

Anlage 1 zu Drucksache Nr. 19-0273 HFPA

Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2022

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 FB Controlling	Sachbearbeitung Controlling/ Beteiligungen	--	neue Stelle EG 11	<p>Begründung der Fachabteilung: Kapazitäten im Fachbereich Controlling (weiterer Ausbau des internen Berichtswesens) und Beteiligungen (Digitalisierung); Ausweitung von Digitalisierungsmaßnahmen im Controlling. Ausbau des Zentralen Controllings. Dringendes Erfordernis von Redundanzen im internen und externen Berichtswesen sowie Kosten-Leistungsrechnung. Kontinuität in der Bearbeitung erforderlich Perspektivisch sind ruhestandsbedingte Umstrukturierungen/Nachbesetzungen erforderlich.</p> <p>Anmerkung: Neuschaffung aufgrund Verlagerung einer Stelle aus dem FB Controlling erforderlich.</p>
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Datenschutzbeauftragte/r	EG 10 (0,25)	A12 (0,75)	Erhöhung des Personalaufwandes im Rahmen der DSGVO. Die Position ist inzwischen mit Beamtin besetzt.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Sachbearbeitung Gesundheitsmanagement	A 12 (0,5)	A12	Erhöhung des Aufwandes im Rahmen des Gesundheitsmanagements. --> Arbeitszeiterhöhung.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Sachbearbeitung in der Abrechnungsstelle	EG 9a (0,5)	EG 9a	Aufstockung einer 1/2 EG 9a Stelle in eine volle Stelle aufgrund kontinuierlichem Anstieg der Abrechnungsfälle. --> Diverse Arbeitszeiterhöhungen im Bereich der Abrechnungsstelle.
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Projektmanagement im Rahmen der Digitalisierung	-- (derzeit befristet bis 31.12.2022)	neue Stelle EG 10	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Stelle wurde gleichzeitig mit zwei identischen Stellen ausgeschrieben, zwei Stellen unbefristet und eine Stelle befristet. Die Befristung war dem agilen Projektmanagement geschuldet, da zum Zeitpunkt der Ausschreibung der Umfang des E-Government-Projektprogramms noch nicht in Gänze absehbar war. Ausgerichtet war die Befristung auf die Umsetzung der technischen und organisatorischen Voraussetzungen für das Gesetz zur Verbesserung des Onlinezugangs zu Verwaltungsleistungen (OZG) bis Dezember 2022. Inzwischen steht aber fest, dass die Aufgaben im Zusammenhang der Verwaltungsmodernisierung auf alle drei ausgeschriebenen Stellen gleichverteilt sind und die Aufgaben zum Dezember 2022 nicht abgeschlossen sein werden. Es handelt sich vielmehr um einen stetigen Entwicklungsprozess im Rahmen der Digitalisierung.</p> <p>Anmerkung: Es handelt sich hierbei um eine Daueraufgabe.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
6	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Sachbearbeitung IT-seitige Fachanwendungs-betreuung im Fachbereich IT-Betrieb (ITAB)	--	2 neue Stellen EG 10	<p>1.) Befristete interne Ausschreibung Nr. 102/2021: 100% EG 10 befristet für 1 Jahr. Die Position wurde mit einem internen Bewerber besetzt, der derzeit befristet bis 31.03.2023 als Vertretung für die Dauer der Ausbildung eines eschftigten beschäftigt war.</p> <p>2.) Ein bisher in der ITAB tätiger Beschäftigter wurde mit anderweitigen Aufgaben betraut. Die Änderung des Dinenstverteilungsplanes. befindet sich im Genehmigungsverfahren. Die Position in der ITAB soll in der Folge zunächst befristet ausgeschrieben werden.</p> <p>Es handelt sich gem. des EDV-Konzeptes der Abteilung L-1/4 jeweils um Daueraufgaben.</p>
7	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Abteilungsleitung	A 14	A 15	Die Leitungen der Revisionsämter in Hessen werden überwiegend nach A 15 besodet.
8	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	stellv. Abteilungsleitung	EG 12	EG 13	Die Anhebung der Stelle ist gem. Quervergleich der Stellv. Abteilungsleitungen in der Kreisverwaltung geboten.
9	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Abteilungsleitung	A14	A15	Anhebung gemäß Quervergleich der Abteilungsleitungen in der Kreisverwaltung Bergstraße.
10	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Klimaschutz- und Nachhaltigkeits-management	-- (derzeit befristet bis 31.05.2022)	neue Stelle EG 11	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele auf Kreisebene - Vorbereitung und Durchführung von Nachhaltigkeitskonferenzen - Zusammenarbeit mit Nachhaltigkeitsbeirat und den 5 Arbeitsgruppen - Zusammenarbeit mit den Kommunen und den kommunalen Gremien im Aufgabenschwerpunkt Nachhaltigkeit; Vernetzung und Beratung der Kreisgemeinden einschließlich der Koordination von kommunalen Projekten und Veranstaltungen - Umsetzung der Maßnahmen aus dem Klimaschutzkonzept - Umsetzung von Maßnahmen des Nachhaltigkeitsbeirates

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
11	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität	Mobilitäts- und Radverkehrsmanagement	-- (derzeit befristet bis 30.06.2022)	neue Stelle EG 13	<p>Begründung der Fachabteilung: neue Aufgaben im Bereich Radverkehr und Mobilität:</p> <p>Radverkehr: - Umsetzung Radverkehrskonzept - Umsetzung Radschnellweg - Begleitung Stadtradeln - Begleitung Schulradeln</p> <p>Mobilität: - Umsetzung von neuen Mobilitätsformen im Kreis Bergstraße - integrierte Verkehrsplanung aller Mobilitätsformen</p> <p>Anmerkung: Entfristung eines zum 01.07.2020 zunächst als Elternzeitvertretung befristet eingestellten Beschäftigten. Eine Organisationsänderung ist zum 01.07.2021 erfolgt. Eine Bewertung der Position ist vorgesehen.</p>
12	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität	Abteilungsleiter	EG 13	EG 14	<p>Zum 01.07.2021 wurde der Bereich "Mobilität" der Abteilung ÖPNV zugeordnet; so entstand ab 01.07.2021 die Abteilung „Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität“. Mit der Angliederung des Bereichs an die bereits bestehende Abteilung hat Herr Bickelhaupt mittlerweile sowohl eine größere Personal- als auch fachliche Verantwortung, da er nun als Abteilungsleiter zusätzlich für den Bereich "Mobilität" verantwortlich ist. Die Anhebung der Stelle ist somit im Quervergleich der Abteilungsleitungen in der Kreisverwaltung Bergstraße angemessen.</p>
13	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung Infrastruktur / Katastrophenschutzverwaltung	--	neue Stelle A 10	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Sicherstellung der Einsatzfähigkeit landeseinheitlicher Katastrophenschutzausstattung ist Aufgabe der unteren Katastrophenschutzbehörden. Hierbei muss neben der technischen auch die personelle Einsatzfähigkeit gewährleistet werden. Die Untere Katastrophenschutzbehörde hat neben der Überwachung und teilweisen Durchführung der erforderlichen Aus- und Fortbildung der Katastrophenschutzangehörigen auch für die Einhaltung erforderlicher Erst- und Folgeuntersuchungen Sorge zu tragen. Zur Sicherstellung der technischen Einsatzfähigkeit gehört neben der Überwachung regelmäßiger Wartungsmaßnahmen auch die intervallmäßig durch das Land festgelegte Durchführung von Fahrzeugüberprüfungen bei der jeweiligen Einheit. Erforderlichenfalls sind Ersatzbeschaffungen auf Kosten des Landes bzw. des Bundes zu veranlassen und zu überwachen. Nach erfolgter Umstrukturierung der Abteilung Gefahrenabwehr übernimmt der Bereich Ausbildung und Technik zentral die Beschaffung von Gerätschaften und bspw. Dienstkleidung für die Abteilung Gefahrenabwehr. Zur Nutzung von Synergien zwischen Katastrophenschutz und Gefahrenabwehr sollen diese Vorgänge in Personalunion stattfinden.</p> <p>Anmerkung: Im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 06.08.2021 informierte L-5/1 darüber, dass die o.g. Aufgaben derzeit mit 0,5 VZÄ zu Lasten der Leitstelle seitens eines Einsatzbearbeiters ausgeübt werden. Ggf. Eingruppierung prüfen. --> Eine Umfrage über die Personalbemessung im Fachbereich "Katastrophenschutz" bei den hessischen Landkreisen ergab den Bedarf einer Stelle im Fachbereich Katastrophenschutz.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
14	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeitung in der zentralen Leitstelle	--	1/2 neue Stelle EG 9b	Begründung der Fachabteilung: Aufgrund der Arbeitszeitreduktion des derzeitigen Stelleninhabers, verbunden mit der Nutzung dieser Anteile zur Neubesetzung der Stelle des stv. Fachbereichsleiters Leitstelle besteht ein Mehrbedarf von 0,5 VZÄ im Bereich der zentralen Leitstelle. sowohl die 0,5 VZÄ Disposition als auch die Stelle stv. FBL können über die Krankenkassen refinanziert werden. Es bleibt beim Kreis - wie üblich - der Eigenanteil von 20%. Die Überprüfung der Gebührensatzung steht als eines der nächsten Projekte an, so dass in diesem Zuge auch eine Anpassung der Leitstellengebühr erfolgt.
15	1 Zentrale Verwaltung	I-6/1 FB Kreisgremien	Sachbearbeitung	--	1/2 neue Stelle EG 9a	Begründung der Fachabteilung: Personalbedarf aufgrund erfolgter Einführung digitaler Gremienarbeit und stetiger Steigerung der Nutzerzahl. Erhöhung der Anzahl der Gremiensitzungen / Umlaufverfahren 2018: 48 2019: 55 2020: 58 (trotz Corona) Anmerkung: Personalbedarf entsprechend gestiegener Anzahl der Gremiensitzungen. Bewertung der Stelle nach Besetzung.
16	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Informationssicherheitsbeauftragte/r (CISO) und Sachbearbeitung für ablauforganisatorische und technische Prozesse	--	1/2 neue Stelle EG 11	Begründung der Fachabteilung: Im Jahr 2021 wurden die Aufgaben des Informationssicherheitsbeauftragten im Rahmen des Projektes KDLZ-CS extern vergeben. Ab dem Jahr 2022 soll die Position der/des Informationssicherheitsbeauftragten hausintern besetzt werden. Anmerkung: Es existiert zwar keine gesetzliche Notwendigkeit für die Einstellung einer/eines Informationssicherheitsbeauftragten (CISO), eine entsprechende Implementierung wird jedoch seitens der strategischen Steuerungsgruppe eindringlich empfohlen und entspricht der aktuellen Beschlusslage.
17	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Projektmanagement	--	1/2 neue Stelle EG 9b	Begründung der Fachabteilung: Der Fachbereich Organisation hat im Rahmen der Digitalisierung innerhalb der Kreisverwaltung zukünftig viele Projekte zu bearbeiten. Prozesse müssen analysiert und einer Modernisierung/Optimierung unterzogen werden. Anmerkung: Im Fachbereich Organisation ist derzeit noch eine 1/2 Stelle EG 9b vakant.
18	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Hauswart/in	--	0,75 neue Stelle EG 3	Begründung der Fachabteilung: Der Fachbereich Organisation ist verantwortlich für die Durchführung von kleineren Umzügen und die Vernichtung/Vertragung von Akten sowie das Scannen im Rahmen der Einführung von DMS. Übernahme von Aufgaben mit niedrigerer Wertigkeit zur Entlastung der Hausmeister/innen.
19	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Sachbearbeitung Vergabewesen	EG 10	Wegfall dieser Stelle	Gleichzeitig Ausweisung dieser Stelle im Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft aufgrund ganzheitlicher Bearbeitung des Vergabewesens seitens des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
20	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Fachkraft im Bereitschaftspflegekinder- und Adoptionsdienst	--	1,75 neue Stellen S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Verabschiedung des neuen Adoptionsvermittlungsgesetzes (AdVerMiG) zum 01.04.2021 mit erheblichen zusätzlichen Aufgaben. Laut AdVerMiG sind gemäß § 3 (2) Die Adoptionsvermittlungsstellen (§ 2 Absatz 1 und 3) mit mindestens zwei Vollzeitfachkräften oder einer entsprechenden Zahl von Teilzeitfachkräften zu besetzen. Aktuell haben wir 24 Plätze und 1,75 VZÄ, die auch den AdVerMi-Bereich bearbeiten. Die Aufgaben sind mit den derzeitigen 1,75 VZÄ nicht umzusetzen.</p> <p>BPKD und PKD sind die kostengünstigste Form zur stationären Unterbringung von Kindern und Jugendlichen. Hier muss zur Unterstützung der Pflegestellen und zur immer wieder erforderlichen Akquise von neuen Pflegestellen ausreichend Personal vorhanden sein. Die Investition in diesen Bereich ist betriebswirtschaftlich zu 100% lohnenswert.</p> <p>Fallzahlen des PKD und BPKD: (Stand 31.12.2020) Dauerpflege und ind Prüfung zur Übernahme: 162 Bereitschaftspflege: 24 Gesamt: 186 Fälle / 35 /VZÄ = 5,3 + 1,3 = 6,6 VZÄ Aktuelle Besetzung: für alle Aufgabengebiete: 5,75 VZÄ wovon 0,5 seit Oktober 2020 krankheitsbedingt vertreten werden müssen.</p> <p>Anmerkung: Bereits die Gesamtzahl der Pflegefälle rechtfertigt die Neuschaffung einer 0,85 Stelle. Die Auswirkungen des neuen Adoptionsvermittlungsgesetzes auf den Personalbedarf wurden seitens I-7/1 im Rahmen des Personalplanungsgesprächs am 08.09.2021 ausführlich erläutert und rechtfertigen die Neuschaffung des weiteren beantragten Stellenanteils.</p>
21	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Kinderschutzfachkraft und stv. Kinderschutzkoordination	--	neue Stelle S15	<p>Begründung der Fachabteilung: Mit der Verabschiedung des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes – KJSG, am 07.05.2020 kamen folgende Aufgaben, die es im Kinderschutz zusätzlich neu umzusetzen gilt hinzu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung von Personen bei der Gefährdungseinschätzung, die gemäß §4 Abs.3 des Gesetzes zur Kooperation und Information im Kinderschutz dem Jugendamt Daten übermittelt haben • Dem besonderen Schutz von Kindern und Jugendlichen mit Behinderung Rechnung tragen • Abschluss von Schutzvereinbarungen mit Kindertagespflegepersonen • Fachliche Beratung für Institutionen wo Kinder und Jugendliche sich ganztags aufhalten • Entwicklung von Verfahrensabläufen zur Einbeziehung von Kooperationspartner in die Gefährdungseinschätzung nach §8a SGB VIII und entsprechende Rückmeldung • Verpflichtende Beteiligung von Kooperationspartnern an der Hilfeplanung und Hilfestuerung • Umsetzung der Familiengerichtlichen Veränderungen aus dem FamFG. <p>Die Fallzahlen sowie die Gefährdungseinschätzungen im ASD mit zunehmend schwerwiegenden Fallverläufen nehmen zu.</p> <p>Anmerkung: Die Aufgabe der Kinderschutzfachkraft und Kinderschutzkoordination wird derzeit ausschließlich durch durch eine Vollzeitkraft wahrgenommen.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
22	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung in der wirtschaftlichen Eingliederungshilfe nach SGB IX	--	1/2 neue Stelle EG 9c	<p>Begründung der Fachabteilung: 2016 fand ein Organisationswechsel der Eingliederungshilfe vom Sozialamt zum Jugendamt statt. Die hierzu notwendigen Personalressourcen wurden nur bedingt mitgegeben. Dies führte dazu, dass die Koordinierungsstelle (siehe Stellenbeschreibung in Anlage, aktuell A 10) aufgrund der Fallzahlen nicht aufrechterhalten werden konnte, sondern deren Stellenanteil von 0,5 VZÄ zum damaligen Zeitpunkt und bis dato in der regulären Fallbearbeitung eingesetzt werden musste.</p> <p>Der Bedarf an Zuarbeit für Leitung in verwaltungsorganisatorischen Tätigkeiten, wie in der Stellenbeschreibung beschrieben, bedarf es weiterhin, konnte bisher aufgrund der Fallzahlen (inklusive der Übernahme zum 01.01.2020 der stationären Fälle, welche aufgrund der neuen gesetzlichen Regelung des SGB IX (siehe BTHG) vom LWV an das Jugendamt als örtlicher Träger der Eingliederungshilfe wechselten) nicht umgesetzt werden.</p> <p>Aktuell sind die Fallzahlen auf 185 pro VZÄ festgelegt, dies entspricht der aktuellen Besetzung der EGH Verwaltung mit 4,0 VZÄ (Fallzahl im Verlauf eines Jahres 740).</p> <p>Sobald seitens der Koordinierungsstelle die in der Stellenbeschreibung aufgeführten Anteile wieder übernehmen kann, und somit für die direkte Sachbearbeitung 0,5 VZÄ bereitgestellt werden, kann das Fallaufkommen ohne weitere Fallzahlenbemessung im Verwaltungsbereich bearbeitet werden.</p> <p>Anmerkung L-1/3: In den Stellenplänen 2019 und 2021 wurde jeweils eine 1/2 Stelle nach EG 9b neu geschaffen. Diese ist in Vollzeit besetzt.</p> <p>Seitens I-7/1 wurde ein Antrag auf Anpassung der Fallzahlenbemessung gestellt. Aus diesem Grund wurde eine Kreisumfrage gestartet --> Die bisher von dort eingegangenen Rückmeldungen weisen im Durchschnitt einen niedrigeren Personalschlüssel aus.</p>
23	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachbereich Allgemeiner Sozialer Dienst (umA)	S14	Wegfall dieser Stelle	<p>Die Fallzahl im Bereich ASD (umA) beträgt gem. Information seitens des Jugendamtes derzeit 69 Fälle. Bei Anwendung des Personalschlüssels von 1/40 beträgt der Personalbedarf derzeit 1,73 VZÄ. Dem Bereich ASD (umA) sind derzeit 2,8 VZÄ zugewiesen.</p>
24	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft in der Eingliederungshilfe nach SGB IX	--	0,8 neue Stelle S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Fallzahl im Verlauf eines Jahres in der EGH IX: 740, davon päd. im Rahmen der Gesamt- und Teilhabeplanung zu prüfen: 690. Dies entspricht bei aktuell 5,25 VZÄ einer Fallzahl pro VZÄ von 130 Fällen. Im Vergleich: Landkreis Groß-Gerau 70 Fälle pro VZÄ im päd. Bereich.</p> <p>Anmerkung: Der derzeit angewendete Fallzahlenschlüssel beträgt 1/120. Seitens I-7/1 wurde ein Antrag auf Anpassung der Fallzahlenbemessung gestellt. Aus diesem Grund wurde eine Kreisumfrage gestartet --> Die bisherigen Rückmeldungen weisen deutliche Unterschiede hinsichtlich des Personalschlüssels aus. Neuschaffung einer 0,8 Stelle bei gleichzeitigem Wegfall einer Stelle im Bereich ASD (umA) (sh. vorstehende Position). Die Anwendung des o.g. Personalschlüssels rechtfertigt die Neuschaffung einer 0,8 Stelle.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
25	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	-- (derzeit befristet bis 31.08.2022)	neue Stelle EG 9b	Anmerkung: neue Stelle zur Entfristung eines Ausgebildeten aufgrund Steigerung der Fallzahlen (Schlüssel: 1/180 für Zahlung und Heranziehung; 1/250 für Heranziehung). Vor Entfristung des Beschäftigten zunächst Entwicklung der Fallzahlen überprüfen.
26	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Sachgebiet Amtsvormundschaft/Beistandschaft	EG 9c kw	EG 9c	Wegfall des kw-Vermerkes aufgrund Steigerung der Fallzahlen und Reform des Vormundschaftsrechts.
27	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Verwaltung	-- 2 Ausgebildete (derzeit befristet bis 16.06.2022 bzw. 31.08.2022)	neue Stelle EG 6 kw	Begründung der Fachabteilung: Die Corona-Pandemie hat zu zahlreichen zusätzlichen Regelungen (Bestimmungen zu Isolierungen/Quarantänen bei vorliegenden Infektionen und Kontakten, Impfungen, Tests u.a.) geführt, die in der Verwaltung z.B. durch das Erstellen von Bescheiden und Klärung von Rechtsfragen umgesetzt werden müssen. Darüber hinaus erfordern die Personal- und weiteren Aufgabenzuwächse in den anderen Fachbereichen des Gesundheitsamtes eine entsprechende Verstärkung der Verwaltung. Anmerkung: Ein Mehrbedarf ist grundsätzlich nachvollziehbar, die Höhe ist allerdings nicht belegt; daher soll zunächst nur eine Ausgebildete Azubi entfristet werden; Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst.
28	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Hygienekontrolle/ Sachbearbeitung Trinkwasser im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	--	neue Stelle EG 9a kw	Begründung der Fachabteilung: Für den funktionierenden Regelbetrieb eines Fachbereiches für Infektions- und Umwelthygiene eines Gesundheitsamtes stellen Hygienekontrolleure/Hygienekontrolleurinnen das fachliche Rückgrat auf Sachbearbeitungsebene dar. Vor dem Hintergrund einer dynamischen Entwicklung der Corona-Pandemie und einer prolongierten Krisensituation diesbezüglich sowie des zu erwartenden dauerhaften Bedarfes des fachgerechten Managements von Covid-19-Infektionen, müssen auch die Routineaufgaben der Gesundheitsämter wieder mit in den Fokus der täglichen Arbeit rücken. Anmerkung: neue Stelle zwecks Entfristung einer Ausgebildeten. Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst.; ggf. sollte zusätzlich Nachfolge von Altersabgängen vorgezogen werden.
29	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene - Leitung des Sachgebietes Corona	--	neue Stelle EG 14 kw	Begründung der Fachabteilung: Die dynamische Entwicklung der Corona-Pandemie erfordert auch über den akuten Krisenbereich hinaus eine engmaschige Begleitung, Kontrolle und Beratung verschiedener Akteure im Gesundheitswesen (u.a. Krankenhäuser, aber auch Teststellen, ...) als auch im öffentlichen Leben (Veranstaltungen, Reiseverkehr, ...). Es ist anzunehmen, dass der Bedarf auch bei niedrigen Kreis-Corona-Fallzahlen weiterbestehen wird, da eine weltweite Ausrottung von SARS-CoV-2 oder eine zuverlässig wirksame Herdenimmunität in nächster Zeit unwahrscheinlich erscheint und somit eine erneute Einschleppung mit nachfolgenden Ausbrüchen über ungeimpfte oder nicht (mehr) immune Personen ein realistisches Szenario darstellt. Ebenfalls soll parallel dazu eine Struktur aufgebaut werden, die auf zukünftige Ereignisse im Bereich Epidemiologie und Infektionsschutz vorbereitet, um bei künftigen Belastungen besser gerüstet und ausgestattet zu sein.
30	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene - Sachgebiet Corona	--	3 neue Stellen EG 8 kw	Anmerkung: neue Stellen zwecks Entfristung von bisher im Rahmen der Corona-Pandemie befristet tätigen Leistungsträger/innen im Rahmen der Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst. Wegfall von Stellen, sofern sich die pandemische Situation in den Folgejahren entspannt. Der zusätzliche Personalbedarf sollte für die Dauer der pandemischen Situation zunächst weiterhin über befristete Arbeitsverhältnisse gedeckt werden.
31	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz und Verwaltung im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene - Sachgebiet Corona	--	neue Stelle EG 5 kw	

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
32	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl.- Psychologin / Dipl.- Psychologe im Amtsärztlichen Dienst/ Sozialpsychiatrischen Dienst	--	neue Stelle EG 13 kw	<p>Begründung der Fachabteilung: Für den Amtsärztlichen Dienst als auch die Sozialen Dienste ist die Besetzung einer Arztstelle mit einem psychiatriee erfahrenen Arzt/Ärztin sinnvoll. Durch Frau Berger-Spengler wurden in der Vergangenheit Gerichtsgutachten unter anderem bezüglich rechtlicher Betreuungen durchgeführt (2016: 112 Gutachten, 2017: 111 Gutachten). Hier besteht weiterhin ein großer Bedarf, die Gerichte beauftragen aktuell externe Gutachter. Für den sozialen Dienst ist eine Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie notwendig, um nach § 16 Psychisch-Kranken-Hilfe- Gesetz den Sozialpsychiatrischen Dienst besser in die Lage zu versetzen, Unterbringungen und damit eine Behandlung von psychisch erkrankten und gefährdeten Personen anzustoßen. Ferner werden im Amtsärztlichen Dienst nur ein Teil der Erwerbsfähigkeitsgutachten (nach SGB II) für das Jobcenter durchgeführt, der restliche Teil ist an externe Gutachter ausgelagert. Auch hier könnte eine Rückführung in den Amtsärztlichen Dienst mit Auslaufen der bisherigen Verträge erfolgen.</p> <p>Anmerkung: An Stelle eines Facharztes für Psychiatrie wurde die FBL eingestellt; fachärztliche Gutachten können weiterhin vergeben werden. Nach inzwischen erfolgter Abstimmung mit dem Gesundheitsamt kann der vorhandene Personalbedarf auch mit einer Diplom-Psychologin / einem Dipl. Psychologen gedeckt werden. Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
33	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl. Sozialpäd. im Sozialpsychiatrischen Dienst/ Betreuungsstelle	--	2 neue Stellen S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Als Folge der Corona-Pandemie gibt eine deutlich höhere Nachfrage im Sachgebiet Sozialpsychiatrischer Dienst. Es ist davon auszugehen, dass Menschen im Nachgang der Pandemie vermehrt in Existenznot geraten oder von dieser bedroht sind und der Bedarf an psychosoziale Unterstützung weiterhin anhält oder steigt.</p> <p>Der Arbeitsaufwand im Bereich Betreuungsstelle hat sich in den Jahren von 2013 bis 2018 verdoppelt (2013 wurden 443 Sozialberichte geschrieben, im Jahr 2018 waren es 810 Sozialberichte). Daraufhin wurde im Kontext der Organisationsuntersuchung eine neue Stelle im Jahr 2020 geschaffen. Der Arbeitsaufwand ist weiterhin steigend mit einem Zuwachs von 20-25% pro Jahr bei den zu erstellenden Sozialberichten. Zusätzlich vermehrte Notwendigkeit der Akquise von BerufsbetreuerInnen sowie Klärungsgespräche bei Problemen mit unseren aktuell 79 geführten BerufsbetreuerInnen, da KlientInnen nicht entsprechend von Ihnen versorgt wurden.</p> <p>Neues Betreuungsrecht mit dem dort integrierten Betreuungsbehördenstärkungsgesetz (gültig ab 01.01.2023 bei bereits jetzt beginnender Umsetzung) --> Gerichte müssen alle Verfahren über die Betreuungsbehörde abwickeln. Ziel ist es, dann ärztliche Gutachten einzusparen, so dass die Berichte der Betreuungsbehörde fundierter sein müssen. Das AG Lampertheim lässt derzeit schon etwa 90% der Fälle über unseren Fachbereich laufen, das AG Bensheim sowie Fürth/Odenwald nur etwa 60%, so dass hier (gemäß Deutscher Landkreistag/ Deutscher Städtetag vom 14.12.2020 Seite 4) von einem weiteren Mehrbedarf von 30-50% ausgegangen wird. Es werden auch neue Aufgaben hinzukommen mit mehr Verantwortung gegenüber Betreuten und BetreuerInnen. Auch die vielen FamilienbetreuerInnen sollen nur Unterstützungsangebote der Behörde erhalten und müssen per Gesetz an den Betreuungsverein angebunden werden.</p> <p>In den vergangenen Jahren wurde eine Zunahme an komplexeren und schwierigeren "Fällen" wahrgenommen, die wiederholte Kriseninterventionen zur Folge hatten und wesentlich zeitintensiver waren als in der Vergangenheit. So gibt es inzwischen auch kaum noch leichte Betreuungsfälle, sondern primär psychiatrisch schwerkranke Menschen, die einer Betreuung bedürfen.</p> <p>Im Bereich des ProstSchG werden 2022 wieder Beratungen stattfinden. Hier gibt es einen Stellenanteil von 20 %, der auf 40% angepasst werden muss, um eine kontinuierliche Beratungsarbeit leisten zu können.</p> <p>Anmerkung: Es gibt einen Personal-Mehrbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen, die teilweise coronabedingt sind; zudem liegt eine Überlastungsanzeige vor. Wegfall der Stellen, sofern sich die Belastungssituation im Sozialpsychiatrischen Dienst als Folge der Corona-Pandemie in den Folgejahren entspannt. Ausschreibung Nr. 108/2021: zusätzliche Position einer/s Sozialarbeiterin/eines Sozialarbeiters für den Fachbereich Soziale Dienste im Gesundheitsamt, befristet für die Dauer von zwei Jahren: Diese ist seit 01.11.2021 besetzt.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
34	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst	--	1/2 neue Stelle EG 14	Begründung der Fachabteilung: Umsetzung des neuen Masernschutzgesetzes, Steigende Schülerzahlen in der Primärstufe. Auswirkungen Pandemie (erwartete Zunahme im Bereich der integrationsbedürftigen Kindergarten- und Schulkinder, durch teils über Monate fehlende Unterstützung von extern, ausgefallene Schuleingangsuntersuchungen S1 und Seiteneinsteigendenuntersuchungen, etc., erhöhter Beratungsbedarf von Kitas/Schulen)
35	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	ärztliche Assistenz im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst	--	1/2 neue Stelle EG 5	Anmerkung: Im Schulärztlichen Dienst könnte ggf. aufgrund von steigenden Schülerzahlen ein Mehrbedarf bestehen, der noch nachzuweisen ist.
36	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	zahnärztliche Assistenz im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst	--	1/2 neue Stelle EG 5 kw	Begründung der Fachabteilung: Aus Kapazitätsgründen können folgende Maßnahmen nicht oder nur teilweise umgesetzt werden: Bisher keine zahnärztlichen Untersuchungen in den Kindergärten, keine flächendeckende Zahnärztliche Untersuchung der 6 bis 12-Jährigen (GA HP: Untersuchung der 4. Klassen und der 6 bis 12- Jährigen nur an den Förderschulen), keine flächendeckenden Prophylaxemaßnahmen, Risikogruppe der 12 bis 16-jährigen bisher nicht erreicht, spezifische Programme für Kinder mit besonders hohem Kariesrisiko konnten nicht umgesetzt werden. Anmerkung: Personalbedarf zwecks Ausweitung und Optimierung des gruppenprophylaktischen Angebotes. Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst.
37	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Leitung des Gesundheitsamtes	A 15	A 16	Beförderung des Stelleninhabers ist - zunächst unter Inanspruchnahme der A16-Stelle in der Abteilung Veterinärwesen und Verbraucherschutz - bereits erfolgt.
38	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Hygienekontrolleur/in oder Gesundheitsaufseher/in mit Zusatzqualifikation im Bereich Hygienetechnik	EG 9a kw	EG 9a	Der Personalbedarf ist gem. erfolgter Organisationsuntersuchung weiterhin gegeben und wurde mit Ausschreibung 61/2021 ausgeschrieben.
39	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Psychoziale Fachkraft auf dem Land (PauLa) 2.0	-- (derzeit 75% befristet bis 15.01.2023)	0,75 neue Stelle EG 9a	Finanzierung seitens des Landes Hessen wird angestrebt.
40	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Abteilungsleitung	A 16 ku	A 15	Herabsetzung gemäß Quervergleich der Abteilungsleitungen in der Kreisverwaltung Bergstraße.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
41	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsfachkraft für Angelegenheiten der amtlichen Lebensmittelüberwachung	A 9 m.D. (0,5) kw	EG 9a (0,5)	Der Personalbedarf in der Verwaltung ist i.Z.m. der erhöhten Zahl an Außendienstpersonal in den letzten zwei Jahren (3 LMKs sowie ein TGA), zwecks Abarbeitung der zusätzlich generierten Verfahren dauerhaft gegeben.
42	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung Buchhaltung	EG 8 (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	Synergieeffekte aufgrund erfolgter Einführung des digitalen Rechnungsworkflows.
43	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung Mahnwesen	EG 8, EG 7 (0,5)	Wegfall dieser 1,5 Stellen	Gleichzeitig Ausweisung dieser 1,5 Stellen im Eigenbetrieb Neue Wege aufgrund zum 01.04.2021 erfolgter Abordnung von FBe Finanzen in den Eigenbetrieb Neue Wege.
44	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Stelle zur vorzeitigen Altersnachfolge der Abteilungsleitung	--	neue Stelle A 15 kw	
45	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Verwaltungsfachkraft in der Bauaufsicht	EG 9b (0,5)	EG 9c	<p>Begründung der Fachabteilung: Für die Durchführung der Verwaltungsverfahren im Bereich der Baukontrolle und im Bereich des baulichen Brandschutzes, besonders dem Erlass von Widerspruchsbescheiden, beantragen wir eine Sachbearbeiterstelle Verwaltungsverfahren/ Widerspruchsbescheide/ Klageverfahren.</p> <p>Zudem ist davon auszugehen, dass die Fallzahlen in allen bauaufsichtlichen Verfahren bezüglich Widerspruchsverfahren und auch die Klagen vor den Verwaltungsgerichten weiter erheblich steigen werden. Die Entfristung der derzeit befristet im Bereich der Bauaufsicht eingesetzten Beschäftigten ist zur Bewältigung der Verwaltungsverfahren unabdingbar.</p> <p>Anmerkung: Mit Ausschreibung Nr. 38/2020 wurde eine Sachbearbeitung Außenbereich und OWI-Verfahren im Bereich Bauaufsicht gesucht und zum 01.12.2020 im Rahmen einer befristet für 2 Jahre erfolgten Umsetzung einer Beschäftigten besetzt. Im Bereich Baukontrolle Außenbereich ist bereits eine 1/2 Stelle nach EG 9b ausgewiesen. Der Antrag der Fachabteilung wurde daher im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 10.08.2021 von bisher einer Vollzeitstelle auf eine halbe Stelle gekürzt. Der Antrag seitens der Fachabteilung zwecks Entfristung der Umsetzung der Beschäftigten ist plausibel, soll jedoch zu gegebener Zeit durch detaillierte Darstellung der Entwicklung der Fallzahlen belegt werden. Die Position wurde nach EG 9c TVöD bewertet.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
46	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Sachbearbeitung im Sachgebiet Baulasten	-- (derzeit 50% befristet bis 28.02.2022)	1/2 neue Stelle EG 6	<p>Begründung der Fachabteilung: Durch die nach wie vor hohen Fallzahlen im Bereich Baulasten wird die Entfristung der derzeit befristet halbtags eingesetzten Beschäftigten beantragt. Die Fallzahlen liegen seit 2019 bei über 1000. Zur Bewältigung sind insgesamt mind. 2 Vollzeitstellen erforderlich. Zur Zeit bewältigen eine Vollzeitbeschäftigte und 2 Teilzeitbeschäftigte (jeweils 50%) an ihrem Limit den Aufgabenbereich.</p> <p>Vorgänge Baulasten (Auswertung Vorgangsart „BL“ in OTS):</p> <p>2016: 719 2017: 738 2018: 704 2019: 1001 2020: 1091</p> <p>Anmerkung: Aufgrund der anhaltend steigenden Entwicklung der Fallzahlen im Sachgebiet Baulasten sollte eine Entfristung des Arbeitsverhältnisses mit der derzeit befristet Beschäftigten erfolgen.</p>
47	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Sachbearbeitung im Fachbereich Umwelt, Registratur, Naturregister-Assistenz	EG 6 (0,5) kw	EG 6 (0,5)	Dauerhafter Personalbedarf.
48	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Altersteilzeitstelle im Fachbereich Allgemeine Bauaufsicht	0,6 Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2022	Wegfall dieser 0,6 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.06.2021 geendet.
49	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Altersteilzeitstelle Sachbearbeiterin im Fachbereich Boden und Gewässerschutz	1/2 Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2022	Wegfall dieser 1/2 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.06.2021 geendet.
50	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung in der Unteren Naturschutzbehörde	--	0,8 neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.05.2021 - 31.01.2024. Freistellungsphase vom 16.09.2022 - 31.01.2024
51	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Leitung des Sachgebietes Waffenrecht, Jagdscheinerteilung und Sprengstoffwesen	--	neue Stelle A 11 kw 2024	<p>Begründung der Fachabteilung: neue Stelle mit kw-Vermerk zwecks Einarbeitung einer neuen Sachgebietsleitung, da die bisherige Sachbearbeiterin ab März 2023 vorauss. in Ruhestand versetzt wird, zwecks kontinuierlicher Aufrechterhaltung im Bereich der Gefahrenabwehr im Sachgebiet.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
52	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich der Hilfe zur Pflege bzw. Eingliederungshilfe, Leistungsbewilligung, Beratung, Bearbeitung von Anträgen auf Bestattungskosten etc.	--	neue Stelle EG 9c	<p>Begründung der Fachabteilung: Das fragliche Aufgabengebiet hat sich in den letzten beiden Jahren durch die Einführung des BTHG sowie weiterer Rechtsänderungen in der Aufgabenwahrnehmung deutlich verändert. Durch die Trennung der Lebensabschnitte zwischen LWV und kommunalen Trägern ergibt sich unter anderem, dass der Kreis Bergstraße nunmehr unter anderem im Rahmen der EGH nur noch für Personen über 65 Jahren zuständig ist. Auf die Informationen im Hinblick auf die Fallabgaben an den LWV und die Fallübergaben auf dem kommunalen Träger der letzten beiden Jahre wird Bezug genommen.</p> <p>Zum Stichtag 31.03.2021 stellen sich die Fallzahlen nach der Auswertung aus Prosoz wie folgt dar: Gesamtfallbestand mit Anspruch HzPfl: 894 laufende Fälle Gesamtfallbestand mit Anspruch EGH: 84 laufende Fälle --> Gesamtfallbestand: 978 laufende Fälle</p> <p>Hinzu kommen noch 332 (HzPfl) Fälle in den letzten 6 Monaten, die nach Überprüfung negativ beschieden werden mussten. Nach aktuellstem KGSt.-Benchmark ergibt sich ein Schlüssel von 93,08 Fällen/VZÄ. Hiernach ergibt sich ein Personalbedarf von 10,5 VZÄ. Der Personalbestand im Bereich Hilfe zur Pflege beträgt derzeit 8,1 VZÄ.</p> <p>Anmerkung: Mit Ausschreibungen Nr. 88/2021 und 141/2021 wurde im Bereich Hilfe zur Pflege eine Position (100%) befristet für 2 Jahre ausgeschrieben, konnte jedoch bislang nicht besetzt werden. Es ist eine erneute Ausschreibung vorgesehen. Der Fallbestand im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 24.09.2021 nochmals aktualisiert abgefragt. Abtl. II-11/2 hat hierzu angemerkt, dass sich Fallzahlen im Bereich Hilfe zur Pflege seit der letzten Abfrage am 31.03.2021 keinesfalls verringert sondern eventuell etwas erhöht haben. Mit einer Reduzierung der Fallzahlen sei in absehbarer Zeit nicht zu rechnen.</p> <p>--> Neuschaffung einer Stelle + ggf. befristeter (Teilzeit-) Personalbedarf, je nach Entwicklung der Fallzahlen.</p>
53	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Teamleitung im Fachbereich Grundsicherung / Hilfe zum Lebensunterhalt / Krankenhilfe	--	0,3 neue Stelle A 11	<p>Anmerkung: Die Teamleitungsfunktion im Bereich Grundsicherung für die Gebiete Odenwald und Bergstraße, wurde mit Ausschreibung Nr. 74/2021 innerhalb des Sozialamtes nach EG 10 / A11 ausgeschrieben. Die Bemessung der Teamleitungsfunktion mit 0,3 VZÄ als Führungsaufgabe ist gerechtfertigt.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreis Ausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
54	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Grundsicherung / Hilfe zum Lebensunterhalt / Krankenhilfe	--	neue Stelle A10	<p>Begründung der Fachabteilung: Für den Stellenplan 2021 wurde 2 befristete Stellen im Bereich Grundsicherung aufgenommen. Die Befristung wurde von der Personalabteilung damit begründet, dass mit der Einführung der Grundrente Fallabgänge erwartet werden. Leider war die Fachabteilung bei dieser Begründung nicht involviert. Fakt ist nämlich lediglich, dass durch die Grundrente im Regelfall lediglich Teile der bisherigen Rente nicht mehr angerechnet werden und sich somit eine Erhöhung des zur Verfügung stehenden Geldbetrages für die Betroffenen ergibt. Fallabgänge sind dadurch keine zu erwarten, im Gegenteil: Durch das Nichtanrechnen von Teilen der Rentenzahlung ist eher zu erwarten, dass dadurch auch Personen antragsberechtigt sind, die bisher keine Ansprüche hatten.</p> <p>Demzufolge beantragen wir, die Stellen im Plan 2022 zu entfristen, da unabhängig davon auch eine moderate Fallsteigerung durch die demographische Entwicklung zu erwarten ist. Hinzu kommt, dass qualifiziertes Personal in der Regel nur zu gewinnen ist, wenn den Kolleginnen und Kollegen Perspektiven geboten werden. Eine Bewerbung von aktuell unbefristete beschäftigten Bewerbern ist die absolute Ausnahme und erschwert die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerade in diesem Aufgabengebiet.</p> <p>Anmerkung: Der angemeldete Personalbedarf ist gem. KGSt.-Benchmark gegeben. Die Position wurden daher mit Ausschreibung Nr. 43/2021 zunächst befristet ausgeschrieben. Die Ausschreibung blieb erfolglos, daher erfolgte nun eine unbefristete Ausschreibung (Nr. 142/2021) i.Z.m. anstehenden Mutterschutz- und Elternzeiten zweier Beschäftigter. Die Entwicklung der Fallzahlen sollten zunächst weiter beobachtet werden.</p> <p>--> Neuschaffung einer Stelle + ggf. befristeter (Teilzeit-) Personalbedarf, je nach Entwicklung der Fallzahlen.</p>

**b) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Verwaltung ohne Auswirkung auf die Wertigkeit der
Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	E-Government/Verwaltungsmodernisierung/Mitarbeiterunterstützungsprojekt	A 13 h.D. ausgewiesen im FB Controlling	A 13 h.D. (0,8) Ausweisung in Abteilung Moderne Verwaltung, E-Government und IT / A 13 h.D. (0,2) Ausweisung in Abteilung Personal und Organisation (nachrichtlich)	Die Umsetzung ist bereits im September 2020 erfolgt.
2	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität	Sachbearbeitung im Fachbereich Kreisstraßen	A 12 (ausgewiesen im FB Kreisstraßen)	A 12 (Ausweisung in der Abteilung Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität) (nachrichtlich)	Die Organisationsänderung ist zum 01.07.2021 erfolgt.

**c) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Verwaltung aufgrund tariflicher Änderungen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Leitung des Fachbereiches IT	EG 11	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	IT-seitige Anwendungsbetreuung Infrastruktur/ Sicherstellung des Einsatzes und Betriebs der technischen Funktionalitäten der Infrastruktur und Datensicherung (ITUKI)	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Änderung des Dienstverteilungsplanes.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Teamleitung Client-User-Support (ITCUS)	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Umsetzung und Bewertung.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Techn. Prüfer/in	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Die Stelle wurde im April 2021 nach EG 12 bewertet.
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Stellv. Abteilungsleitung	EG 11	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
6	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Fachbereichsleitung im Bereich „Kunst und Handwerk“ und Sachbearbeitung	EG 13 (0,5) / EG 8 (0,5)	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgter Bewertung.
7	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Leitung des Fachbereiches "Beruf und Softskills" sowie "Gesellschaft und Lifestyle"	EG 13 (0,5)	A 13 g.D. (0,5) nachrichtlich	Einsatz einer Beamtin mit Beginn der Freistellungsphase der Altersteilzeit der derzeitigen Stelleninhaberin ab 01.03.2022.
8	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Sachbearbeitung im Fachbereich Landwirtschaft	EG 12	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
9	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum und Denkmalschutz	Sachbearbeitung in der unteren Denkmalschutzbehörde	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
10	3 Soziales und Jugend	L-4/1 FB Senioren	Fachstelle Leben im Alter / Pflegestützpunkt	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
11	3 Soziales und Jugend	L-4/1 FB Senioren	Fachstelle Leben im Alter	EG 9b	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
12	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Leitung des Sachgebietes Vorbeugender Gefahrenschutz	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
13	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Stellv. Leitung des Fachbereiches Rettungsdienst	EG 9b (0,5) / EG 6 (0,5)	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
14	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung im Fachbereich Brandschutz	EG 6	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
15	1 Zentrale Verwaltung	I-6/1 FB Kreisgremien	Sachbearbeitung	EG 6	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
16	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 FB Organisation	Sachbearbeitung in der Poststelle	EG 2a	EG 5 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
17	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung Eingliederungshilfe im Fachbereich Migration und Integration	S14	S17 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
18	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung Wirtschaftliche Kindertagesbetreuung	EG 9c	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
19	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung in der wirtschaftlichen Eingliederungshilfe nach SGB IX	3,5 x EG 9b	3,5 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaber/innen.
20	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Wassermeister im Bereich Trinkwasser des Fachbereiches Infektions- und Umwelthygiene	EG 9a	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
21	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Verwaltung	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
22	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Gesundheitsingenieur/in oder Ingenieur/in Fachrichtung Umwelt- und Hygienetechnik	EG 9a	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
23	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Sachbearbeitung im Sachgebiet Allg. Veterinärverwaltung	EG 7	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
24	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Leitung des Sachgebietes Vollstreckung	EG 9a	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
25	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht	EG 13 mit Zulage	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
26	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bodenschutz	EG 12	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
27	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Technische Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht	EG 11	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
28	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen und Umwelt	Sachbearbeitung im Fachbereich Bauaufsicht	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
29	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Assistenz der Abteilungsleitung	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
30	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Verwaltungssachbearbeitung im Team Flüchtlinge und Aussiedler	S12	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers nach erfolgter Entfristung einer Verwaltungskraft als Nachfolge einer bislang mit einer pädagogischen Fachkraft besetzten Stelle.
31	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitungen im Team Hilfe zur Pflege	4 x EG 9b	4 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaber/innen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
32	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Team Wohngeld	EG 9b	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
33	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Integrationsstelle/ -fachkraft "WIR"	EG 12	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.

**d) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Ausbildungsstellen in der Verwaltung und in den
Eigenbetrieben**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Ausbildungsstellen gesamt	38 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	42 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Neue Ausbildungsgänge "Duales Studium Bachelor of Engineering (Bauingenieurwesen) - Öffentliches Bauen", "Brandoberinspektoranwärter/in" und Amtl. Fachassistent/in im Veterinärwesen"
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Ausbildungsstellen BA Public Administration	4 Ausbildungsstellen (nachrichtlich) (ausgewiesen als Auszubildende in der Gruppe Arbeitnehmer)	4 Ausbildungsstellen (nachrichtlich) (Ausweisung als Beamte im Vorbereitungsdienst)	
3	Eigenbetriebe	L-SG Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft	Ausbildungsstellen Fachinformatiker mit Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)	--	2 neue Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Ausbildung für künftigen Einsatz im Fachbereich "Schul-IT". Ausschreibung ist im August 2021 erfolgt.
4	Eigenbetriebe	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege	Ausbildungsstellen	9 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	8 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Reduzierung der Ausbildungsstellen gem. Bedarfsplanung.

**e) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Schule
und Gebäudewirtschaft**

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Datenschutzbeauftragte/r	--	1/2 neue Stelle EG 11	<p>Begründung des Eigenbetriebes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation und Umsetzung des Datenschutzes gemäß DSGVO (50%) 2. Controlling im Bereich der Anwendung und Umsetzung des Datenschutzes (50%) <p>Anmerkung: Personalbedarf beruht auf Ausweitung der Schul-IT im Rahmen des Medienentwicklungsplanes.</p>
2	Verwaltung	Verwaltungskraft für den kaufmännischen Bereich (Finanzen und Qualitätsmanagement)	--	1/2 neue Stelle EG 8	<p>Begründung des Eigenbetriebes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung 2. Vertragsmanagement 3. Fuhrparkmanagement 4. Mitarbeit bei der Organisation der Reinigungsarbeiten <p>Im Bereich der Finanzen und im Qualitätsmanagement besteht weiterer Personalbedarf. Derzeit erfüllt eine Halbtagskraft diese Tätigkeit zu 50 % aus. Viele Mängelanzeigen im Bereich der Reinigung erfordern eine aufwendige Nacharbeitung. Für die Bearbeitung von vielen Rechnungen und Forderungen wird eine zentrale Bearbeitungsstelle des Eigenbetriebes mit Schnittstelle zum Finanz- und Rechnungswesen benötigt.</p> <p>Anmerkung: Im Rahmen des Personalplanungsgesprächs am 27.07.2021 wurde seitens L-SG eine detaillierte Darstellung des erhöhten Personalbedarfes angefordert. Diese wurde inzwischen vorgelegt. --> Eine Verdopplung der bisherigen Personalresource im Qualitätsmanagement ist gerechtfertigt.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
3	Verwaltung	Mitarbeiter/in in der Schul-IT (Bereich Projektarbeit)	--	neue Stelle EG 9a	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Anfragen und Bedarfe der Schulen steigen mit der zunehmenden Digitalen Ausstattung, es müssen Beratungs- und Klärungsgespräche geführt und verschiedene Lösungsmöglichkeiten aufgezeigt werden. Ebenso müssen die erforderlichen Materialbeschaffungen für den Support vor Ort durchgeführt werden. Hierbei gilt es zeitnah, unter Einhaltung des Vergaberechts, diese Beschaffungen durchzuführen. Nur so kann ein zuverlässiger und erfolgreicher Einsatz des Support-Personals vor Ort erfolgen.</p> <p>Um eine zuverlässige und zeitnahe Bearbeitung zu gewährleisten ist das zusätzliche Personal unabdingbar. Aktuell wird der Medienentwicklungsplan des Schulträgers erstellt. Im Zuge dessen werden auch die Personalkapazitäten berechnet. Daraus ergeben sich neue Vollzeitstellen, die zur Aufrechterhaltung des Schulbetriebs notwendig sind.</p> <p>Mit L ist abgestimmt, dass der Medienentwicklungsplan parallel mit dem Gremienlauf des Wirtschaftsplanes beschlossen wird.</p> <p>Anmerkung: Ausrichtung des Personalbedarfes in der Schul-IT entsprechend des seitens der Kreisgremien zu beschließenden Medienentwicklungsplanes. Hiernach sind im Bereich der IT-Fachkräfte im Jahr 2022 19,15 VZÄ vorgesehen, von denen derzeit 12 VZÄ besetzt sind (10 VZÄ Eigenleistung und 2 VZÄ Fremdvergabe). Eingruppierung nach EG 9a (entsprechend eines bereits im Bereich Projektarbeit eingesetzten Beschäftigten) und Bewertung nach Besetzung.</p>
4	Verwaltung	Mitarbeiter/in im Schul-IT-Support (Bereich Onsite Support)	--	2 neue Stellen EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Durch den Digital-Pakt des Bundes werden umfangreiche Mittel für die Digitale Ausstattung der Schulen bereitgestellt. Hierdurch wird es zu einer deutlichen Mehrausstattung der Schulen in diesem Bereich kommen. Dadurch muss zusätzlicher Support bereitgestellt werden.</p> <p>Anmerkung: Ausrichtung des Personalbedarfes in der Schul-IT entsprechend des seitens der Kreisgremien zu beschließenden Medienentwicklungsplanes. Hiernach sind im Bereich der IT-Fachkräfte im Jahr 2022 19,15 VZÄ vorgesehen, von denen derzeit 12 VZÄ besetzt sind (10 VZÄ Eigenleistung und 2 VZÄ Fremdvergabe).</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
5	Verwaltung	Mitarbeiter/in im Schul-IT-Support (Bereich User-Help-Desk-Support)	--	neue Stelle EG 6	<p><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u> First- und Second-Level-Support im Bereich des User-Help-Desk:</p> <p>Im UHD erfolgt der Erstkontakt bei IT-technischen Störungen und Anfragen zur digitalen Ausstattung im Schulumfeld. Durch die weiter steigend digitale Ausstattung und bedingt durch ein geändertes Nutzerverhalten an den Schulen des Kreises ist eine Aufstockung des UHD notwendig. Hierdurch ist eine Sicherstellung und Abdeckung der anfallenden UHD-Support-Tätigkeiten möglich.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Ausrichtung des Personalbedarfes in der Schul-IT entsprechend der seitens der Kreisgremien zu beschließenden Medienentwicklungsplanes. Hiernach sind im Bereich der IT-Fachkräfte im Jahr 2022 19,15 VZÄ vorgesehen, von denen derzeit 12 VZÄ besetzt sind (10 VZÄ Eigenleistung und 2 VZÄ Fremdvergabe).</p>
6	Verwaltung	Sachbearbeitung im Bereich Gebäudeleittechnik und Elektrotechnik	--	neue Stelle EG 11	<p><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u> 50 % Betreuung der Übergreifenden Gebäudeleittechniken in allen unseren ca. 100 Liegenschaften (Monitoring), Reparaturveranlassung bei Störungen, Verwalten und Anpassen der notwendigen Dokumentationen, Betreuung der Fernaufschaltungen, Verwaltung der einzelnen Programme, Optimierung der Anlagen besonders für den Bereich Energieeinsparung (Hier ist ein großes Einsparungspotential vorhanden). Beratung über die Ausführung moderner Gebäudeleittechniken bei Neubauten oder größeren Sanierungsmaßnahmen.</p> <p>50 % Betreuung von ca. 20 Liegenschaften im Bereich Elektrotechnik, Veranlassung der Störungsbeseitigung, Nachrüsten von elektrischen Komponenten in den Liegenschaften, Betreuung der wartungspflichtigen Anlagen, Betreuung der Hausmeister vor Ort bei technischen Fragen.</p> <p>Personalbedarfsgespräch am 27.07.2021: Der Personalbedarf resultiert aus den neuen energetischen Standards der Schulgebäude. Eine Fremdvergabe dieser Leistungen wären um ca. 70% kostenintensiver als die Bewältigung in Eigenleistung.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
7	Verwaltung	Sachbearbeitung im Bereich Energiemanagement	--	neue Stelle EG 9b	<p>15 % Überwachung Haumeisterablesungen. 10 % Hausmeisterablesungen im System abgleichen. 10 % Jährliche Zählerstände an die einzelnen Versorger übermitteln für deren Abrechnung übermitteln. 10 % Wasseralarme bearbeiten vom Alarm bis zur Beseitigung von Rohrbrüchen usw. 5 % PV Anlagen (Übertragen der Alt Anlagen in die neue Service Gesellschaft). 5 % Heizöl Bestellungen (Koordination mit Hausmeister, Abfragen bei den Lieferanten, Vergabevermerke anfertigen und Rechnungen bearbeiten. 5 % Heizkostenabrechnungen mit den Gemeinden. 10 % Prämienmodell für Energiesparmaßnahmen für alle 75 Schulen durchführen. 5 % Mittelanmeldungen im Bereich Energieeinkauf 15 % Mitbetreuung Zählerwechsel bzw. Zählergateways in unseren Liegenschaften (ca. 500 Zähler). 10 % Betreuung Mahnwesen mit den Versorgern und der Finanzabteilung.</p> <p>Anmerkung: ggf. Eingruppierung nach EG 9b und Bewertung nach Besetzung.</p>
8	Verwaltung	Sachbearbeitung Vergabewesen	--	neue Stelle EG 10	Gleichzeitig Wegfall dieser Stelle im Fachbereich Organisation aufgrund ganzzeitlicher Bearbeitung des Vergabewesens seitens des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft.
9	Diverse Schulen	Schulsekretär/innen bzw. Office-Manager/innen	--	6 neue Stellen EG 6 kw + 5 neue Stellen EG 8 kw	Dauerhafter Personalbedarf i.Z.m. dem Projekt zur Umsetzung der „Verwaltungsvereinbarung über pauschale Zuweisungen für zusätzliche Verwaltungskapazitäten an Schulen nach § 44a Hessisches Finanzausgleichsgesetz (HFAG)“. In einem ersten Umsetzungsschritt können zunächst mit der Zuweisungssumme seitens des Landes für die Jahre 2020 und 2021 Kapazitäten in Höhe 10,61 VZÄ auf 27 Schulen verteilt werden. Die Besetzung der Stellenanteile in den verschiedenen Schulen erfolgt bis zum Erreichen der Erstattungssumme.
10	Diverse Schulen	Schulhausmeister/innen an diversen Schulen	--	neue Stelle EG 6	Im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 27.07.2021 wurde thematisiert, dass es - bedingt durch die fortschreitende Ausweitung der Schulgebäudeflächen seitens L-SG einen erhöhten Personalbedarf im Bereich der Schulhausmeister/innen gibt. L-SG wurde gebeten, hierzu eine detaillierte Personalbedarfsmeldung incl. der Entwicklung der zu betreuenden Gebäudeflächen nachzureichen. L-SG hat am 22.09.2021 per Mail mitgeteilt, dass - bedingt durch Erweiterungen der Schulgebäude aufgrund von Modulbauten ein Personalbedarf von 42,5 Wochenstunden besteht.

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11	Verwaltung	Altersteilzeitstelle ehem. Techn. Betriebsleitung des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft	Altersteilzeitstelle EG 14 kw 2022	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit des Stelleninhabers hat am 30.04.2021 geendet.
12	Verwaltung	Altersteilzeitstelle für ehem. Leitung des Sachgebietes "Technik"	--	neue Altersteilzeitstelle EG 13 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.12.2020 - 30.09.2023, Freistellungsphase ab 01.05.2022 -30.09.2023
13	Lessing-Gymnasium Lampertheim	Altersteilzeitstelle für ehem. Office-Managerin	--	neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Altersteilzeit vom 02.12.2020 - 31.08.2023, Freistellungsphase vom 17.04.2022 - 31.08.2023
14	Lessing-Gymnasium und in der Alfred-Delp-Schule Lampertheim	Altersteilzeitstelle für ehem. Office-Managerin	--	neue Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.02.2020 - 31.01.2024, Freistellungsphase vom 11.03.2022 - 31.01.2024.
15	Verwaltung	Leitung des Sachgebietes "Schul-IT"	EG 12	EG 13 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
16	Verwaltung	Beratung im Schulbau für die "Leistungsphase 0" in der Stabsstelle Schulentwicklung	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Die Eingruppierung wurde aufgrund der Erfordernis eines abgeschlossenen Studiums der Pädagogik auf EG 11 TVöD festgesetzt und mit Ausschreibung Nr. 83/2021 ausgeschrieben.
17	Verwaltung	Sachbearbeitung im Sachgebiet Schul-IT	EG 9b	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
18	Verwaltung	Sachbearbeitung im Sachgebiet Schul-IT (Projektarbeit)	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
19	Verwaltung	Stabsstelle Facility Qualitätsmanagement	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
20	Verwaltung	Sachbearbeitung Vergabe und Projektarbeit im Sachgebiet Hochbau	EG 5 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.

f) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	EG 9c	Wegfall einer Stelle EG 9c	<p>Antrag des Eigenbetriebes: Es werden 6 Stellen benötigt, um den Betreuungsschlüssel von 1/110 sicherzustellen. Alternativ könnte man dies auch über neue befristete AV erreichen, allerdings müssten wir dann den gut eingearbeiteten Kollegen kündigen.</p> <p>Anmerkung: zunächst weitere Entwicklung der Zahl der Bedarfsgemeinschaften abwarten, Priorisierung zunächst befristeter Arbeitsverhältnisse. Entfristungen können ggf. per Fluktuation erreicht werden. Im Rahmen eines Gespräches am 28.07.2021 wurde festgestellt, dass in 2022 im Fallmanagement lediglich 5 Stellen zwecks Entfristung von in 2002 auslaufender Befristungen benötigt werden. Der Antrag wurde daher seitens I-NW von ursprünglich 6 auf 5 Stellen korrigiert. Die Anzahl der Bedarfsgemeinschaften zum Stand 28.06.2021 beträgt 7.803. Dies ergibt im Fallmanagement derzeit einen Personalbedarf von rd. 71 VZÄ. In der Stellenübersicht 2021 des Eigenbetriebes Neue Wege sind für das reine Fallmanagement 74 Stellen ausgewiesen. --> Wegfall einer Stelle bei gleichzeitiger Beobachtung und Besetzung im Rahmen des o.g. Personalschlüssels.</p>
2	Zentrale Dienste	Arbeitgeberservice (Standort HP)	--	1/2 neue Stelle EG 9c	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Aktuell ist am Standort HP der AGS nur mit einem Stellenanteil von 1,65 VZÄ besetzt. Es wird ein weiterer Stellenanteil von 0,5 VZÄ benötigt, um die Beratungskapazitäten am größten Standort (KJC Bergstraße) gegenüber den Arbeitgebern und die damit einhergehenden Vermittlungsaktivitäten dem dortigen Bedarf anzupassen.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist plausibel. Der Kreisanteil an der Finanzierung beträgt 15,2%.</p>
3	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Mahnwesen	--	1,5 neue Stellen EG 8	Gleichzeitig Wegfall dieser 1,5 Stellen im in den Fbe Finanzen aufgrund zum 01.04.2021 erfolgter Abordnung von FBe Finanzen in den Eigenbetrieb Neue Wege. Anpassung an die tarifliche Eingruppierung.
4	Zentrale Dienste	Altersteilzeitstelle für ehem. Leitung des Teams Förderinstrumente	--	neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2025	Altersteilzeit vom 01.02.2021 - 30.11.2024, Freistellungsphase vom 01.01.2023 - 30.11.2024
5	Zentrale Dienste	Altersteilzeitstelle für ehem. Sachbearbeiterin im Team Öffentlichkeitsarbeit	--	1/2 neue Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2024	Altersteilzeit vom 01.03.2021 - 30.06.2023. Freistellungsphase vom 01.05.2022 - 30.06.2023.
6	Jobcenter Viernheim	Teamleitung KJC Viernheim	EG 9c	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
7	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Team Finanzen	EG 9b	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung des Stelleninhabers.
8	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Team Förderinstrumente	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
9	Jobcenter Ried	Fallmanagement	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.
10	Jobcenter Odenwald	Fallmanagement	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung der Stelleninhaberin.