

**Anlage 1 zu Drucksache Nr. 18-1868 HFPA**

**Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2021**

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit  
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	Kreisorgane und Verwaltungssteuerung	Assistenz im Büro des Landrates	EG 9b	A9 g.D.	Position ist nun mit Beamtin besetzt.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Sachbearbeiterin im Bereich Bürgerservice und Kultur	EG 9b (0,5)	EG 11 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung. Die Stelleninhaberin wird zu 50% auf einer A12-Stelle geführt.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Sachbearbeiter	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Leitung des Fachbereiches "Personalentwicklung und -abrechnung"	--	neue Stelle EG 13	<p>Die Tätigkeitsschwerpunkte des Fachbereiches Personalmanagement stellen sich derzeit wie folgt dar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalsachbearbeitung</li> <li>- Personalplanung und -controlling</li> <li>- Ausbildung und Personalentwicklung</li> <li>- Abrechnung von Entgelten und Reisekosten</li> <li>- Fehlerfassung und Zeitwirtschaft</li> <li>- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz</li> </ul> <p>Für die Leitung des Fachbereiches Personalmanagement ist die Vielfalt in der fachlichen Steuerung und die personelle Führung von rd. 20 Personen nicht mehr zu leisten. Zwar gibt es keine einheitlichen Standards zur optimalen Größe von Führungsspannen. Diese hängen vom Qualitätsniveau der zu führenden Personen ebenso ab wie vom Umstand, ob die zu führenden Personen gleichgelagerte Tätigkeiten ausüben oder die wahrzunehmenden Aufgaben sehr unterschiedlich sind. Dennoch gehen fachliche Empfehlungen von Organisationsberatungen nicht über eine Führungsspanne von 12-13 Personen hinaus. Vor diesem Hintergrund ist es notwendig, den Fachbereich zu teilen und eine zweite Fachbereichsleitung zu implementieren.</p>
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Übernahme der jahrgangsbesten Ausgebildeten im Rahmen eines dualen Studiums in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zwecks Personalbindung	--	2 neue Stellen EG 9b (kostenneutral)	Es handelt sich hierbei um eine kostenneutrale Maßnahme zur Möglichkeit der Personalbindung von Leistungsträger/innen im Rahmen der dualen Ausbildung. Die Ausgebildeten sollen jeweils spätestens nach einem Jahr in eine freie Planstelle der jeweiligen Fachabteilung eingewiesen werden.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
6	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Sachbearbeitung Entgeltabrechnung/ Reisekosten	0,75 EG 9a	0,15 neue Stelle EG 9a	<p>In den vergangenen Jahren sind die Zahlen der Abrechnungsfälle in den einzelnen Abteilungen konstant gestiegen. Neu hinzugekommen sind u.a. die Abrechnung der Ehrenamtlichen der Gefahrenabwehr- bzw. Ehrenbeamten sowie die Abrechnung der Ehrenamtlichen des Fahrgastbeirates (25 Personen) und weitere Gremien im Bereich des Kreissenjorenbeirates.</p> <p>Als weitere zusätzliche Aufgaben sind die Berechnung von Trennungsgeld für dual Studierende, die Einführung der A1 Bescheinigungen sowie das elektronische Reisekostenmodul zu nennen, die insgesamt zu einer erhöhten Arbeitsbelastung in o.g. Bereich geführt haben. Es ist davon auszugehen, dass die genannten Punkte auch in Zukunft noch eine weitere intensive Überwachung und Abarbeitung benötigen.</p> <p>Die Arbeitszeit der Stelleninhaberin wurde daher dem 01.02.2020 bis zunächst 31.07.2020 von 75% auf 90 % und im Anschluss auf 85,714% der regelmäßigen tariflichen Arbeitszeit einer/eines Vollzeitbeschäftigten erhöht.</p>
7	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Altersteilzeitstelle für Personalsachbearbeitung	--	0,8 neue Altersteilzeitstelle EG 10 kw 2024	ATZ vom 01.03.2019 - 30.04.2023 (Freistellungsphase vom 01.04.2021 - 30.04.2023).
8	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Assistenz des Schwerbehinderten-beauftragten	--	0,3 neue Stelle EG 6	Zuarbeit für den Schwerbehindertenbeauftragten.
9	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung IT-seitige Fachanwendungsbetreuung im Fachbereich IT-Betrieb	--	neue Stelle EG 10 (Entfristung)	<p>Mit der fortschreitenden Digitalisierung gehen zunehmend höhere Anforderungen an Sicherheit und Verfügbarkeit der IT-Systeme einher. Zudem stellt das ambitionierte E-Government-Projektprogramm immer höhere Ansprüche an den Betrieb der IT. Die Belastung der personellen Ressourcen nimmt mit der Dynamik der Digitalisierung und der sich ausweitenden Parallelität der Projekte ebenfalls stark zu.</p> <p>Neu hinzu kommt die Entscheidung der hessischen Landesregierung, zur Erfüllung der Anforderungen aus dem OZG, als Antragsdialog, die Software Civento der ekom21, hessenweit zur Verfügung zu stellen. Das bedeutet für den Kreis Bergstraße, dass dieses System analog zum Roll-Out des Dokumenten-Management-Systems implementiert, administriert und der Betrieb im Zusammenwirken mit der ekom21 sichergestellt werden muss.</p> <p>Gleichzeitig steigen mit erhöhtem IT-Einsatz die Anforderungen der Abteilungsleitungen und der Beschäftigten an Verfügbarkeit, Performance, Responsezeiten und Usability der IT-Anwendungen sowie der IT-Netzwerkinfrastruktur. Nicht zu vernachlässigen die steigenden Anforderungen an die IT-Sicherheit.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
10	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung IT-Infrastruktur im Fachbereich IT-Betrieb	--	neue Stelle EG 11 (Entfristung), zusätzlich Schaffung einer Ausbildungsstelle als Fachinformatiker zwecks Qualifizierung und entsprechend befristete Nachbesetzung im Support	<u>Anmerkung:</u> Im Bereich der Sachbearbeitung IT-Infrastruktur und IT-Netzwerktechnik wurde ein Personalbedarf bereits anerkannt. Hier wurde im Vorgriff auf den Stellenplan 2021 eine Stellenausschreibung (Nr. 28/2020) vorgenommen, unter vorübergehender Heranziehung einer EG-11 Stelle aus der Revision. Diese Position wurde zum 01.07.2020 besetzt.  Ferner hat ein beschäftigter, der bislang im IT-Support eingesetzt war zum 01.08.2020 eine Ausbildung als Fachinformatiker begonnen, um hier eine höhere Qualifikation zu erreichen. Seine Position soll befristet für die Dauer der Ausbildung qualifiziert nachbesetzt (Ausschreibung Nr. 95/2020: 100% EG 7 befristet bis 31.07.2023 (Dauer der Ausbildung).  Einer zusätzlichen Stelle im Stellenplan bedarf es für diese Personalmaßnahme derzeit nicht.
11	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Stellv. Abteilungsleitung	A13 h.D.	A14 nachrichtlich	Die Beförderung zum Verwaltungsoberrat ist zum 01.08.2020 erfolgt.
12	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Projektmanagement "Digitalisierung der Verwaltung"	A10	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige tarifliche Eingruppierung.
13	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	First-Level-Support	2 x EG 6	2 x EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
14	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	IT Support	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
15	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Altersteilzeitstelle für Pädagogische Fachkraft, Leitung des Fachbereiches "Beruf und Softskills" und Gesellschaft und Lifestyle"	--	0,65 neue Stelle EG 13 kw 2025 (Altersteilzeitstelle)	Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk für Nachbesetzung. Altersteilzeit (Blockmodell), Arbeitsphase ab 01.09.2019 - 28.02.2022, Freistellungsphase vom 01.03.2022 - 31.08.2024. Nahtlose Nachbesetzung ist aufgrund anhaltender Kundennachfrage notwendig.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
16	1 Zentrale Verwaltung	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Abteilungsleitung	EG 14 (ausgewiesen in ehem. Abteilung Controlling, Projektmanagement und Grundsatz)	A14 (Ausweisung in Abteilung Grundsatz und Kreisentwicklung)	Organisationsänderung ist zum 01.04.2020 erfolgt.
17	1 Zentrale Verwaltung	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Leitung des Fachbereiches Raumentwicklung	EG 12 (ausgewiesen in ehem. Abteilung Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz)	EG 14 (Ausweisung in Abteilung Grundsatz und Kreisentwicklung) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung. Organisationsänderung ist zum 01.04.2020 erfolgt.
18	1 Zentrale Verwaltung	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Diverse	EG 11, EG 10 (0,5), EG 9b (ausgewiesen in ehem. Abteilung Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz)	1,5 x EG 11, EG 9b (Ausweisung in Abteilung Grundsatz und Kreisentwicklung) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung. Organisationsänderung ist zum 01.04.2020 erfolgt.
19	1 Zentrale Verwaltung	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Integrationsfachkraft auf Förderrichtlinie zur „Kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“	--	2 neue Stellen EG 11 zwecks Entfristung	Die Durchführung der Aufgaben erfolgt auf der Grundlage der veröffentlichten Förderrichtlinie zur „Kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“. Mit dieser Förderrichtlinie unterstützt das Bundesministerium die Kommunen bundesweit im Rahmen der Integration. Das Ziel der Bildungskoordinatoren/innen ist es, die Beteiligten vor Ort zu entlasten, indem sie übergreifend die Bildungsangebote für Neuzugewanderte und die relevanten Akteure in der Kommune koordinieren. <b>Ziel ist weiterhin eine Besetzung der Positionen über Förderprogramme.</b>
20	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Techn. Sachbearbeiterin im Fachbereich Denkmalschutz	A14 ku	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
21	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Sachbearbeiterin im Fachbereich Dorf- und Regionalentwicklung	EG 10 (0,5)	EG 11 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
22	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Sachbearbeitung im Fachbereich Dorf- und Regionalentwicklung	EG 10	EG 11	Anpassung an die erfolgte Bewertung der Position.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
23	3 Soziales und Jugend	L-4/1 FB Senioren	Sachbearbeitung im Pflegestützpunkt	--	neue Stelle EG 9b	Fachabteilung: Der Kreis Bergstraße hat bereits 2018 eine Ausweitung des Pflegestützpunktes beantragt. Offenkundig wurde damals übersehen, die entsprechend benötigte Stelle im Stellenplan auszuweisen. Dies wird hiermit nachgeholt. Mittlerweile ist die Entscheidung einer Erweiterung um insgesamt 2 VZÄ (1 x Kreis, 1 x TK) getroffen, auch die Errichtung eines zweiten Standortes ist positiv bewertet worden.
24	3 Soziales und Jugend	L-4/1 FB Senioren	Sachbearbeiterin und stellv. Fachbereichsleiterin	EG 9b	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
25	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Komm. Leiter des Fachbereiches Ausbildung und Technik	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
26	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung "Vorbeugender Gefahrenschutz"	EG 9c + EG 8	2 x EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die vorgesehene Eingruppierung.
27	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Leiterin des Fachbereiches Organisation	A13 g.D.	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung. Tausch mit der Stelle der Verwaltungsleitung im Gesundheitsamt.
28	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Altersteilzeitstelle	EG 6 kw 2021	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	StelleninhaberIn scheidet am 31.12.2020 aus.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
29	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkräfte im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	2,5 neue Stellen S12	<p>Aufgabenfeld: Prüfung, Steuerung und Bedarfsermittlung von Eingliederungshilfen nach dem SGB VIII - Gesamtplanverfahren nach dem Bundesteilhabegesetz aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben zum 01.01.2018 und veränderter Organisationsstrukturen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Der Fallschlüssel für Pädagogische Kräfte nach SGB VIII beträgt <b>1/40</b>. Der Personalbedarf für die im Juli 2020 gemeldeten 345 Fälle beträgt <b>8,63 VZÄ</b>.</p> <p>Der Fallschlüssel für Pädagogische Kräfte nach SGB VXII beträgt derzeit <b>1/120</b> und muss noch evaluiert werden. Der Personalbedarf für die im Juli 2020 gemeldeten 700 Fälle beträgt <b>5,83 VZÄ</b>. Dies ergibt einen Gesamtbedarf von <b>14,46 VZÄ</b>.</p> <p>Der Bedarf an Pädagogischen Kräften nach SGB VIII ist gemeinsam mit dem Bedarf im Bereich SGB IX zu beurteilen. Nach dem derzeitigen Stand sind im Pädagogischen Bereich des Fachdienstes Eingliederungshilfe im Jugendamt <b>12,02 VZÄ</b> eingesetzt und im Stellenplan entsprechend ausgewiesen.</p>
30	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Verwaltungsfachkraft im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	1/2 neue Stelle EG 9b zwecks Entfristung	<p><u>Fachabteilung:</u> Bis 2019 lagen die Fallzahlen bei 659 (ambulante Leistungen der Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche mit körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung). Zum 01.01.2020 kamen durch die Gesetzesänderungen weitere 72 Fälle hinzu (Zuständigkeitswechsel vom überörtlichen Träger LWV aufgrund des HAG). Somit ergibt die Gesamtzahl von 731 Fällen verteilt auf 185 Fälle pro VZÄ einen Stellenbedarf von 3,96 VZÄ. Die aktuell befristete Stelle von Herrn Keilmann (1,0 VZÄ) ist somit Ende 2021 zu entfristen. Hierfür bedarf es eine 0,5 VZÄ neu im Stellenplan (die weiteren 0,5 VZÄ sind bereits im Stellenplan 2019 genehmigt worden, konnten bisher aufgrund schlechter Bewerberlage – Stelle musste mehrfach ausgeschrieben werden - nicht vergeben werden).</p> <p><u>Anmerkung:</u> Zusätzlicher Bedarf SGB IX aufgrund von Aufgabenübertragung durch den LWV. Fallzahlen gem. Schlüssel Kreisvergleich 1:185</p>
31	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für Leitung des Fachbereiches Bildung, Betreuung und Erziehung	--	neue Altersteilzeitstelle EG 12 kw 2023	Altersteilzeit vom 01.05.2020 - 31.03.2022. Freistellungsphase vom 16.04.2021 - 31.03.2022.
32	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Team Eingliederungshilfe	S14	S12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Verlagerung der Stelle aus dem Team ASD/umA in das Team Eingliederungshilfe.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
33	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiterin im Team Eingliederungshilfe	EG 6 (0,5)	EG 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung.
34	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für Pädagogische Fachkraft im Team Kindertagesstättenfachberatung	--	0,75 neue Altersteilzeitstelle S17 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.12.2018 - 30.11.2023 (Freistellungsphase vom 01.06.2021 bis 30.11.2023)
35	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für Pädagogische Fachkraft im Team Fachberatungen (Kindertagespflege)	--	neue Altersteilzeitstelle S12 kw 2024	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.12.2018 - 31.08.2023, Freistellungsphase vom 16.04.2021 - 31.08.2023
36	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Fachärztin/-arzt im Bereich Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle A14	<p><u>Fachabteilung:</u> Der Fachbereich Inf/Umw bildet einen Kernbereich des Gesundheitsamtes mit sehr breitem Aufgabenspektrum (u.a. infektionsepidemiologische Maßnahmen zu allen meldepflichtigen Erregern und Krankheiten einsch. Tbc-Fürsorge und –Überwachung, Überwachung und Beratung von Krankenhäusern sowie medizinischer Einrichtungen und Gemeinschaftseinrichtungen sowie Trink- und Badewassersicherheit) ab. Derzeit ist hierfür und für die Leitungsaufgaben des Fachbereichs und für die stellvertretende Amtsleitung insgesamt nur eine ärztliche Vollzeitstelle vorgesehen. Dies ist, auch nach allgemein vergleichbaren Maßstäben, (unbefristet) für die Ausübung der regulären Aufgaben mindestens eine Vollzeitstelle zu wenig.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Der Bedarf einer zusätzlichen Facharztstelle im Bereich im Bereich Infektions- und Umwelthygiene ist nach den im Rahmen der Corona-Pandemie gewonnenen Erfahrungen gegeben. <b>Ggf. Refinanzierung durch Pakt für den ÖGD.</b></p>
37	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Hygienekontrolleur/in/ Gesundheitsaufseher/in im Bereich Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle EG 9a	<p><u>Fachabteilung:</u> Für das Erfüllen der Aufgaben im Fachbereich sind dauerhaft mehr fachspezifisch als Hygienekontrolleure/Gesundheitsaufseher breit qualifizierte Mitarbeitende erforderlich. Hinzu kommen erweiterte/neue Aufgaben wie z.B. die Umsetzung des Masernschutzgesetzes, die dauerhaft zu bearbeiten sein werden. Die Aufgaben können mit den derzeit bestehenden Stellen nicht angemessen bewältigt werden.</p> <p><u>Anmerkung L-1/3:</u> Ein dauerhafter Personalbedarf im Bereich Sozialmedizinische Assistenz / Infektions- und Umwelthygiene ist gem. erfolgter Organisationsuntersuchung gegeben. <b>Ggf. Refinanzierung durch Pakt für den ÖGD.</b></p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
38	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sozialmedizinische Assistenz im Bereich Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle EG 9a (Entfristung)	<p><u>Fachabteilung:</u> Die Beschäftigte ist im Rahmen ihrer regulären Aufgabenausübung in der Tbc-Fürsorge und –Überwachung eingesetzt. Der Personalbedarf für die Sicherstellung dieser Aufgabe im Kreis Bergstraße hat sich nicht geändert. Ein Wegfall der Stelle Frau Schörlings könnte nicht intern ausgeglichen werden.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Ein dauerhafter Personalbedarf im Bereich Sozialmedizinische Assistenz / Infektions- und Umwelthygiene ist gem. erfolgter Organisationsuntersuchung gegeben. Die Entfristung der beschäftigten zum 16.04.2021 wurde bereits veranlasst (zunächst unter Inanspruchnahme der in 2021 vakant werdenden Stelle einer weiteren beschäftigten im Gesundheitsamt). Die Ausweisung einer zusätzlichen Stelle ist dennoch geboten (Daueraufgabe). <b>Ggf. Refinanzierung durch Pakt für den ÖGD.</b></p>
39	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	"Gemeindeschwester 2.0" im Rahmen des Projektes "Paula"	--	0,75 neue Stelle EG 9c	Finanzierung seitens des Landes Hessen vorgesehen.
40	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Altersteilzeitstelle Dipl.-Sozialpäd. im Sozialpsychiatrischen Dienst / Betreuungsbehörde	--	0,75 neue Altersteilzeitstelle S12 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.05.2019 - 30.04.2024, Freistellungsphase vom 01.11.2021 - 30.04.2024. <u>Anmerkung:</u> Bedarf zur Nachbesetzung ist gem. erfolgter Organisationsuntersuchung gegeben.
41	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz im Sachgebiet Prävention	--	1/2 neue Stelle EG 6 (Entfristung)	derzeit Erhöhung der Arbeitszeit von 50% auf 75% vom 01.01.2020 bis 31.07.2021 i.Z.m. Arbeitszeitreduzierung einer Mitarbeiterin.
42	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Verwaltungsleiterin	EG 11	A 13 g.D. nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Besoldung. Tausch mit der Stelle der Leiterin des Fachbereiches Organisation.
43	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sozialmedizinische Assistentin im Sachgebiet Soziale Dienste	EG 8	S 11b nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
44	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiterin in der Verwaltung	EG 9b (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
45	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Infektions- und Umwelthygiene	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
46	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Sachgebiet Soziale Dienste	1,25 x EG 6	1,25 EG 7 nachrichtlich	Anpassung entsprechend erfolgter Bewertungen.
47	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Lebensmittelkontrolleur/in	--	neue Stelle EG 9b	Intensivierung der gemeinsamen Kontrollen in der Lebensmittelüberwachung und der damit verbundenen Berichtspflichten. Die Berichtspflichten im Bereich der zugelassenen Lebensmittelbetriebe (42 im Kreis Bergstraße) lagen bis 2018 bei unter 10 Anfragen im Jahr und sind in 2019 auf 36 und bis Anfang August 2020 auf 39 gestiegen. <b>Ggf. Besetzung zunächst in Ausbildung</b>
48	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tiergesundheitsaufseher/in	--	neue Stelle EG 9a	<u>Fachabteilung:</u> Deutlich gestiegener Aufgabenzuwachs sowie nur bedingt planbare anfallsbezogene Kontrollen. Sowohl im Sachgebiet Tierseuchen als auch Tierschutz finden aufgrund der unzureichenden Personaldecke keine Routine- bzw. Plankontrollen statt. Anmerkung: 2,5 Amtstierärzte und 3,75 TGA stehen im Kreis Bergstraße 4.276 Nutztierhaltungen (ca. 2.000 Betriebe) gegenüber. Tierseuchenrechtliche Routinekontrollen finden derzeit nicht statt. Gem. Auditbericht vom 25.02.2019 wird daher seitens des HMUKLV dringend eine Personalerhöhung empfohlen.  <u>Anmerkung:</u> Stelle wurde bereits im Stellenplan 2020 neu geschaffen und sodann im Rahmen der Priorisierung des Personalbedarfes in eine Stelle in der Lebensmittelkontrolle herangezogen. An dem Personalbedarf im Bereich der TGA hat sich nichts geändert. Die Fallzahlen sind auf dem Niveau des letzten Jahres geblieben. <b>Ggf. zunächst befristetes Arbeitsverhältnis zwecks Ausbildung zum/zur Tiergesundheitsaufseher/in.</b>
49	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Lebensmittelkontrolle	4 x EG 9a	4 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung entsprechend erfolgter Bewertung.
50	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tiergesundheitsaufseherin	EG 8 (0,5)	EG 9a (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung entsprechend erfolgter Bewertung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
51	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Altersteilzeitstelle Sachbearbeitung im Sachgebiet Buchhaltung	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.05.2019 - 30.04.2023, Freistellungsphase vom 01.03.2021 - 30.04.2023
52	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung Förderungsmanagement (SGB II)	A11, EG 11 (0,5), 2 x EG 9c, EG 9b	Wegfall dieser 4,5 Stellen	Verlagerung des Förderungsmanagement (SGB II) zum Eigenbetrieb Neue Wege erfolgte zum 01.07.2020. <b>Sh Nr. 7 Anlage 1d.</b>
53	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 FB Bauaufsicht und Umwelt	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht	--	neue Stelle EG 11	<u>Fachabteilung:</u> Anstieg der Fallzahlen insbesondere im Bereich der Bauanträge.  <u>Anmerkung:</u> Die seitens der Fachabteilung vorgelegte Aufstellung über die Entwicklung der Fallzahlen rechtfertigt eine zusätzliche Stelle Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht. Im Stellenplan 2017 wurde hier bereits eine neue Stelle geschaffen, die aber in 2018 mit einer Person in der Unteren Wasserbehörde besetzt wurde, da auch hier eine deutliche Fallzahlensteigerung zu verzeichnen war.
54	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 FB Bauaufsicht und Umwelt	Altersteilzeitstelle für Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht	--	neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.08.2019 - 29.02.2024, Freistellungsphase vom 1.11.2021 - 29.02.2024
55	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 FB Bauaufsicht und Umwelt	Techn. Sachbearbeiterin in der Bauaufsicht	EG 11 (0,5) kw Leerstelle	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Die Beschäftigte ist zum 01.05.2020 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit eingetreten.
56	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 FB Bauaufsicht und Umwelt	Sachbearbeiter im Sachgebiet Immissionsschutz/ Schornsteinfegerwesen	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
57	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 FB Bauaufsicht und Umwelt	Scankraft	--	1/2 neue Stelle EG 2 kw	Die Stelleninhaberin wurde zum 18.05.2020 zunächst unter Inanspruchnahme ihrer Stelle von der Abteilung Ausländer und Migration in den FB Bauaufsicht und Umwelt umgesetzt.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
58	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeitung in der Fahrerlaubnisbehörde	--	neue Stelle EG 8 kw	<p><u>Fachabteilung:</u> Durch die Änderung im Fahrerlaubnisrecht zum 19.01.2013 (Zwangsumtausch aller Fahrerlaubnisse bis spätestens 19.01.2033, die ab Umtausch nur für 15 Jahre Gültigkeit besitzen) und die Erteilung aller LKW-Fahrerlaubnisse für nur 5 Jahre spült uns ein erheblich höheres Maß an Kunden ins Haus, damit natürlich auch höhere Gebühreneinnahmen.</p> <p>01.01. bis 30.09.2017 = 12.658  01.01. bis 30.09.2018 = 15.302  01.01. bis 30.09.2019 = 15.477</p> <p>Bestellte EU-Führerscheine:  2017 = 9.123  2018 = 9.654  2019 = 11.229  Tendenz steigend!!!!</p> <p>Um diesen täglichen Kundenstrom im Griff zu behalten, muss das Frontoffice ausreichend besetzt sein und mehrere Vertretungen vorhanden sein (auch aus Gründen von Urlaubs- und Krankheitsvertretungen), was leider bisher nicht der Fall ist. Die 0,5 Stelle, die uns für 2020 zur Verfügung steht, wird bei weitem nicht ausreichen.</p> <p>Die Zahl der bestellten Fahrerlaubnisse, die von der Bundesdruckerei gedruckt werden, heißt auch, dass die Anzahl zuvor bei uns bearbeitet und später nach dem Druck kontrolliert und zugeteilt werden müssen. Hinzu kommen die Internationalen Führerscheine, die bei uns gedruckt werden.</p> <p>Laut Bundesdruckerei geht man in 2021 von einer Steigerung von 191 Prozent aus. Diese Zahlen müssen bewältigt werden. Und das geht keineswegs mit der aktuellen Besetzung.</p>
59	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung in der Fahrerlaubnisbehörde	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.02.2019 - 31.03.2023 (Freistellungsphase vom 01.03.2021 - 31.03.2023)
60	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung in der Zulassungsbehörde	EG 6 kw 2021	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die ehemalige Stelleninhaberin ist zum 30.04.2020 ausgeschieden.
61	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiterin in der Zulassungsbehörde	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
62	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbeswesen	Außendienst Waffen- und Gewerbekontrollen, Gefahrgutüberwachung	--	neue Stelle EG 8 zwecks Entfristung des derzeit befristeten Arbeitsverhältnisses einer Beschäftigten (gesetzliche Daueraufgabe)	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Pflichtaufgaben für waffenrechtlichen Außendienst ergeben sich aus § 36 Abs. 3 WaffG und für gewerblichen Außendienst aus § 29 Abs. 2 GewO. Bedarfe orientieren sich an vergleichbaren Landkreisen. Die Zahl der Erlaubnisse und Waffen im Kreis Bergstraße ist seit 2017 gestiegen: + 306 bei waffenrechtlichen Erlaubnissen, + 555 kleine Waffenscheine, + 853 Waffen. Ferner Steigerung des Umfangs der Überprüfung der Waffenbesitzer durch kontinuierliche Verschärfung des Waffenrechts. Gleichzeitig Verlagerung des Aufgabengebietes "Gefahrgutüberwachung" von der Abteilung Gefahrenabwehr in die Abteilung Ordnungs- und Gewerbeswesen. <b>Zusätzlich 0,5 VZÄ im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses bei gleichzeitiger Anpassung der Dienstverteilungspläne beider o.g. Abteilungen.</b>
63	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Grundsicherung	--	neue Stelle A10 + 2 zunächst befristete Positionen	<u>Fachabteilung:</u> Durch das BTHG sind eine Vielzahl von Fällen auf die KV übergegangen. Zudem hat sich das Fallaufkommen aufgrund des demographischen Wandels deutlich erhöht. Durch die aktuelle Pandemie wird zudem eine weitere Fallzunahme erwartet, die sich in den hier dargestellten Zahlen noch nicht widerspiegelt.  <u>Anmerkung:</u> In 2019 wurden 2 der damals 4 beantragten Stellen und in 2020 eine weitere Stelle neu geschaffen. Berechnung gem. KGSt. bestätigt den beantragten zusätzlichen Personalbedarf. Es stellt sich die Frage, ob die neue gesetzliche Regelung zur Gewährung einer Grundrente nicht zu einer Entlastung im Fachbereich Grundsicherung führen wird.
64	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Wohngeld	--	1/2 neue Stelle EG 9a zwecks Entfristung einer Beschäftigten (0,5 Stellenanteil ist bereits enthalten)	<u>Fachabteilung:</u> Durch die Wohngeldreform und die Auswirkungen der Corona-Pandemie steigen die Fallzahlen erheblich. Demzufolge ist es erforderlich, die befristete Stelle (Frau Leitmann) zu entfristen und 2 weitere unbefristete Stellen im Stellenplan 2021 aufzunehmen. Bis zur Genehmigung des Haushaltes 2021 ist eine befristete Beschäftigung aufgrund der Belastungssituation zwingend erforderlich.  <u>Anmerkung:</u> Bedarf von 1,5 VZÄ auf Grundlage der im 2. Quartal 2020 durchgeführten Kreisumfrage, <b>davon 1 VZÄ zunächst befristet.</b> Bei einer weiteren Steigerung der Fallzahlen wäre der darauf basierende <b>Personalbedarf ebenfalls zunächst befristet zu decken.</b>
65	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung	A13 g.D. (ausgewiesen in Fbe Finanzen)	A12 (Ausweisung in der Abteilung Soziales)	Die Umsetzungen sind zum 01.07.2020 erfolgt.
66	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeiterin im Fachbereich Grundsicherung	EG 8	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Änderung des Dienstverteilungsplanes.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Erläuterungen																																																											
1	2	3	4	5	6	7																																																											
67	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiter/innen im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	--	neue Stelle EG 9b	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> Personalbedarf aufgrund Fallzahlenentwicklung, Neuschaffung von 2 Stellen zwecks Entfristung von derzeit 2 befristeten Arbeitsverhältnissen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Nach derzeitigem Stand ist im Rahmen des Stellenplanes 2021 lediglich 1 neue Stelle zwecks Entfristung eines derzeit befristeten Arbeitsverhältnisses (Ausgebildete) notwendig. Die zweite Befristung endet erst Mitte 2022. Fallzahlenentwicklung beobachten. Entfristung wird zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft. Anwendung des KGSt-Medians, unter anteiliger Anrechnung der SGL.</p>																																																											
68	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiter/innen in der Infostelle des Sachgebietes Allgemeines Ausländerrecht	--	1,25 neue Stellen EG 5	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> Personalbedarf aufgrund Fallzahlenentwicklung, Neuschaffung von 1,25 Stellen zwecks Entfristung von derzeit 2 befristeten Arbeitsverhältnissen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Nach derzeitigem Stand ist im Rahmen des Stellenplanes 2021 1,25 neue Stellen zwecks Entfristung von derzeit befristeten Arbeitsverhältnissen notwendig. Fallzahlenentwicklung beobachten. Entfristung wird zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft. Anwendung des KGSt-Medians, unter anteiliger Anrechnung der SGL.</p> <p><u>Entwicklung der Fallzahlen:</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Stand:</th> <th colspan="3">Nicht-EU Ausländer ohne Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 711)</th> <th colspan="2">Ausländer mit Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 1.492)</th> <th rowspan="2">Gesamt</th> <th rowspan="2">VZÄ Soll nach KGSt (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")</th> <th rowspan="2">VZÄ-Ist (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")</th> </tr> <tr> <th>Aufenthalts- erlaubnisse</th> <th>Aufenthalts- gestaltungen/ Duldungen</th> <th>Fiktionen</th> <th>EU-Ausländer</th> <th>Niederlassungs- erlaubnisse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30.06.2019</td> <td>7.790</td> <td>1.927</td> <td>241</td> <td>19.417</td> <td>9.170</td> <td><b>38.545</b></td> <td>33,15</td> <td>29,99</td> </tr> <tr> <td>31.10.2019</td> <td>7.990</td> <td>1.914</td> <td>262</td> <td>19.737</td> <td>9.152</td> <td><b>39.055</b></td> <td>33,65</td> <td>30,72</td> </tr> <tr> <td>31.12.2019</td> <td>8.054</td> <td>1.903</td> <td>287</td> <td>19.683</td> <td>9.163</td> <td><b>39.090</b></td> <td>33,73</td> <td>30,72</td> </tr> <tr> <td>31.03.2020</td> <td>7.963</td> <td>1.914</td> <td>432</td> <td>19.717</td> <td>9.146</td> <td><b>39.172</b></td> <td>33,83</td> <td>30,86</td> </tr> <tr> <td>30.06.2020</td> <td>7.562</td> <td>1.908</td> <td>852</td> <td>19.805</td> <td>9.132</td> <td><b>39.259</b></td> <td>33,90</td> <td>32,2</td> </tr> </tbody> </table>	Stand:	Nicht-EU Ausländer ohne Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 711)			Ausländer mit Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 1.492)		Gesamt	VZÄ Soll nach KGSt (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")	VZÄ-Ist (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")	Aufenthalts- erlaubnisse	Aufenthalts- gestaltungen/ Duldungen	Fiktionen	EU-Ausländer	Niederlassungs- erlaubnisse	30.06.2019	7.790	1.927	241	19.417	9.170	<b>38.545</b>	33,15	29,99	31.10.2019	7.990	1.914	262	19.737	9.152	<b>39.055</b>	33,65	30,72	31.12.2019	8.054	1.903	287	19.683	9.163	<b>39.090</b>	33,73	30,72	31.03.2020	7.963	1.914	432	19.717	9.146	<b>39.172</b>	33,83	30,86	30.06.2020	7.562	1.908	852	19.805	9.132	<b>39.259</b>	33,90	32,2
Stand:	Nicht-EU Ausländer ohne Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 711)			Ausländer mit Daueraufenthaltsrecht (Fallschlüssel nach KGSt: 1: 1.492)		Gesamt		VZÄ Soll nach KGSt (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")	VZÄ-Ist (bezogen auf Sachgebiete "Allgemeines Ausländerrecht", "Asylrecht" und "Recht")																																																								
	Aufenthalts- erlaubnisse	Aufenthalts- gestaltungen/ Duldungen	Fiktionen	EU-Ausländer	Niederlassungs- erlaubnisse																																																												
30.06.2019	7.790	1.927	241	19.417	9.170	<b>38.545</b>	33,15	29,99																																																									
31.10.2019	7.990	1.914	262	19.737	9.152	<b>39.055</b>	33,65	30,72																																																									
31.12.2019	8.054	1.903	287	19.683	9.163	<b>39.090</b>	33,73	30,72																																																									
31.03.2020	7.963	1.914	432	19.717	9.146	<b>39.172</b>	33,83	30,86																																																									
30.06.2020	7.562	1.908	852	19.805	9.132	<b>39.259</b>	33,90	32,2																																																									
69	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Recht	EG 9a	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.																																																											
70	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	EG 5	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Änderung des Dienstverteilungsplanes.																																																											

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung ohne  
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 FB Controlling	Diverse	A13 h.D., A12, EG 12, 3 x EG 11 (ausgewiesen in ehemaliger Abteilung Controlling, Projektmanagement und Grundsatz)	A13 h.D., A12, EG 12, 3 x EG 11 (Ausweisung im FB Controlling) nachrichtlich	Organisationsänderung ist zum 01.04.2020 erfolgt.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 FB Controlling	Sachbearbeiterin	EG 9b (0,5) (ausgewiesen in FBe Finanzen)	EG 9b (0,5) (Ausweisung im FB Controlling) nachrichtlich	Die Umsetzung ist zum 01.10.2020 erfolgt.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Schwerbehindertenbeauftragter	EG 5 (0,5) (ausgewiesen im Gesundheitsamt)	EG 5 (0,5) (Ausweisung im FB Personalmanagement) nachrichtlich	Gem. § 96 Abs. 4 SGB IX werden die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge befreit, wenn und soweit es zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Sind in den Betrieben und Dienststellen in der Regel wenigstens 100 schwerbehinderte Menschen beschäftigt, wird die Vertrauensperson auf ihren Wunsch freigestellt. Die Freistellung des Schwerbehindertenbeauftragten ist aufgrund Überschreitung des o.g. Schwellenwertes erfolgt.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Sachbearbeiter	EG 11 (ausgewiesen in ehemaliger Abteilung Controlling, Projektmanagement und Grundsatz)	EG 11 (Ausweisung in Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation) nachrichtlich	Organisationsänderung ist zum 01.04.2020 erfolgt.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2021	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
5	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Sachbearbeiterin im Fachbereich Landwirtschaft	A10 (ausgewiesen in FBe Finanzen)	A10 (Ausweisung in der Abteilung Ländlicher Raum und Denkmalschutz) nachrichtlich	Die Umsetzung ist zum 18.05.2020 erfolgt.
6	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Technische Sachbearbeitung vorbeugender Brandschutz	EG 12 (ausgewiesen in FB Bauaufsicht und Umwelt)	EG 12 (Ausweisung in Gefahrenabwehr) nachrichtlich	Umsetzung unter Beibehaltung des bisherigen Aufgabengebietes ist zum 15.07.2020 erfolgt.
7	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiterin im Team Wirtschaftliche Jugendhilfe	EG 9b (ausgewiesen in FBe Finanzen)	EG 9b (Ausweisung im Jugendamt) nachrichtlich	Die Umsetzung ist bereits zum 01.07.2020 erfolgt.

**c) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Schule  
und Gebäudewirtschaft**

## Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2021 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

27.11.2020

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Leitung des Sachgebietes "Schul-IT"	--	neue Stelle EG 12	<p><u>Eigenbetrieb:</u> Bei dem bis dato geführten Aufgabenprofil und dem geplanten strukturierten Anstieg der Themenfelder, konnte die Betriebsleitung Ihre Ziele in die Stabsstelle einbringen und eine Umsetzung kursorisch begleiten. Aufgrund des immer ad hoc ansteigenden Umfangs und der zunehmenden Digitalisierung und der unkontrollierbaren Zunahme der Abwicklung aber auch der zunehmenden rechtlichen Erfordernisse, kann die Leitung der Stabsstelle nicht mehr kunden- und bzw. zielorientiert durch die Betriebsleitung geleistet werden. Die Leitung der Stabsstelle Schul-IT benötigt aktuell einen Zeiteinsatz von 100 %, der per se durch die Betriebsleitung nicht gewährleistet werden kann.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Organisationsänderung als Sachgebiet ist durch die Bedeutung und die damit einhergehende Ausweitung der Schul-IT notwendig. Geringere Wertigkeit im Quervergleich, ggf. Stellenbewertung.</p>
2	Verwaltung	Techn. Angestellte/r "Bau und Unterhaltung von modularen Schulgebäuden"	--	neue Stelle EG 11	<p><u>Begründung seitens des Eigenbetriebes:</u> Der Kreis Bergstraße ist eine Wachstumsregion. Das führt auch zu Schülerzuwächsen, die in konventioneller Bauweise durch den Eigenbetrieb nicht abgedeckt werden können. Für kurzfristige Lösungen ist wegen der Standardisierung und Vorfabrikation besonders gut der Modulbau geeignet. Im Zusammenwirken der Projektbeteiligten und der besonderen Marktkennntnis sind spezielle Anforderungen gegeben, die hier die Schaffung einer besonderen Stelle erforderlich und praktikabel machen. Durch eine direkte Zuständigkeit können kurzfristige Bedarfe besser bedient werden. Die Spezialisierung führt ebenfalls dazu, dass zeitoptimierte Projektlaufzeiten entstehen und kleiner Leistungspakete, die am Markt schwer zu erhalten sind, durch Eigenleistung abgedeckt werden können. Die Entwicklung eigener Modulstandards soll auch dazu genutzt werden Rahmenverträge zu schließen, die optimale Realisierungszeiten gewährleisten.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Verwaltung	Mitarbeiter/in im Schul-IT-Support (Bereich Onsite Support)	--	4 neue Stellen EG 10	<u>Begründung seitens des Eigenbetriebes:</u> Aufgrund des aktuell beginnenden Projektes „Flächendeckende WLAN-Ausstattung aller Schulen“ wird hier in naher Zukunft der Supportbedarf steigen. Um einen zuverlässigen und zeitnahen Support der Schulen an diesem Punkt zu gewährleisten ist das zusätzliche Personal unabdingbar. Durch den Digital Pakt des Bundes werden umfangreiche Mittel für die Digitale Ausstattung der Schulen bereitgestellt. Hierdurch wird es zu einer deutlichen Mehrausstattung der Schulen in diesem Bereich kommen. Hierfür muss ebenfalls Support vorgehalten werden.
4	Schlosshofschule Mörlenbach	Altersteilzeitstelle für Office-Managerin	--	0,7 neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.12.2018 - 31.05.2023, Freistellungsphase ab 01.03.2021 - 31.05.2023.
5	Astrid-Lindgren-Schule Bobstadt	Altersteilzeitstelle für Office-Managerin	--	0,5 neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.03.2019 - 28.02.2023, Freistellungsphase vom 08.03.2021 - 28.02.2023.
6	Weschnitzschule Mörlenbach	Schulhausmeister	EG 3	Wegfall dieser Stelle	Externe Vergabe des Reinigungsdienstes.
7	Steinachtalschule Abtsteinach	Reinigungskraft	EG 2Ü (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Externe Vergabe der Reinigungsleistungen.
8	Verwaltung	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Technik	EG 9b (0,5)	EG 8 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
9	Verwaltung	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Schulverwaltung	EG 9b (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
10	Verwaltung	Sachbearbeiterin	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
11	Verwaltung	Reinigungskraft	EG 2Ü kw (0,5)	EG 2 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
12	Verwaltung	Reinigungskraft	EG 1 (0,5)	EG 2 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
13	Diverse Schulen	Schulhausmeister	2,5 x EG 5	2,5 x EG 6 ku nachrichtlich	Anpassung an die tatsächlichen Eingruppierungen der Stelleninhaber.
14	Heinrich-Böll-Schule Fürth	Schulhausmeister	EG 6 ku (0,5)	EG 4 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
15	Mittelpunktschule Gadernheim	Schulhausmeister	EG 5	EG 4 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
16	Albert-Schweitzer-Schule Viernheim	Schulhausmeister	EG 5 (0,5)	EG 4 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung des Stelleninhabers.

**d) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege**

## Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2021 des Eigenbetriebes Neue Wege

Eigenbetrieb Neue Wege

27.11.2020

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Zentrale Dienste	Projektmanagement "NW-digital"	--	neue Stelle EG 10	<p><u>Eigenbetrieb:</u> Die Digitalisierung wird für die öffentliche Verwaltung in den nächsten Jahren zentrales Thema bleiben. Für den Eigenbetrieb haben wir im Rahmen der Digitalisierungsstrategie mit den Themenfeldern Prozesse, Dienstleistungen, Mitarbeiter Schwerpunkte definiert, innerhalb derer sich eine Fülle von Vorgaben ergeben. Der Inhaber der derzeit befristet besetzten Position ist aktuell Mitglied der Arbeitsgruppe OZG im Bund sowie in Hessen der Sprecher der Arbeitsgruppe "Digitalisierung" der kommunalen Jobcenter. Durch diese Positionierung haben wir einen immensen strategischen Vorteil mit entsprechendem Einfluss bei Weiterentwicklungen in diesem Themenbereich.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Das Arbeitsgebiet "NW-digital" ist Daueraufgabe.</p>
2	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	--	2 neue Stellen EG 9c	<p><u>Eigenbetrieb:</u> Es werden 5 Stellen benötigt, um den Betreuungsschlüssel von 1/110 sicherzustellen. Alternativ könnte man dies auch über neue befristete AV erreichen, allerdings müssten wir dann den gut eingearbeiteten Kollegen kündigen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Die Anzahl der <b>Bedarfsgemeinschaften</b> zum Stand 21.07.2020 beträgt <b>8.196</b>. Dies ergibt im Fallmanagement einen <b>Personalbedarf von 74,5 VZÄ</b>. In der Stellenübersicht 2020 des Eigenbetriebes Neue Wege sind für das reine Fallmanagement <b>72,6 Stellen</b> ausgewiesen. Vorschlag ist daher, 2 Stellen für die aktuellen BG-Zahlen zu schaffen, die weitere Entwicklung abzuwarten und ggf. mit befristeten Besetzungen zu reagieren. Notwendige Entfristungen bestehender Arbeitsverhältnisse können über die Fluktuation erreicht werden.</p>

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Jobcenter Viernheim	Arbeitgeberservice am Standort Viernheim	--	neue Stelle EG 9c	<u>Eigenbetrieb:</u> Aktuell ist am Standort Viernheim der Arbeitgeberservice nur mit 0,64 VZÄ besetzt. Es wird eine Stelle benötigt, um die Beratungskapazitäten gegenüber den Arbeitgebern und die damit einher gehenden Vermittlungsaktivitäten dem dortigen Bedarf anzupassen und zu erweitern. <u>Anmerkung L-1/3:</u> Der Kreisanteil zur Finanzierung dieser Position liegt bei rd. 15%.
4	Jobcenter Bürstadt	Coach in der Einstiegsoffensive (EO)	--	0,7 neue Stelle EG 9b	<u>Eigenbetrieb:</u> Es wird eine Stelle benötigt, um im Bereich der EO das Coaching sicherzustellen. Eine bewährte Mitarbeiterin, die bisher befristet tätig ist, soll weiter als EO-Coach beschäftigt werden. Die Position wird zu 100% seitens des Bundes finanziert.
5	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Bereich "Finanzen"	--	1/2 neue Stelle EG 9b	<u>Eigenbetrieb:</u> Notwendigkeit der Neustrukturierung der Geschäftsprozesse im Bereich "Finanzen-Controlling-Vergabe". Personalausstattung hängt der gewachsenen Qualität und Quantität der Aufgaben hinterher, Fristen können nicht eingehalten werden. <u>Anmerkung L-1/3:</u> Der Kreisanteil zur Finanzierung dieser Position liegt bei rd. 15%. Der Personalbedarf ergibt sich auch aus der steigenden Zahl der zu betreuenden Bedarfsgemeinschaften.
6	Bildung und Teilhabe	Sachbearbeitung	EG 8	Wegfall dieser Stelle	Stelle kann nach erfolgter Abstimmung mit I-NW in der Stellenübersicht 2021 entfallen.
7	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Forderungsmanagement (SGB II)	--	4,5 neue Stellen (EG 11 (0,5), 4 x EG 9c, EG 9b)	Verlagerung des Forderungsmanagement (SGB II) zum Eigenbetrieb Neue Wege erfolgte zum 01.07.2020. Anpassungen an die tatsächlichen Eingruppierungen. <b>Sh. Nr. 52 Anlage 1a.</b>
8	Zentrale Dienste	IT-Fachkraft	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
9	Jobcenter Heppenheim	Servicepoint des KJC Bergstraße	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
10	Zentrale Dienste	Sachbearbeiterin im Fachbereich Öffentlichkeitsarbeit	EG 9b (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.