

Anlage 1 zu Drucksache Nr. 18-1135 HFPa

Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2019

- a) **Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	Kreisorgane und Verwaltungssteuerung	Assistenz des weiteren hauptamtlichen Kreisbeigeordneten	EG 8 (0,5)	EG 9a (0,5) nachrichtlich	Die Höhergruppierung der Stelleninhaberin nach EG 9a TVöD ist im Januar 2018 rückwirkend ab Dezember 2016 erfolgt.
2	5 Gestaltung der Umwelt	UNESCO-Geopark, Verein Naturpark	Geschäftsführer	A 15 kw	Wegfall dieser Stelle	Eintritt in den Ruhesatand ist zum 01.12.2017 erfolgt.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Altersteilzeitstelle	EG 8 kw 2019	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Ehemalige Stelleninhaberin ist mit Ablauf des 30.04.2018 im Anschluss an die Freistellungsphase der Altersteilzeit ausgeschieden.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 Controlling, Projektmanagement und Grundsatz	Dipl.-Finanzwirt/in für Steuerthemen des Kreises	--	neue Stelle A 12	Sachbearbeitung für Steuerthemen des Kreises (insbesondere Wahrnehmung von Aufgaben i.Z.m. umsatz- und ertragssteuerlichen Verpflichtungen des Kreises und seiner Eigenbetriebe - insbes. Neuregelungen gem. § 2b UStG).
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 Controlling, Projektmanagement und Grundsatz	Sachbearbeiter Zentrales Controlling	--	neue Stelle EG 11	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Ausbau des bestehenden Beteiligungscontrollings und seiner Instrumente, hier insbesondere Ausbau des bestehenden kennzahlengestützten internen Berichtswesens / Benchmarking sowie Ausbau der bestehenden Kosten- und Leistungsrechnung (KLR) incl. interner Leistungsverrechnung. Entwicklung und Aufbau eines Risikomanagements für die Kreisverwaltung und die Eigenbetriebe, Vertragsmanagement. <u>Anmerkung:</u> Entfristung zwecks Ausbau des Beteiligungscontrollings.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
6	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Leerstelle	--	neue Leerstelle A15 kw	Leerstelle auf Grundlage des zum 01.01.2016 in Kraft getretenen § 40a HGO, wonach "nach Beendigung des Wahlbeamtenverhältnisses dem Beamten auf Lebenszeit auf seinen Antrag dasselbe Amt derselben Laufbahn zu übertragen ist wie das Amt, das er im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit zum Zeitpunkt der Begründung des Wahlbeamtenverhältnisses inne hatte.
7	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Personalsachbearbeiter/in	--	neue Stelle A11	Bedarf entsprechend Erhöhung des zu betreuenden Personalstandes, Erhöhung der Anzahl der Stellenausschreibungen: Steigerung der Mitarbeiterzahlen seit 2013 sowie deutliche Steigerung der Stellenausschreibungen rechtfertigen den Zuwachs einer Vollzeitstelle.
8	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Leerstelle	A12 kw (Leerstelle)	Wegfall dieser Leerstelle	Der bis dahin abgeordnete Beamte wurde zum 01.10.2017 zum Niederlausitzer Studieninstitut für kommunale Verwaltung in Beeskow versetzt. Die vorgehaltene Leerstelle kann somit entfallen.
9	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Ausbildungsstelle "Volontariat"	--	neue Ausbildungsstelle (nachrichtlich)	nachrichtliche Ausweisung der Ausbildungsstelle im Anhang zum Stellenplan.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
10	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	EDV Sachbearbeitung "IT-Anwendungsbetreuung (ITAB)"	EG 13 kw	EG 10	Stelle wird benötigt im Rahmen des Komplett-Rollout DMS bis Ende 2022 sowie Unterstützung von Verwaltungsmodernisierungs-Projekten (Projekt- und Prozessmanagement etc.).
11	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Support und Administration von E-Governmentdiensten und Sicherheitsmanagement für Informations- und Kommunikationstechnik	2 x EG 9b, 9a	3 x EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband Hessen.
12	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Client-User-Support	EG 9a	EG 6	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter organisatorischer Änderung.
13	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Stellv. Abteilungsleitung	A12	A 13 g.D.	Anhebung der Stelle der stellv. Revisionsamtsleitung im Rahmen des Quervergleiches.
14	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Technische Prüferin	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband Hessen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
15	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Pädagogische Fachkraft	--	1/2 neue Stelle EG 13	Rückgabe VHS Bensheim. Personal ist derzeit seitens der Stadt Bensheim zum Kreis Bergstraße abgeordnet. Die bisherige Pädagogische Fachkraft wird Ende 2018 wegen Inanspruchnahme der Altersrente ausscheiden.
16	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Sachbearbeitung	--	0,75 neue Stelle EG 6	Rückgabe VHS Bensheim. Personal ist derzeit seitens der Stadt Bensheim zum Kreis Bergstraße abgeordnet. Ende der Abordnung ist vorgesehen.
17	Eigenbetriebe	Schule und Gebäudewirtschaft	Sachbearbeitung	A 9 m.D.	Wegfall dieser nachrichtlich ausgewiesenen Beamtenstelle	sh. auch lfd. Nr. 7 Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft.
18	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Sonderbauten und Bauleitplanung	Sachbearbeiterin	A 10	EG 11 nachrichtlich	Frühere Beamtenstelle wurde zum 16.10.2017 mit Beschäftigter besetzt. Anpassung an die tatsächliche Vergütung der StelleninhaberIn.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
19	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Kreisstraßen	Sachbearbeiterin	A 12 (0,5)	A 12 (1/2 neue Stelle)	Die Stelleninhaberin hat ihre Arbeitszeit zum 01.01.2018 auf 80% erhöht. <u>Begündungen der Fachabteilung:</u> Die Instandsetzungsmaßnahmen haben im Jahr 2018 einen deutlich höheren Umfang als bisher. Gegenüber dem Jahr 2017 hat sich der diesbezügliche Sachaufwand mit rd. 4,4 Mio. € mehr als verdoppelt. Ursächlich hierfür ist u. a. die Instandsetzung der Neckarbrücke im Zuge der K 38. Der damit verbundene Zeitaufwand ist aufgrund der komplexen Auftragsvergabe und der Abstimmung mit dem Bund und der Stadt erheblich. - Das Volumen im investiven Bereich ist mit 2,8 Mio. € ebenfalls gegenüber 2017 angestiegen und wird sich auch in Zukunft weiter erhöhen. Hinzu kommt die zunehmende Komplexität der Vergabe von Aufträgen im Rahmen des neuen Rahmenvertrages zwischen Kreis und Hessen-Mobil.
20	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Fachkraft im Fachbereich Raumentwicklung	--	1/2 neue Stelle EG 10	zunehmend erhöhtes Arbeitsaufkommen im Bereich der Raumentwicklung, Vision Bergstraße, Radverkehrskonzept: Dauerhafter Personalbedarf ist aufgrund des erhöhten Arbeitsaufkommens (insbesondere Radverkehrskonzept, Regionalplanung und Bauleitplanung) gegeben.
21	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeiter/in in der Leitstelle	--	1/2 neue Stelle 9a	Personalbedarf aufgrund einer erfolgten Änderung des Rahmendenstplanes

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
22	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Leitung des Fachbereiches Brand- und Katastrophenschutz	EG 13	A 13 h.D.	Ausweisung entsprechend der Besoldung des Stelleninhabers.
23	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Stellv. Leitung des Fachbereiches Zentrale Leitstelle und Rettungsdienst	EG 11	A 11	Ausweisung entsprechend der Besoldung des Stelleninhabers.
24	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeiter Brandschutz/Gefahrenverhütungsschau	A9 m.D. mit Amtszulage	EG 9c	Frühere Beamtenstelle wurde zum 01.04.2018 mit Beschäftigtem besetzt. Anpassung an die tatsächliche Vergütung des Stelleninhabers nach erfolgter Bewertung.
25	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeiter Brandschutz/Gefahrenverhütungsschau	EG 9a	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
26	1 Zentrale Verwaltung	L-F Frauenbeauftragte	Assistenz zur Unterstützung der Frauenbeauftragten	EG 9a (0,5)	EG 9b (1/2 neue Stelle)	Gesetzlicher Anspruch gem. § 21 Abs. 2 Zif. 3 HGIG auf Vollzeitstelle (statt bislang Halbtagskraft) bei über 1.200 Beschäftigten.
27	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeiter	EG 6 kw	EG 6	Wegfall kw-Vermerk aufgrund des dauerhaften Bedarfes im Fachbereich Organisation.
28	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeiter/in	EG 5 (0,5) kw	EG 6 (0,5)	Wegfall kw-Vermerk aufgrund des dauerhaften Bedarfes im Fachbereich Organisation (Inanspruchnahme der derzeit vakanten Stelle zwecks Deckung des vollzeitigen Ersatzes nach dem Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin in 2019 (50%)).
29	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Koordinator/in für die Schulsozialarbeit	--	neue Stelle S 12	<u>Wiederholungsantrag. Begründung der Fachabteilung:</u> Zentrale Steuerung durch eine entsprechende Personalstelle zur Umsetzung, Unterstützung, Implementierung, Kontrolle und Evaluation des Angebotes "Schulsozialarbeit im Kreis Bergstraße" auf der Grundlage des Kreistagsbeschlusses vom 12.12.2016. I-7/1; Derzeit ist das Land Hessen für unterrichtsbegleitende Maßnahmen im Rahmen der Schulsozialarbeit zuständig. Im November 2018 wurde dem Kreistag ein Konzept zur Neuausrichtung der Schulsozialarbeit vorgelegt.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
30	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitungen Jugendgerichtshilfe und Pflegekinderdienst	--	0,5 neue Stelle S 17	Personalbedarf aufgrund beabsichtigter Umsetzung eines Beschäftigten zum Fachbereich Recht und Kommunalaufsicht (hatte bislang die Leitung des Teams Jugendgerichtshilfe inne) sowie Überlastung der stellv. Abteilungsleiterin (hat bislang zusätzlich die Leitung des Teams Pflegekinderdienst inne). Die beiden Teamleitungen sind mit 0,5 VZÄ zu bewerten, gem. I-7/1 erfordert die Teamleitung PKD einen größeren Zeitaufwand als Teamleitung JGH. Stellenprofil ist sodann abzustimmen.
31	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Dipl. Sozialpäd. im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	2 neue Stellen S 12	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Aufgabenfeld: Prüfung, Steuerung und Bedarfsermittlung von Eingliederungshilfen nach dem SGB VIII und SGB XII, Gesamtplanverfahren nach dem Bundesteilhabegesetz aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben zum 01.01.2018 und veränderter Organisationsstrukturen -- Bislang Personalbemessung im Bereich Soz.Päd. SGB VIII aufgrund Fallzahlen gem. Schlüssel 1:40. Für SozialPäd. SGB XII wurde ein Fallzahlschlüssel 1:80 beantragt. Gleichzeitig rechnet das Jugendamt zum 01.01.2020 aufgrund der Novellierung des BTHG mit einem Zuwachs von 72 Fällen durch den LWV. <u>Anmerkung:</u> Parallel zum Stellenzuwachs Verlagerung einer Stelle aus dem Bereich ASD (umA) sowie Einsatz eines weiteren Beschäftigten bei gleichzeitiger Inanspruchnahme einer Stelle aus dem Bereich ASD (umA). Besetzung der ausstehend zu besetzenden Stelle ab September 2019.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
32	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Verwaltungsfachkräfte im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	1/2 neue Stelle EG 9b	Personalbemessung aufgrund Fallzahlen gem. Schlüssel Kreisvergleich 1:185. Seitens des Jugendamtes wurde für die Ermittlung des Personalbedarfes analog des Schlüssels in der WiJu ein Schlüssel von 1:150 angewendet. Ausgehend von 659 Fällen ergibt sich bei Anwendung des Schlüssels von 1:185 derzeit ein Personalmehrbedarf von rd. 0,5 VZÄ.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
33	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachdienst Kindertagespflege	--	2 neue Stellen S 12	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> 1 Position (50%) wird durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bis zum 31.12.2018 finanziert. Begründung für unbefristeten Personalbedarf: 1. Dauerhafte Forführung des bis zum 31.12.2018 finanzierten Modellprojektes 2. gestiegene Anforderungen im Rahmen der Kindertagespflege: Weiterentwicklung der Kindertagespflege zum integralen und verlässlichen Bestandteil eines lokalen Gesamtsystems "Kindertagesbetreuung" im Kreis Bergstraße. Sicherstellung des Rechtsanspruches auf einen Betreuungsplatz für Kinder von 1-3 Jahren, Sicherung weitergehender Betreuungsbedarfe für Kinder ab drei Jahren bis zum Schuleintritt ergänzend zum Kindergarten, Bereitstellung eines bedarfsgerechten Betreuungs-Angebots für Grundschüler, soweit dieses nicht über eine Schülerbetreuung oder Hort abgedeckt werden kann.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Personalbedarf unter Berücksichtigung eines seitens des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend empfohlenen Personalschlüssels, der sich an den zeitlich gewichteten Aufgabenstellungen der Kindertagespflege, der Anzahl der Tagespflegeverhältnisse (Verhältnis der Tagespflegepersonen / Tagespflegeverhältnisse = rd. 1:3) sowie einem angemessenen Turnus für Besuche seitens des Jugendamtes bei den Tagespflegepersonen orientiert.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
34	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung und Sachbearbeitung im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	--	neue Stelle EG 10, 2,5 neue Stellen EG 9b	Personalbedarf aufgrund Gesetzesänderung zum 01.07.2017. Personal- bzw. Stellenbedarfsermittlung gem. Fallzahlenermittlung aufgrund eines Fallzahlenschlüssels von 1:180 für laufende Fälle und 1:250 für eingestellte Fälle (Heranziehungen). Auf dieser Grundlage besteht ein Personalbedarf 12,22 VZÄ für laufende Fälle und Heranziehungen, von denen derzeit 10,97 VZÄ besetzt sind. Dem stehen 9 Stellen im Bereich UVG gegenüber. Hieraus resultiert ein Bedarf 3,5 Stellen. Derzeit 2,59 VZÄ Abordnungen + 1 VZÄ befristetes Arbeitsverhältnis bis 31.03.2020 für lfd. Fälle.
35	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung Jugendberufshilfe	S 12 (0,5) + EG 11 (0,5)	S15	Umwandlung nach S 15 entsprechend der tatsächlichen Eingruppierung des derzeitigen Stelleninhabers.
36	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Dipl.-Sozialarb. Im Fachbereich Frühe Hilfen	S 17 (0,5)	S 12 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung nach erfolgter Stellenbewertung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
37	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Assistenz der Fachbereiche Amtsvormundschaft, Beistandschaft, Unterhaltsvorschuss	EG 9a	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der derzeitigen Stelleninhaberin.
38	3 Soziales und Jugend	EB Bensheim	Dipl. Sozialpäd. (Bildung in Schulen und Bildung in Kindertagesstätten)	--	neue Stelle S 12	Umwandlung von Sachausgaben (80.000 €) in feste Stelle. Gem. Info im Personalbedarfsgespräch soll die Veränderung des bisherigen Personalkonzeptes "Bildung in Schulen und Bildung in Kindergärten" in das Gesamtkonzept "Schulsozialarbeit" (sh. lfd. Nr. 29) einfließen.
39	3 Soziales und Jugend	EB Bensheim	Dipl. Sozialpädagogin	EG 13 (0,5)	S 12 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung nach erfolgter Stellenbewertung.
40	3 Soziales und Jugend	EB Lampertheim	Dipl. Sozialpäd. (Bildung in Schulen und Bildung in Kindertagesstätten)	--	neue Stelle S 12	Umwandlung von Sachausgaben (77.000 €) in feste Stelle, sh. auch EB Bensheim.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
41	3 Soziales und Jugend	EB Lampertheim	Diplom-Pädagogin	EG 13 (0,5)	S 17 (0,5) ku nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung der Stelleninhaberin.
42	3 Soziales und Jugend	EB Lampertheim	Dipl. Sozialpädagogin	EG 13	S 12 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung nach erfolgter Stellenbewertung.
43	3 Soziales und Jugend	EB Lampertheim	Dipl. Sozialpädagoginnen	S 17	S 12 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung nach erfolgter Stellenbewertung.
44	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Zahnärztin im Zahnärztlichen Dienst	--	0,75 neue Stelle EG 14	Neue Stelle EG 14 zwecks Entfristung eines Arbeitsverhältnisses.
45	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Verwaltungsleitung	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der derzeitigen Stelleninhaberin.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
46	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Gesundheitsaufseherin im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	A9 m.D. kw (0,5)	EG 9a (0,5)	Anpassung an die Vergütung der derzeitigen Stelleninhaberin, Personalbedarf besteht weiterhin.
47	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Trinkwasserüberwachung im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung des derzeitigen Stelleninhabers nach erfolgter Bewertung.
48	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tierärztin	--	1/2 neue Stelle EG 14	Angespannte Personalsituation im hessenweiten Vergleich.
49	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tierarzt	A 13 h.D.	A 14	Facharztqualifikation.
50	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsleitung	A 11	A 12	Anhebung der Stelle aufgrund erfolgter Bewertung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
51	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeiterin im Fachbereich Zentrale Finanzangelegenheiten	EG 10	A11	Umwandlung der Stelle nach A 11. Bisheriger Stelleninhaber (Beschäftigter) soll dauerhaft zu L-1/2 versetzt werden, gleichzeitig ist Versetzung einer Beamtin in die Abteilung II-9/1 vorgesehen.
52	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeitung Zentrales Forderungsmanagement	EG 10	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
53	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Zulassungswesen (Freistellungsphase Altersteilzeit)	--	neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2021	Altersteilzeit vom 01.05.2018 - 30.04.2020, Freistellungsphase vom 01.05.2019 -30.04.2020.
54	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiter im Sachgebiet Zulassungswesen	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung des Stelleninhabers nach erfolgter Bewertung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
55	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Sachbearbeiter/in für ordnungsrechtliche Aufgaben nach dem Prostituiertenschutzgesetz	--	1/2 neue Stelle A 10	Zuständigkeit der Kreisordnungsbehörde seit dem 14.02.2018 durch Verordnung zur Bestimmung von Zuständigkeiten für den gewerblichen Vollzug des ProstSchG vom 24.01.2018 für Städte und Gemeinden mit weniger als 7.500 Einwohnern. Es besteht die Absicht durch Abschluss einer Vereinbarung zur interkommunalen Zusammenarbeit mit allen Städten und Gemeinden die Zuständigkeit zu übernehmen.
56	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Leiterin der Abteilung Ordnungs- und Gewerbewesen und kommissarische Leiterin der Abteilung Gefahrenabwehr	A 14	A 15	Ausweisung nach A 15 entsprechend Quervergleich hinsichtlich der zu verantwortenden Abteilungen.
57	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Grundsicherung	--	2 neue Stellen EG 9b	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> neue Zuständigkeiten für Hessische Landkreise i.Z.m. Inkrafttreten des BTHG und der daraus resultierenden hessischen Ausführungsgesetze ab 01.01.2020. Eingliederungsfälle des LWV Hessen gem. Kap. 2 und 4 gehen auf Landkreise über (Fallzahlensteigerung um 28,12 %). <u>Anmerkung:</u> Die neuen Zuständigkeiten nach BTHG werden erst zum 01.01.2020 wirksam. Der LWV gibt voraussichtlich zu diesem Zeitpunkt ca. 700 Fälle ab. Derzeit stehen die genauen Aufgaben noch nicht fest. Daher soll zunächst das hess. Gesetzgebungsverfahren abgewartet und der ggf. weitere Personalbedarf ggf. befristet gedeckt werden. Besetzung der neuen Stellen ist ab September 2019 vorgesehen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
58	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Grundsicherung	--	0,25 neue Stelle EG 9b, Anhebung einer 1/2 Stelle EG 9a nach EG 9b	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Erhöhter Verwaltungsaufwand durch Änderung des SGB XII, Steigerung der Fallzahlen. Davon Entfristung einer derzeit befristeten 25%igen Arbeitszeiterhöhung. <u>Anmerkung:</u> Berechnung gem. KGSt. bestätigt den beantragten Personalbedarf. Heranziehung einer derzeit vakanten 1/2 Stelle innerhalb der Abteilung Soziales (EG 9a). Eine weitere 1/2 Stelle EG 6 kw kann bei gleichzeitigem Wegfall des kw-Vermerkes aus dem Bereich "Krankheitskostenabrechnung" verlagert werden. Hier hat die Abteilungsleitung signalisiert, dass eine Nachbesetzung der zum 14.04.2019 ausscheidenden befristeten Kraft (15,5%, seit 10.08.2018 in Mutterschutz) nicht erfolgen soll (sh. nachfolgende Position).
59	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Grundsicherung	EG 6 (0,5) kw	EG 9b (0,5) - Ausweisung im Fachbereich Grundsicherung	sh. vorgenannte Position.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
60	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiterin im Fachbereich "Asylbewerberbetreuung"	S 12	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.
61	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leiterin des Fachbereiches Flüchtlinge und Unterhaltssicherungsgesetz	EG 11 kw	EG 11	Kw-Vermerk wurde bereits bei Schaffung der Stelle Anfang der 90er Jahre angebracht. Die Stelle der Leitung des Fachbereiches wird dauerhaft benötigt.
62	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiterin im Fachbereich Zentrale Dienste: Finanzen und Controlling	EG 10 kw	EG 10	Kw-Vermerk wurde bereits bei Schaffung der Stelle Anfang der 90er Jahre angebracht. Die Stelle im Fachbereich Zentrale Dienste wird dauerhaft benötigt.
63	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiterin im Fachbereich Grundsicherung	EG 9a (0,5 kw)	EG 9b	Kw-Vermerk bei 1/2 Stelle wurde bereits bei Schaffung der Stelle Anfang der 90er Jahre angebracht. Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
64	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiterin im Sachgebiet "Hilfe zur Pflege"	EG 5 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin nach erfolgter Bewertung.
65	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet "Asyl"	A 9 m.D.	EG 9a	Frühere Beamtenstelle wurde zum 01.05.2017 mit Beschäftigter besetzt. Anpassung an die tatsächliche Vergütung der Stelleninhaberin nach erfolgter Bewertung.
66	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin Projekt "Integration braucht Partnerschaft"	EG 9a (0,5)	EG 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.
67	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet "Recht"	EG 9a (0,5)	EG 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.
68	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiter im Sachgebiet "Integration"	EG 9a	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung des Stelleninhabers nach erfolgter Bewertung.
69	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterinnen im Sachgebiet "Allgemeines Ausländerrecht"	2 x EG 8	2 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberinnen aufgrund ihres Einsatzes im SG "Allg. Ausländerrecht".
70	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet "Allgemeines Ausländerrecht /Einbürgerungen"	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
71	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht (EAT und Zuarbeit)	EG 8 (0,5)	EG 5 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.
72	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht (EAT und Zuarbeit)	EG 6	EG 5 nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der Stelleninhaberin.

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung ohne
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Ifd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E- Government und IT	EDV Sachbearbeitung "IT- Anwendungsbetreuung (ITAB)"	A 10 (ausgewiesen in Abteilung Bauen und Umwelt)	A 10 (Ausweisung in Abteilung Moderne Verwaltung, E- Government und IT)	sh. Erläuterungen in Nr. 10 "Verwaltung"
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/5 Recht und Kommunalaufsicht	Jurist (Rechtsberatung des Jugendamtes)	EG 13 (ausgewiesen im Jugendamt)	EG 13 (Ausweisung in Recht und Kommunalaufsicht)	Organisatorische Verlagerung der Aufgabe der Rechtsberatung durch das Jugendamt.

c) Veränderungen im Bereich der Verwaltung im Zusammenhang mit der neuen Entgeltordnung

Notwendige Änderungen zum Stellenplan 2019 aufgrund der neuen Entgeltordnung

nachrichtlich

30.11.2018

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiterin im Fachbereich Amtsvormundschaft / Beistandschaften	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
2	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiterinnen "Förderprogramme/Finanzen" im Fachbereich Finanzmanagement und zentrale Steuerung	1,5 x EG 9a	1,5 x EG 9b nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
3	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiter "BaföG" im Fachbereich Finanzmanagement und zentrale Steuerung	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
4	3 Soziales und Jugend	EB Bensheim	Sekretariat	EG 5 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
5	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiter in der Verwaltung	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
6	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Prophylaxehelferinnen im zahnärztlichen Dienst	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
7	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Lebensmittelkontrolleure	2 x EG 9a	2 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
8	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Sachbearbeiterin	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2019	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
9	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeiterin im Zentralen Forderungsmanagement	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

**d) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes
Schule und Gebäudewirtschaft**

Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2019 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

30.11.2018

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Kommissarischer Technischer Leiter des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft (Freistellungsphase Altersteilzeit)	--	neue Altersteilzeitstelle EG 14 kw 2022	Altersteilzeit vom 01.01.2018 - 30.04.2021, Freistellungsphase vom 01.09.2019 -30.04.2021
2	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung im Sachgebiet "Hochbau"	--	2 neue Stellen EG 11 kw	Engpässe durch die umfangreichen Sanierungs- und Investitionsprojekte, durch KIP I und II sowie durch gestiegene Anforderungen und Erwartungen hinsichtlich der Betreuung der Objekte im Rahmen der Umsetzung des OFC-Modells. Entfristungen zwecks Sicherstellung der Durchführung des umfangreichen Investitionsplanes an den Schulen des Kreises.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Verwaltung	EDV-Support an den Schulen (Vor-Ort-Betreuung)	--	2,5 neue Stellen EG 10	Durchführung des IT-Supports an den kreiseigenen Schulen durch eigenes Personal statt einer seither erfolgten Fremdvergabe an die Firma SCV GmbH.
4	Verwaltung	EDV-Support an den Schulen (Helpdesk / First Level-Support)	--	2 neue Stellen EG 8	

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
5	Verwaltung	Fachkraft "Schul-IT"	--	neue Stelle EG 9b	Entfristung. Derzeit Betrauung mit Projekt des Aufbaus eines neuen Server-Systems an den kreiseigenen Schulen. Hierbei handelt es sich um ein dringliches Projekt, im Rahmen dessen alle alten Server sukzessive ausgetauscht werden sollen.
6	Heinrich-Metzendorf-Schule Bensheim	Schulsekretärin (Freistellungsphase Altersteilzeit)	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw (0,5) 2020	Altersteilzeit vom 01.02.2018 - 30.09.2019, Freistellungsphase vom 01.12.2018 -30.09.2019.
7	Verwaltung	Sachbearbeiterin	A 9 m.D.	EG 6	Frühere Beamtenstelle wurde zum 01.06.2018 mit Beschäftigter besetzt. Anpassung an die tatsächliche Vergütung der Stelleninhaberin in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes bei gleichzeitigem Wegfall der A 9 m.D- Stelle im Stellenplan der Kernverwaltung (sh. lfd. Nr. 17 der Anlage 1a).

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
8	Verwaltung	Hauswartin	EG 6	EG 3 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
9	Diverse Schulen	Schulhausmeister/innen	5 x EG 6, 2 x EG 3, 2 x EG 2Ü	9 x EG 5 nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächlichen Eingruppierungen der Stelleninhaber/innen.
10	Martin-Luther-Schule Rimbach	Bibliothekarin	EG 9	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
11	Diverse Schulen	Schulhausmeister/innen	31,5 x EG 6	31,5 x EG 6 ku	Auswirkungen der neuen Entgeltordnung. Eine Eingruppierung der Schulhausmeister/innen nach EG 6 ist für den Kreis Bergstraße nach Inkrafttreten der neuen Entgeltordnung künftig nicht mehr möglich.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
12	Diverse Schulen	Schulhausmeister (Springer)	EG 6	EG 4 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
13	Alfred-Delp-Schule Lampertheim	Office-Managerin	EG 6 (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung.
14	Heinrich-Böll-Schule Fürth	Schulsekretärin	EG 6 (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung.
15	Kirchbergschule Bensheim, Geschwister-Scholl-Schule Bensheim, Springerkraft	Office-Managerinnen	2,5 x EG 6	2,5 x EG 8 nachrichtlich	Höhergruppierungen nach erfolgreichem Abschluss des Office-Managerinnen Lehrgangs sind zum 01.11.2018 vorgesehen.

e) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege

Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2019 des Eigenbetriebes Neue Wege

Eigenbetrieb Neue Wege

30.11.2018

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	--	8 neue Stellen EG 9c	<u>Begründung I-NW:</u> Die derzeitige Zahl von 8.378 Bedarfsgemeinschaften (Stand: 04.07.2018) wird auf absehbare Zeit nicht unter 8.000 sinken. <u>Anmerkung:</u> Im reinen Fallmanagement sind 68 Stellen ausgewiesen auf Grundlage eines Personalschlüssels von 1:110 im reinen Fallmanagement, bisher ausgehend von 7.300 Bedarfsgemeinschaften. Bei dem derzeitigen Stand von rd. 8.370 Bedarfsgemeinschaften werden 76 Stellen (d.h. + 8 Stellen für 76 VZÄ) benötigt. Bei einem Rückgang der Fallzahlen ist die Stellenbesetzung entsprechend zu reduzieren.
2	Diverse Jobcenter	U25 - Fallmanagement (Arbeitsvermittlung)	--	2 neue Stellen EG 9c	<u>Begründung I-NW:</u> 2 Stellen werden benötigt, um einen Betreuungsschlüssel von 1:135 zu erreichen, gesetzliche Vorgabe gem. § 44c SGB II ist 1:75. <u>Anmerkung:</u> I-NW hat die Auswertung eines Vergleiches der Hess. Landkreise aus 2016 vorgelegt. Hiernach liegt der durchschnittliche Betreuungsschlüssel der 12 beteiligten Kreise bei 1:136,25. Die Anzahl der U25 Leistungsberechtigten sowie aktueller Betreuungsschlüssel wurde bei I-NW erfragt. Dieser beträgt - incl. der erwerbsfähigen leistungsberechtigten Schüler derzeit 1:258.

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Bildung und Teilhabe	Sachbearbeitung im Fachbereich Bildung und Teilhabe	--	2 neue Stellen EG 8	<u>Begründung I-NW</u> : gestiegene Antragszahlen. Deutlich aufwändigere Antragsbearbeitung wegen unzureichender Antragstellung. Das BuT hatte in 2017 teilweise 1.000 unbearbeitete Anträge. Durch eine erfolgte befristete Personalaufstockung konnte hiervon ein Teil abgearbeitet werden. <u>Anmerkung</u> : Zur Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Aufgabenerfüllung muss ein derzeit befristeter Arbeitsvertrag in einen unbefristeten Vertrag umgewandelt werden. Entfristungen sind notwendig, da mittelfristig im Bereich Bildung und Teilhabe nicht mit einem Rückgang der zu bearbeitenden Fälle zu rechnen ist.
4	Jobcenter Heppenheim	U25-Fallmanagement und Einstiegsoffensive im KJC Bergstraße	EG 10	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die Vergütung der derzeitigen Stelleninhaberin.
5	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	25 x EG 9b	25 x EG 9c nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.