtpersonalrates und der Frauenbeauftragten besteht.

Die konstituierende Sitzung der Arbeitsgruppe fand am 01.08.2013 statt. Hierzu haben bisher 9 Termine stattgefunden.

Die Inhalte und Abstimmungsbedarfe des zu erarbeitenden Konzeptes zur Personalentwicklung sind sehr umfangreich.

Die Arbeitsgruppe hat sich zudem zunächst eingehend mit der Erarbeitung von Beurteilungsrichtlinien und neuer Beurteilungsbögen befasst, um den Anforderungen des 2. Dienstrechtsmodernisierungsgesetzes, welches am 01.03.2014 in Kraft tritt, gerecht zu werden. Der Gesamtpersonalrat hat dieser Richtlinie am 25.02.2014 zugestimmt.

Weitere Termine der Arbeitsgruppe folgen.

Zwischenstand:

Die Arbeitsgruppe hat sich auf einen Entwurf eines Personalentwicklungskonzeptes verständigt. Hierzu wurde das Rahmenkonzept der Personalentwicklung in der hessischen Landesverwaltung herangezogen und soweit erforderlich auf die Bedarfe der Kreisverwaltung Bergstraße abgestimmt.

Der Entwurf des Personalentwicklungskonzeptes sieht folgende **Handlungsfelder der Personalentwicklung** vor:

Personalgewinnung und Personalauswahl, Personalsicherung
Personalentwicklungsplanung
Ausbildung
Integration von neuen Beschäftigten sowie Berufsrückkehrerinnen und –rückkehrern
Arbeitsgestaltung und Organisation
Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
Führungskräfteentwicklung
Gesundheit am Arbeitsplatz
Gleichbehandlung
Gleichberechtigung
Schwerbehinderte Menschen

Der Entwurf des Personalentwicklungskonzeptes beinhaltet folgende **Instrumente der Personalentwicklung** (diese sind noch im Beratungsstadium):

Fortbildung der Beschäftigten

Flexibilisierung der Arbeitszeit, Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung

Mitarbeitergespräche

Zielvereinbarungen

Individuelle Personalentwicklungsgespräche

Beurteilungen

Vorgesetztenrückmeldung

Beratungs- und Reflexionselemente