

Finanzielle Auswirkungen der Änderungsvorschläge zum Stellenplan 2007 - gesamt

Anlage 3

Änderungsvorschläge	jährliche finanzielle Auswirkungen pro Bereich ca.				jährliche finanzielle Auswirkungen gesamt	finanzielle Auswirkungen in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 pro Bereich ca.				Finanzielle Auswirkungen 2007 gesamt
	Kreisbedienstete	ehemalige Landesverwaltung	Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft			Kreisbedienstete	ehemalige Landesverwaltung	Eigenbetrieb Gebäudewirtschaft		
Neuschaffung von Stellen	15.700	28.000		--	43.700	11.000	28.000	--	39.000	
Wegfall von Stellen	-374.600	-193.400	-57.500	--	-625.500	-58.900	-45.400	-27.200	-131.500	
Anhebung von Stellen	69.410	27.070	--	--	96.480	11.560	9.420	--	20.980	
Stellen mit Zulage	--	--	--	--	0	--	--	--	0	
Anbringung von kw-Vermerken	--	--	--	--	0	--	--	--	0	
Wegfall von kw-Vermerken	--	--	--	--	0	--	--	--	0	
Anbringung von ku-Vermerken	--	--	--	--	0	--	--	--	0	
Wegfall von ku-Vermerken	--	--	--	--	0	--	--	--	0	
Finanzielle Auswirkung gesamt	-289.490	-138.330	-57.500	-485.320	-36.340	-7.980	-27.200	-71.520		

Finanzielle Auswirkungen des Wegfalles von Stellen im Stellenplan 2007

Anlage 3

Haushaltsstelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Einsparungen durch Nichtbesetzung ca. *	finanzielle Einsparungen in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 durch den Stellenwegfall *	Bemerkungen
SN 01	Hauptamt	Sekretärin des ehem. Hauptabteilungsleiters Allgemeine Landesverwaltung	8 kw	Wegfall dieser Stelle	-32.400	-19.100	Freistellungsphase der Altersteilzeit endet am 31.05.2007.
SN 01	Hauptamt	Personalreserve	6	Wegfall dieser Stelle	-57.900	-13.300	Stelleninhaber ist zum 31.03.2006 ausgeschieden.
SN 01	L-1/2 Projektmanagement, Bürgerservice und Vereine	Sachbearbeiterin	6 mit Zulage	6 mit Zulage (0,5) - Wegfall einer 1/2 Stelle	-11.600	0	Altersteilzeit (Teilzeitmodell) vom 01.07.2004 - 30.06.2010.
SN 01	L-2/1 Schulabteilung	Sachbearbeiterin	5 (0,5) kw	Wegfall dieser 1/2 Stelle	-13.100	-7.200	Altersteilzeit (Freistellungsphase) bis 31.07.2006.
SN 01	L-4/1 Kommunalaufsicht und Recht	Sekretariat Rechtsabteilung	5 (0,5) kw	Wegfall dieser 1/2 Stelle	-20.500	-6.800	ausgeschieden am 30.04.2006 nach Altersteilzeit.
SN 01	I-7/1 Amt für Soziales, Grundsicherung und Wohngeld	Sachbearbeiterin für Widersprüche/ Restabwicklung Delegation	5	Wegfall dieser Stelle	-19.300	0	Umsetzung zur Abteilung Wasserwirtschaft ist zum 01.12.2005 erfolgt.
SN 01	III-9/1 Gesundheitsamt	Facharzt	15 ku	Wegfall dieser Stelle	-62.400	0	Die stellv. Amtsleitung bleibt hiervon unberührt.
SN 01	III-9/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiter im Sachgebiet Infektions- und Umwelthygiene	A 9 m. D.	Wegfall dieser Stelle	-20.900	-12.500	Freistellungsphase der Altersteilzeit endet am 31.08.2006.
SN 01	III-9/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeiterin im Sachgebiet "Infektions- und Umwelthygiene"	5 (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	-18.600	0	Rente wegen Erwerbsminderung.
SN 01	Diverse Schulen	Personalreserve	5 (3,5 Stellen)	Wegfall dieser 3,5 Stellen	-117.900	0	
780.4000	L-3/3 EU-Förderung, Dorf- und Regionalentwicklung, Landwirtschaft	Leiter der Dorf- und Regionalentwicklung	A 15 ku	Wegfall dieser Stelle	-62.000	-36.200	Stelleninhaber wurde mit Ablauf des 30.06.2006 in den Ruhestand versetzt.
112.4000	L-4/2 Ordnungs- und Gewerbesesen	ehem. Abteilungsleiter	A 12	Wegfall dieser Stelle	-46.600	0	Stelleninhaber wurde mit Ablauf des 31.10.2005 in den Ruhestand versetzt.
140.4000	II-8/2 Katastrophenschutz	Sachbearbeiterin	A 10 (0,5)	Wegfall dieser 1/2 Stelle	-15.800	-9.200	Altersteilzeit (Freistellungsphase) bis 31.05.2007.

Finanzielle Auswirkungen durch Anhebung von Stellen im Stellenplan 2007

Anlage 3

Haushaltsstelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Belastung ca. *	finanzielle Belastung in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 durch die Stellenanhebungen ca. *	Bemerkungen
SN 01	L-1/5 Organisation, EDV und zentrale Dienste	EDV-Administrator	11	12 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	L-1/5 Organisation, EDV und zentrale Dienste	EDV-Fachkraft im Fachbereich IT	10	11 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	L-1/6 Controlling	Controller	10	11 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	L-1/7 Revision	Technische Prüferin	11	12 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	L-2/3 Jugendamt	Jugendhilfeplanerin	11 ku	12 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	L-2/3 Jugendamt	Sachbearbeiterin	5	6 (nachrichtlich)	1.600	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.01.2005 erfolgt.
Budget EB Bensheim	EB Bensheim	Sekretärin	5 (0,5)	6 (0,5) (nachrichtlich)	840	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.09.2004 erfolgt.
SN 01	L-4/1 Kommunalaufsicht und Recht	Sachbearbeiterin in der Kommunalaufsicht	A 9 g.D. (ausgewiesen im Sozialamt)	A 10 (Ausweisung in der Abteilung Kommunalaufsicht und Recht)	1.620	950	Umsetzung ist zum 01.02.2006 erfolgt. Stellenbewertung liegt vor (früher Hoidschick, Thomas).
SN 01	L-5/1 Finanzabteilung	Sachbearbeiterin	8	9 (nachrichtlich)	2.640	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.07.2005 erfolgt.
SN 01	L-6/1 Bauaufsicht, Bauleitplanung und Denkmalschutz	Baukontrolleur	9 ku	10 (nachrichtlich)	2.640	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.01.2006 erfolgt.
SN 01	L-6/1 Bauaufsicht, Bauleitplanung und Denkmalschutz	Baukontrolleur	9 ku	10 (nachrichtlich)	4.330	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.01.2006 erfolgt.
SN 01	L-6/1 Bauaufsicht, Bauleitplanung und Denkmalschutz	Sekretärin im Regionalbereich Süd	5	6 (nachrichtlich)	810	70	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.02.2006 erfolgt.
SN 01	L-6/1 Bauaufsicht, Bauleitplanung und Denkmalschutz	Sekretärin im Regionalbereich Nord	5	6 (nachrichtlich)	1.670	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.07.2004 erfolgt.
SN 01	L-7/1 Amt für Soziales, Grundsicherung und Wohngeld	Sachbearbeiterin	8	9 (nachrichtlich)	2.570	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.01.2005 erfolgt.
SN 01	L-7/1 Amt für Soziales, Grundsicherung und Wohngeld	Sachbearbeiterin	5 (0,5)	9 (0,5) (nachrichtlich)	7.090	0	Höhergruppierung ist rückwirkend zum 01.03.2004 erfolgt. 75%-Kraft.

Finanzielle Auswirkungen durch Anhebung von Stellen im Stellenplan 2007

Anlage 3

Haushaltsstelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Belastung ca. *	finanzielle Belastung in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 durch die Stellenanhebungen ca. *	Bemerkungen
4200_4000	I-7/2 Ausländer- und Migrationsamt	Sachbearbeiter im Sachgebiet Haushalt/EDV	A 10 kw	A 11 kw	4.350	1.330	ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007
SN 01	I-7/2 Ausländer- und Migrationsamt	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Ausländerrecht -5 Allgemeiner Service	5	6 (nachrichtlich)	0	0	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	A 10 ku	A 11	4.380	1.340	Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	A 9 g. D.	A 11	8.130	1.160	Ausgehend von Beförderung nach A10 zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	A 9 g. D.	A 11	7.480	890	Ausgehend von Beförderung nach A10 zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	A 9 g. D.	A 11	6.240	740	Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 83,33%. Ausgehend von Beförderung nach A10 zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	9	A 11	4.380	1.340	Ausgehend von Beförderung von A10 nach A 11 zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße	Fallmanagerin	A 10 ku (ausgewiesen im Amt für Soziales, Grundversicherung und Wohngeid)	A 11 (Ausweisung im Eigenbetrieb Neue Wege Kreis Bergstraße)	5.360	870	Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 59,52%. Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Kostenerstattung seitens des Bundes.
SN 01	II-8/1 Brandschutz	Kreisbrandinspektor	11	12	1.990	1.990	Höhere finanzielle Auswirkung erst bei Stufensteigerung in Entgeltgruppe 12 Stufe 6
SN 01	II-8/1 Brandschutz	Sachbearbeiterin	5	6 (nachrichtlich)	0	0	Anpassung an die tatsächliche Vergütung.
SN 01	III-9/1 Gesundheitsamt	Leiter des Fachbereiches Soziale Dienste	11 ku	12	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
SN 01	Grundschule Fürth-Erlenbach/Rimbach-Miltechern	Schulsekretärin	5 (0,5)	6 (0,5)	470	270	Richtlinien für Bewährungsaufstieg (Vollendung 50. Lj. + 6 Jahre Bewährung) sind ab 17.08.2007 erfüllt.
SN 01	Grundschule Grasellenbach-Wahlen (Ulfenbachhalschule)	Schulsekretärin	5 (0,5)	6 (0,5)	410	370	Richtlinien für Bewährungsaufstieg (Vollendung 50. Lj. + 6 Jahre Bewährung) sind ab 30.12.2006 erfüllt.
SN 01	Brüder-Grimm-Schule Rimbach	Schulsekretärin	5 (0,5)	6 (0,5) (nachrichtlich)	410	240	Richtlinien für Bewährungsaufstieg (Vollendung 50. Lj. + 6 Jahre Bewährung) waren ab 01.08.2006 erfüllt. Höhergruppierung ist zu diesem Zeitpunkt erfolgt

Finanzielle Auswirkungen durch Anhebung von Stellen im Stellenplan 2007

Anlage 3

Haushaltsstelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Belastung ca. *	finanzielle Belastung in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 durch die Stellenanhebungen ca. *	Bemerkungen
780.4000	L-3/3 EU-Förderung, Dorf- und Regionalentwicklung, Landwirtschaft	Dipl-Ingenieur (Agrar) im Sachgebiet Landwirtschaft	11	12 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
112.4000	L-4/2 Ordnungs- und Gewerwesen	stellv. Abteilungsleiter	A 11	A 12	4.220	1.760	Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen. Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 85%. Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
111.4000	L-4/3 Straßenverkehrs-wesen	stellv. Leiterin des Sachgebietes Allgemeine Verkehrsangelegenheiten	A 9 g.D.	A 10	2.320	970	Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
0281.4000	I-6/3 Wasserwirtschaft	stellv. Abteilungsleiter	A 11	A 12	3.870	1.610	Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
0281.4000	I-6/3 Wasserwirtschaft	Sachbearbeiterin	A 10	A 11	3.250	1.360	Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
0281.4000	I-6/3 Wasserwirtschaft	Teamleiter "Wasseraufsicht Wasserversorgungsanlagen und Abwasseranlagen"	11	12 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.

Finanzielle Auswirkungen durch Anhebung von Stellen im Stellenplan 2007							Anlage 3
Haushalts- stelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Belastung ca. *	finanzielle Belastung in 2007 gegenüber den Personal- ausgaben 2006 durch die Stellen- anhebungen ca. *	Bemerkungen
0281.4000	I-6/3 Wasserwirtschaft	Sachbearbeiterinnen	10	11 (nachrichtlich)	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	Zum 01.10.2005 erfolgte jeweils Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
110.4000	I-7/2 Ausländer- und Migrationsamt	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Asylrecht	A 10	A 11	2.620	1.090	Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 80%. Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
110.4000	I-7/2 Ausländer- und Migrationsamt	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	A 9 g. D.	A 10	1.330	550	Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 40%. Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
110.4000	I-7/2 Ausländer- und Migrationsamt	Sachbearbeiter im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	A 8	A 9 m. D.	1.950	810	Z.Zt. Teilzeitbeschäftigung mit 80%. Ausgehend von Beförderung zum 01.08.2007. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz). Versorgung trägt das Land Hessen.
502.4000	III-9/2 Veterinäramt	Tiergesundheitsaufseher	8	9 (nachrichtlich)	3.700	0	Hohergruppierung ist rückwirkend ab 01.06.2005 erfolgt. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz).

Finanzielle Auswirkungen durch Anhebung von Stellen im Stellenplan 2007						Anlage 3	
Haushaltsstelle	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit ausgewiesen	angestrebte Änderung zum Stellenplan 2007	jährliche finanzielle Belastung ca. *	finanzielle Belastung in 2007 gegenüber den Personalausgaben 2006 durch die Stellenanhebungen ca. *	Bemerkungen
502.4000	III-9/2 Veterinäramt	Lebensmittelkontrollleurin	8	9 (nachrichtlich)	3.810	1.270	Höhergruppierung ist zum 01.05.2006 erfolgt. Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004. Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz).
Eigenbetrieb Gebäude-wirtschaft	Verwaltung des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft	Technischer Betriebsleiter	14	15	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
Eigenbetrieb Gebäude-wirtschaft	Verwaltung des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft	Technischer Sachbearbeiter	10	11	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
Eigenbetrieb Gebäude-wirtschaft	Verwaltung des Eigenbetriebes Gebäudewirtschaft	Technischer Sachbearbeiter	10	11	finanzielle Auswirkung erst beim Aufrücken in die regulären Entwicklungsstufen	0	zum 01.10.2005 erfolgte Überleitung in die nächsthöhere Entgeltgruppe gem. TVÜ-VKA.
					96.480	20.980	
					*hiervon durch bereits vollzogene tarifliche Vorgaben.		
					-31.700	-1.340	
					hiervon Kostenerstattung durch den Bund im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege.	-6.340	
					-35.970	-6.340	
					Erstattung der Personalkosten seitens des Landes Hessen auf Basis des 31.12.2004 im Bereich der ehemaligen Landesbediensteten. Hier Kompensation der Mehrausgaben durch Personaleinsparung (u.a. Pensionierungen von ehemaligen Landesbediensteten ohne Ersatz)	-8.150	
					-19.560	-8.150	
					effektive finanzielle Belastung durch die Anhebung von Stellen	9.250	5.150