Anlage 1 zu Drucksache Nr. 18-1493 HFPA

Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2020

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Abteilungsleitung	A13 h.D.	A14	Anhebung der Stelle gemäß Quervergleich.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Altersteilzeitstelle Sachbearbeitung	--	0,7 neue Altersteilzeitstelle EG 9a kw 2023	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell), Arbeitsphase ab 01.08.2018 - 31.07.2020, Freistellungsphase vom 01.08.2020 - 31.07.2022.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Stellv. Leiter des Fachbereiches E-Government	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/5 + I-6/1 Recht und Kommunalaufsicht und Kreisgremien	Sachbearbeiter Recht, Kommunalaufsicht und Kreisgremien	EG 9b	A10	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband. Öffnung für Beamtinnen/Beamte im Rahmen eventueller Nachfolge.
5	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Pädagogische Fachkraft, Leitung des Fachbereiches Sprachen: Deutsch für Jedermann und Flüchtlinge, Englisch	--	1/2 neue Stelle EG 13	1.) Entlastung der Abteilungsleitung bezüglich der Leitung des Fachbereiches Sprachen 2.) Andauernder Bedarf an Deutschkursen für Flüchtlinge insbesondere zwecks Intensivierung.
6	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Pädagogische Fachkraft, Leitung des Fachbereiches Kunst und Handwerk	--	1/2 neue Stelle EG 13	Aufgabenbereich des früheren Beschäftigten bei der VHS Bensheim. 1/2 Stelle EG 13 ist derzeit in anderem Fachbereich besetzt. Organisationsänderung ist notwendig.
7	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Fördermittelberater/in im Fachbereich Raumentwicklung	--	neue Stelle EG 11	<u>Fachabteilung:</u> Aufbau eines bereichsübergreifenden Fördermittelmanagements zwecks Bündelung der Programme und Beratung der kreiseigenen Abteilungen und kreisangehörigen Städte und Gemeinden. <u>Anmerkung:</u> Neuschaffung einer Stelle EG 11 (zunächst Bewertung vor Besetzung).
8	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Denkmalschutz	EG 11 kw 2020	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Stelleninhaberin ist zum 31.03.2019 nach Altersteilzeit ausgeschieden.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
9	3 Soziales und Jugend	L-4/1 Senioren	Fachstelle Leben im Alter	--	neue Stelle EG 9b	Personalbedarf aufgrund Pflegeunterstützungsverordnung. Detaillierte Personalbemessung kann erst bestimmt werden, wenn Anzahl der zu bearbeitenden Fälle und der Bearbeitungsaufwand feststehen.
10	1 Zentrale Verwaltung	PR Personalrat	freigestellte Personalratsmitglieder	EG 9c	1/2 EG 9a + 1/2 EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung.
11	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Verwaltungssachbearbeitung und stellv. Verwaltungsleitung	--	neue Stelle A 13 g.D.	Personalbedarf im Bereich der Verwaltung aufgrund der Umstrukturierung der Abteilung Gefahrenabwehr und der damit verbundenen Entlastung der bisherigen operativ-technischen Fachbereiche von Verwaltungs- und Finanzaufgaben.
12	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Aus- und Fortbildung	--	neue Stelle EG 11	<u>Berufsqualifikationen:</u> abgeschlossenes Ingenieursstudium, feuerwehrtechnische Qualifikation (geh. feuerwehrtechn. Dienst), Rettungssanitätsdienst. Personalbedarf resultiert der Wahrnehmung zusätzlicher gesetzlicher Pflichtaufgaben im Rahmen der Aus- und Fortbildung im Bereich Brand- und Katastrophenschutz.
13	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung "Brandschutzprüfung" im Fachbereich Vorbeugung und Planung	--	neue Stelle EG 8	<u>Berufsqualifikation:</u> Feuerwehrtechnische Grundausbildung. Personalbedarf resultiert der Wahrnehmung zusätzlicher gesetzlicher Pflichtaufgaben im Bereich der Brandschutzprüfung.
14	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Operativ-Technische Leitung Gefahrenabwehr und Kreisbrandinspektor	A13 g.D.	A 14	Anpassung an die Besoldung des Stelleninhabers.
15	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Leitung der Leitstelle	EG 13 kw (Leerstelle)	EG 12	Organisatorische Trennung der Fachbereichsleitungen Rettungsdienst und Leitstelle.
16	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeiter/innen in der Leitstelle mit Schichtführertätigkeiten	11 x EG 9a	11 x EG 9b nachrichtlich	Anpassungen an bereits erfolgte Höhergruppierungen im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
17	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Altersteilzeitstelle im Pfortendienst	--	neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2021	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.01.2019 - 31.12.2020, Freistellungsphase ab 01.01.2020 - 31.12.2020.
18	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkräfte im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	1,5 neue Stellen S12	<u>Fachabteilung:</u> Aufgabenfeld: Prüfung, Steuerung und Bedarfsermittlung von Eingliederungshilfen nach dem SGB VIII und SGB XII, Gesamtplanverfahren nach dem Bundesteilhabegesetz aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben zum 01.01.2018 und veränderter Organisationsstrukturen. <u>Anmerkung:</u> Fallschlüssel für Pädagogische Kräfte nach SGB VIII beträgt 1/40. Der Personalbedarf für 260 Fälle beträgt 6,5 VZÄ. Diese sind bereits besetzt und im Stellenplan entsprechend ausgewiesen. Das Jugendamt geht für Pädagogische Kräfte nach SGB XII von einem Fallschlüssel von 1/80 aus. Dieser ist mangels Erfahrung noch nicht verifiziert --> Derzeit findet Kreisumfrage statt. Hiernach würde ab 01.01.2020 (Übergang von 72 Fällen seitens LWV an Kreis) bei 662 Fällen ein Personalbedarf von 8,275 VZÄ entstehen. Es erfolgt zunächst Zugrundelegung eines Fallschlüssels von 1/120 unter weiterer Beobachtung der Auslastung. So entstände ein Personalbedarf von 5,52 VZÄ. Hiervon ist derzeit 3 Stellen besetzt (davon 1 Stelle als Teamleitung). Diese 3 Stellen sind ebenfalls im Stellenplan ausgewiesen - > Verlagerung einer weiteren Stelle aus ASD/umA + Neuschaffung von 1,5 Stellen.
19	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	--	neue Stelle EG 9b	Personalbedarf aufgrund Gesetzesänderung zum 01.07.2017. Der Personalbedarf ermittelt sich wie folgt (Stand 31.03.2019): 232 Neufälle ./ 180 Fälle = 1,29 VZÄ. 1.585 Zahlfälle ./ 180 Fälle = 8,81 VZÄ. 801 Fälle Heranziehung ./ 250 Fälle = 3,20 VZÄ, ergibt 13,30 VZÄ gesamt. Im Stellenplan 2019 sind im Bereich UVG 12,5 Stellen ausgewiesen --> 1 neue Stelle zwecks Entfristung einer derzeit aus I-NW bis 30.06.2020 befristeten Abordnung, zuvor Überprüfung der Fallzahlen.
20	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sekretariat	EG 6	EG 6 kw	Anbringung eines kw-Vermerkes zwecks künftiger Einsparungsmöglichkeit im Sekretariat des Jugendamtes nach erfolgter interner Umstrukturierung.
21	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkräfte im Team Eingliederungshilfe	3 x S14	3 x S12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Verlagerung vom ASD in die Eingliederungshilfe.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
22	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiter im Team Statistik/IT	EG 11	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
23	Eigenbetriebe	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege	Leitung des Regionalteams Heppenheim	A 13 h.D.	Wegfall dieser Stelle	Stelle wird künftig als Beschäftigtenstelle in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes ausgewiesen.
24	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl.- Sozialpäd. In der Betreuungsstelle des Sozialpsychiatrischen Dienstes	--	neue Stelle S14	zusätzlicher Personalbedarf gem. Feststellungen aus Organisationsuntersuchung des Gesundheitsamtes.
25	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl.-Sozialpäd. im Sozialpsychiatrischen Dienst	1,25 x S14	1,5 x S14	zusätzlicher Personalbedarf gem. Feststellungen aus Organisationsuntersuchung des Gesundheitsamtes.
26	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sekretariat im Sozialpsychiatrischen Dienst	--	1/2 neue Stelle EG 6	zusätzlicher Personalbedarf gem. Feststellungen aus Organisationsuntersuchung des Gesundheitsamtes.
27	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Medizinischer/r Fachangestellter bzw. Gesundheitsaufseher/in im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle EG 9a kw	Vollendung einer Ausbildung als Gesundheitsaufseher/in zum 30.11.2020. Aufgrund des Fachkräftemangels und zur Personalbindung soll eine unbefristete Stelle zur Verfügung stehen. Anbringung eines kw-Vermerks.
28	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiterin im Fachbereich Verwaltung	EG 10	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
29	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiter im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 8 (0,5)	EG 9a (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
30	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tiergesundheitsaufseher/in	--	neue Stelle EG 9a	<u>Fachabteilung:</u> Deutlich gestiegener Aufgabenzuwachs sowie nur bedingt planbare anfallsbezogene Kontrollen. Sowohl im Sachgebiet Tierseuchen als auch Tierschutz finden aufgrund der unzureichenden Personaldecke keine Routine- bzw. Plankontrollen statt. <u>Anmerkung:</u> 2,5 Amtstierärzte und 2,75 TGA stehen im Kreis Bergstraße 4.276 Nutztierhaltungen (ca. 2.000 Betriebe) gegenüber. Tierseuchenrechtliche Routinekontrollen finden derzeit nicht statt. Gem. Auditbericht vom 25.02.2019 wird daher seitens des HMUKLV dringend eine Personalerhöhung empfohlen.
31	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tiergesundheitsaufseher/in	EG 8 (0,5)	EG 9a (1/2 neue Stelle)	Sh. oben. Im Bereich Tierschutz und Tierseuchenbekämpfung besteht durch den Anstieg der Anzeigen und Kontrollen von Tierhaltungen in den vergangenen Jahren ein erhöhter Personalbedarf. Die Arbeitszeit einer Beschäftigten wurde zunächst befristet vom 01.08.2019 - 30.04.2020 von 64,1% auf 100% erhöht. Gleichzeitig Anpassung an die derzeitige Vergütung nach Beendigung der Fortbildung zur Tiergesundheitsaufseherin.
32	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Lebensmittelkontrolleur/in	EG 9a kw (Leerstelle)	EG 9a	Wegfall des kw-Vermerkes an einer Leerstelle (Stelleninhaberin ist am 31.05.2019 ausgeschieden) zwecks Optimierung des Erfüllungsgrades bei Risikobetrieben, routinemäßiger Kontrolle von Nicht-Risikobetrieben und Kompensation des zusätzlichen Kontrollaufwandes, bedingt durch das Inkrafttreten des Verbraucherinformationsgesetzes. Ferner wird aufgrund der zunehmenden Aggressivität auf Seiten der Kontrollierten die Notwendigkeit gesehen, vermehrt zu zweit risikoreiche Betriebe zu kontrollieren.
33	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsfachkraft für Angelegenheiten der amtlichen Lebensmittelüberwachung	--	neue Stelle EG 6	<u>Fachabteilung:</u> Ausgehend von einem erhöhten Personalbedarf für Lebensmittelkontrolle erhöht sich in der Folge auch die Bearbeitung in der Verwaltung der amtl. Lebensmittelüberwachung (Ordnungswidrigkeiten- und Verwaltungsverfahren. Darüber hinaus wird durch Gesetzesänderungen u. -neuerungen in diesem Bereich der Verwaltungsaufwand signifikant erhöht. <u>Anmerkung:</u> Derzeit ist eine Ausgebildete befristet bis 17.06.2020 i.Z.m. einer Langzeiterkrankung und neuen Aufgaben nach dem Verbraucherinformationsgesetz in der Verwaltung der Abteilung Veterinärwesen und Verbraucherschutz eingesetzt. Neuschaffung einer Stelle EG 6 bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der mit der Langzeiterkrankten besetzten 1/2 Stelle (sh. lfd. Nr.34).

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
34	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsfachkraft für Angelegenheiten der amtlichen Lebensmittelüberwachung	A 9 m.D. (0,5)	A 9 m.D. (0,5) kw	sh. Anmerkung lfd. Nr.33.
35	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeiter/in im Zentralen Forderungsmanagement (SGB XII)	--	neue Stelle EG 9b	<u>Fachabteilung:</u> Die Fallbelastung im Sachgebiet SGB XII beträgt incl. der derzeit befristeten Vollzeitstelle 280 Fälle pro VZÄ. Ohne diese Position wären es 390 Fälle pro VZÄ. Durch die Bereitstellung dieser VZÄ konnten bis dahin entstandene Rückstände entgegengewirkt und neue Rückstände vermieden werden. <u>Anmerkung:</u> Für die Entfristung einer derzeit bis 31.08.2020 befristeten Beschäftigten ist die Neuschaffung einer Stelle notwendig. Vor Entfristung Entwicklung der Fallzahlen erneut prüfen.
36	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeiter/in "Zentrales Mahnwesen" für den Eigenbetrieb Neue Wege	EG 8 (0,75)	EG 8 (0,25 neue Stelle)	Steigerung der Mahnungen: 438 (2016) auf 1.053 (2018), 1.795 (Hochrechnung 2019). <u>Vorgänge Ratenzahlungen:</u> 270 (2016), 425 (2018), 620 (Hochrechnung 2019). <u>Offene Debitorenposten:</u> 444 (361 T€) (2016), 961 (542 T€) (2018), 1.291 (648 T€) (Prognose 2019). <u>Anmerkung:</u> Deutliche Fallzahlensteigerung spricht für Schaffung des beantragten zusätzlichen Stellenanteils. Der Arbeitsvertrag einer Beschäftigten wurde bereits befristet bis 31.12.2019 auf 100% erhöht. Die Personalkosten werden durch I-NW erstattet.
37	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Zentrale Finanzangelegenheiten (Buchhaltung)	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 9a kw 2023	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.08.2018 - 31.07.2022. Freistellungsphase vom 01.08.2020 - 31.07.2022.
38	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeiterin im Fachbereich Zentrales Forderungsmanagement	A10 (0,5 ku)	A10	Dauerhafte Besetzung mit Beamtin nach A10 HBesG.
39	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Altersteilzeitstelle Sachbearbeiterin im Fachbereich Boden und Gewässerschutz	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2022	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.08.2018 - 30.06.2021. Freistellungsphase vom 16.01.2020 - 30.06.2021.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
40	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Leitung Sachgebiet Immissionsschutz/ Schornsteinfegerwesen	..	1/2 neue Stelle EG 11	<u>Fachabteilung:</u> Bislang ist keine Leitung vorhanden. Vorgänge (immissionsrechtliche Beschwerden) nehmen zu, werden komplexer und werden derzeit zum Teil seitens Abteilungsleitung bearbeitet. <u>Anmerkung:</u> Aus der inzwischen vorgelegten Fallzahlentwicklung seit 2016 geht hervor, dass diese relativ konstant sind. Jedoch hat die Komplexität des Aufgabengebietes laut Abtl. II-10/1 in den letzten Jahren deutlich zugenommen. Aufgrund der Zunahme der Komplexität Neuschaffung einer 1/2 Stelle.
41	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Sachbearbeiter im Fachbereich Wasser- und Naturschutz	A11	A12	Die Stelle wurde im Mai 2019 nach A12 HBesG bewertet.
42	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Sachbearbeiter im Sachgebiet Immissionsschutz/ Schornsteinfegerwesen	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband.
43	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Allgemeine Bauaufsicht	--	0,6 neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2022	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.01.2019 - 31.08.2021, Freistellungsphase vom 01.05.2020 - 31.08.2021
44	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Allgemeine Bauaufsicht (Verwaltung)	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2023	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.05.2018 - 30.04.2022. Arbeitsphase vom 01.05.2018 - 30.04.2020, Freistellungsphase vom 01.05.2020 - 30.04.2022

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
45	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiter/in im Sachgebiet "Fahrerlaubnisbehörde"	--	1/2 neue Stelle EG 8	<p>Fachabteilung: Die Gesamtzahl der Mehrfachtäter (Punkteermittlung) ist in den letzten Jahren deutlich angestiegen. Seitens des Kraftfahrtbundesamtes (KBA) wurden im Jahr 2017 1.594 Fälle mitgeteilt, im Jahr 2018 waren es 1.730 Fälle. Die zum Stichtag 28.02.2019 gemeldeten Fallzahlen 2019 lagen bei 308 Fällen gegenüber 252 Fällen im gleichen Zeitraum 2018.</p> <p>Aus den o.g Fallzahlen resultierten im Jahr 2016 636 Maßnahmen (z.B. Ermahnung, Verwarnung), im Jahr 2017 waren es 732 Maßnahmen und im Jahr 2018 gar 864 Maßnahmen. Im 1. Quartal 2019 waren es bereits 494 Maßnahmen. Die mittlere Zeitdauer für die Bearbeitung der KBA-Meldungen, die zu keiner weiteren Maßnahme führen, beträgt ca. 1 Stunde pro Meldung, während die mittlere Zeitdauer für die Bearbeitung der KBA-Meldungen, die zu einer weiteren Maßnahme führen, ca. 1 ½ Stunden pro Meldung beträgt. Anmerkung: Die Erhöhung der Arbeitszeit einer Beschäftigten von 50% auf 100% wurde bis zunächst 30.04.2020 befristet. Bei Bestätigung der oben genannten Fallzahlenentwicklung ist eine dauerhafte Arbeitszeiterhöhung und somit die Schaffung einer 1/2 Stelle notwendig.</p>
46	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiter/in im Sachgebiet "Fahrerlaubnisbehörde"	--	1/2 neue Stelle EG 8	<p>Fachabteilung: Zusätzliche Aufgaben durch Pflichtumtausch von Führerscheinen bis spätestens 19.01.2033 mit lediglich 15 jähriger Gültigkeit und Gültigkeit von LKW-Fahrerlaubnissen für lediglich 5 Jahre, hierdurch bedingt Entwicklung der Besucherzahlen von 4.046 im 1. Quartal 2017 auf 5.916 im 1. Quartal 2018 bzw. 4.819 im 1. Quartal 2019. Spätestens nach dem kürzlich gefassten Beschluss des Bundesrates, dass es der/dem Fahrerlaubnisinhaber/in nicht mehr freigestellt ist, wann er bis 2033 umtauscht, sondern inzwischen nach Jahrgängen gestaffelt und nach dem Ausstellungsjahr, zum Umtausch verpflichtet ist, wird uns ein Ansturm von Antragstellern ins Haus stehen, der mit dem vorhandenen Personal nicht annähernd zu bewältigen ist. Anmerkung: 1/2 neue Stelle plus ggf. zunächst befristetes Arbeitsverhältnis, mit weiterer Beobachtung des Kundenzulaufes.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
47	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiter/in im Sachgebiet "Straßenverkehrsbehörde"	--	1/2 neue Stelle EG 8	<p><u>Fachabteilung:</u> Überlastung durch 1. reine Fallzahlenerhöhungen in bereits bestehenden unveränderten Arbeitsbereichen (Arbeitsstellen) 2. Änderungen in den gesetzlichen Grundlagen und Weisungen vorgesetzter Dienststellen und dem gestiegenen Arbeitsaufkommen des Straßenbaulastträgers Hessen Mobil (Sportveranstaltungen, Großraum- und Schwertransporte, Verkehrsschauen gem. VV zu § 45 StVO).</p> <p><u>Anmerkung:</u> Entwicklung Anzahl der Arbeitsstellen: 2014: 253 2015: 265 2016: 294 2017: 328 2018: 250 (diese Zahl ist deshalb unverhältnismäßig, weil bei zahlreichen Anträgen die verkehrsbehördliche Anordnung direkt in die Gemeinden delegiert wurden, um aufgrund der prekären Personalsituation dringende Vorhaben nicht zu gefährden. Bis 30.04.2019: 114 Arbeitsstellen. Die aufgezeigte Entwicklung der Arbeitsstellen bei gleichzeitiger Mehrbelastung aufgrund gesetzlicher Änderungen macht die Entfristung einer bislang befristeten Beschäftigten (Verlängerung der Befristung ist nicht mehr möglich) notwendig. --> 1/2 neue Stelle EG 8</p>
48	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Zulassungswesen	A7 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung. Verbeamtungen im mittleren Dienst sind nicht mehr vorgesehen.
49	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiter/in im Fachbereich Grundsicherung	--	neue Stelle A10	<p><u>Fachabteilung:</u> neue Zuständigkeiten für Hessische Landkreise i.Z.m. Inkrafttreten des BTHG und der daraus resultierenden hessischen Ausführungsgesetze ab 01.01.2020. Eingliederungsfälle des LWV Hessen gem. Kap. 2 und 4 gehen auf Landkreise über. Für den Kreis Bergstraße bedeutet dies eine Steigerung von mehr als 700 Fällen. <u>Anmerkung:</u> In 2019 wurden 2 der damals 4 beantragten neuen Stellen geschaffen. Berechnung gem. KGSt. bestätigt den beantragten zusätzlichen Personalbedarf.</p>
50	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leiter des Sachgebietes Flüchtlinge und Spätaussiedler	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
51	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Verwaltungssachbearbeitung im Sachgebiets Flüchtlinge und Spätaussiedler	2,5 x S12 kw	0,5 x EG 10 kw, 2 x EG 9b kw nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung.
52	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Sachgebiet Grundsicherung	13 x EG 9b	13 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den Kommunalen Arbeitgeberverband.
53	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Sachgebiet Zentrale Dienste/ Fehlbelegungsabgabe	EG 9a (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Vergütung.
54	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiter/innen im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	--	2 neue Stellen EG 9b	<u>Fachabteilung:</u> Berufung auf KGSt-Median, Neuschaffung von Stellen zwecks Entfristung von derzeit 3 befristeten Arbeitsverhältnissen. <u>Anmerkung:</u> Nachzeitigem Stand sind im Rahmen des Stellenplanes 2020 2 neue Stellen für Entfristungen derzeit befristeter Arbeitsverhältnisse notwendig. Die dritte Befristung endet erst am 17.06.2021. Fallzahlenentwicklung beobachten. Entfristungen werden zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft. Anwendung des KGSt-Medianes, jedoch unter anteiliger Anrechnung der Sachgebietsleitung.

**b) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes
Schule und Gebäudewirtschaft**

Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2020 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

14.10.2019

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Leitung des Sachgebietes "Hochbau"	--	neue Stelle EG 13	<p>Die Aufgaben der SGL im SG 1 sollen künftig auf zwei Stellen aufgeteilt werden:</p> <p>1) Bauunterhaltung, Objektleitung, Steuerung der OFCs, klassische Aufgabensteuerung im Rahmen der Betreiberverantwortung aus bautechnischer Sicht -> Stelle wäre auszuschreiben</p> <p>2) Hochbau, Projektmanagement, Steuerung der externen Beauftragungen (Architekten, Planer, Ingenieure) -> derzeitiger Stelleninhaber hat zusätzlich Funktion als stellv. techn. Betriebsleiter inne. Die Leitungsspanne im Sachgebiet "Hochbau" ist zu hoch.</p>
2	Verwaltung	Sachbearbeitung, Projektmanagement und Archivierung im Sachgebiet "Hochbau"	--	3 neue Stellen EG 11 kw	<p><u>L-SG</u>: Projektsteuerung: Wahrnehmung der Bauherrenvertretung im Rahmen der eigenverantwortlichen Steuerung von Bauprojekten hinsichtlich Organisation, Information, Koordination und Dokumentation, dass diese Projekte sicher und effizient ausgeführt und die hohen Anforderungen an Kostensicherheit, Termintreue und Qualität erfüllt werden. <u>Anmerkung</u>: Aufgrund des hohen Baudrucks und des neuen Schulentwicklungsplanes ist der Bedarf zum jetzigen Zeitpunkt gegeben; jedoch jeweils Anbringung eines kw-Vermerks.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Verwaltung	Bautechniker/innen "Betreiberverantwortung, Wartung, Brandschutz"	--	neue Stelle EG 10	<u>L-SG:</u> Wahrnehmung der techn. Betreiberpflichten und deren Dokumentation – kontinuierliche Begehungen der Schulstandorte, Dokumentation und Veranlassung der Mängel- und Risikenbeseitigung – 480.000 m² BGF / 3 <u>Anmerkung:</u> Personalbedarfsgespräch am 13.06.2019: Hier stellt sich die Frage der grundsätzlichen Organisation im Umgang mit der Objekt-Betreiberverantwortung. Es handelt sich hierbei um eine Daueraufgabe. Die Position soll gleichzeitig Aufgaben der/des Brandschutzbeauftragten herangezogen werden.
4	Verwaltung	Technische Fachkraft im Bereich Heizung, Lüftung, Klima und Sanitärtechnik im Sachgebiet Technik	--	neue Stelle EG 10	<u>L-SG:</u> Die zunehmende technisch anspruchsvolle Ausstattung der Liegenschaften hat zur Folge, dass viele Aufgaben nicht mehr durch die Hausmeister vor Ort wahrgenommen werden können. Die Anforderungen für Planung, Betrieb, Unterhaltung und Wartung bindet immer mehr Ressourcen. Verschärfungen im Bereich der prüfungspflichtigen Anlagen (Ölanlagen, Trinkwasser, Sprinkleranlagen, Hydranten usw.) ziehen Arbeiten nach sich, die nicht ausgelagert werden können. <u>Anmerkung:</u> Die Zunahme der Arbeitsbelastung in diesem Bereich ist plausibel.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
5	Verwaltung	Projektmanagement Leistungsphase"0" in der Stabsstelle Schulentwicklung	--	neue Stelle EG 10	<u>L-SG</u> : Aufgaben und Profil noch zu verifizieren. Aktuell wird mit den externen Beratern ein Leitfaden erarbeitet, aus dem sich die Aufgabenstellung für das Anforderungsprofil dieser Schnittstelle zur Steuerung der Leistungsphase 0 ableiten. <u>Anmerkung</u> : Neuschaffung einer Stelle aufgrund der vorgelegten Begründung.
6	Verwaltung	Technische Sachbearbeiterin im Sachgebiet Hochbau	EG 12	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
7	Verwaltung	Stellv. Leiter "Finanzen, Controlling, Qualitätsmanagement, Zentrale Aufgaben"	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung durch den KAV.
8	Verwaltung	Schul-IT	2 x EG 8	2 x EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung entsprechend der erfolgten Bewertung der Service-Desk-Mitarbeiter in der IT der Kreisverwaltung
9	Alten- und Krankenpflegeschule und Flüchtlingsunterkunft Moselstraße in Bensheim	Hausmeisterdienste	EG 6 (0,5)	EG 5 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung entsprechend der neuen Entgeltordnung.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
10	Verwaltung	Reinigungskraft	EG 2Ü (0,5)	EG 1 (0,5)	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
11	Heinrich-Böll-Schule Fürth, Dietrich-Bonhoeffer-Schule Rimbach, Nibelungenschule Viernheim	Schulhausmeister/innen	2 x EG 5	2 x EG 4 nachrichtlich	Anpassungen an die derzeitige Eingruppierung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
12	Diverse Schulen	Schulsekretärinnen	3 x EG 6	3 x EG 8 nachrichtlich	Diverse Anpassungen (nachrichtlich) hinsichtlich der Eingruppierung nach Abschluss von Fortbildungen als Office-Managerinnen.
13	Daumbergsschule Gornheimertal	Altersteilzeitstelle Office-Managerin	--	0,5 neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2023	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.12.2018 - 30.06.2020. Freistellungsphase vom 01.07.2020 - 31.01.2022.

c) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege

Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2020 des Eigenbetriebes Neue Wege

Eigenbetrieb Neue Wege

22.11.2019

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Team Recht	Sachbearbeitung "Klagen/ Widersprüche/ Grundsatz" im Team Recht	--	neue Stelle EG 10	<p>I-NW: Das Aufgabenfeld im Team Recht ist generell angewachsen. Der Bereich Ordnungswidrigkeiten ist nun eingerichtet worden und wird zu einer deutlichen Erhöhung des Arbeitsaufkommens im Team Recht führen.</p> <p>Weiterhin gibt es zusätzliche Aufgaben in den Bereichen Qualitätsarbeit, Handlungsempfehlungen/Anleitungen, Aktualisierung des Vordruckwesens sowie bei den fachübergreifenden Prozessbeschreibungen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Die Fallzahlen der Widersprüche, Klagen und ER-Verfahren zeigen eine steigende Tendenz. Eine Verlängerung der Befristung einer derzeit bis 31.12.2020 befristeten Beschäftigten ist nicht möglich --> neue Stelle EG 10 und Neubewertung.</p>
2	KJC Heppenheim	Leitung des Regionalteams Heppenheim	A 13 h.D. nachrichtlich	EG 12	Stelle ist inzwischen mit Beschäftigtem besetzt und ist daher in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes als Beschäftigtenstelle auszuweisen.
3	KJC Ried	Fallmanagerin	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.