

**Anlage 1 zu Drucksache Nr. 18 - 0738 HFPA**

**Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2018**

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit  
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Sachbearbeitung im Fachbereich Ehrungen und Vereinsförderung	A 11	EG 8	
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Altersteilzeitstelle	--	EG 8 kw 2019 (ATZ-Stelle)	Freistellungsphase der Altersteilzeit vom 01.09.2017 - 30.04.2018
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 Controlling, Projektmanagement und Grundsatz	Abteilungsleiter	EG 11	EG 14 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung. Höhergruppierung ist zum 01.12.2016 erfolgt.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 Controlling, Projektmanagement und Grundsatz	Sachbearbeiterin Zentrales Controlling	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung. Höhergruppierung ist zum 01.06.2017 erfolgt.
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 Controlling, Projektmanagement und Grundsatz	Sachbearbeitung Zentrales Controlling	EG 8 (ausgewiesen in Abteilung Bürgerservice, Vereine und Kultur)	EG 11 (Ausweisung in Abteilung Controlling, Projektmanagement und Grundsatz)	Änderung aufgrund Neuorganisation
6	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Leerstelle für Einsatz bei der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH.	A10 kw (Leerstelle)	Wegfall dieser Leerstelle	Beurlaubung für für Einsatz bei der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH endete am 31.12.2016.
7	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Personalentwicklung	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung. Höhergruppierung nach erfolgter Bewertung ist rückwirkend zum 01.05.2016 erfolgt.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
8	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Personalsachbearbeiterin	A 10	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung. Eingruppierung nach EG 10 ist zum 01.12.2016 erfolgt.
9	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	EDV Support	--	neue Stelle EG 6	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Verzögerungen im Bereich "Installation von Hardware, Betriebssystem- und Anwendersoftware, Tools und Treibern, Bestellung von Ersatzteilen, Inventarverwaltung und Erteilung von Reparaturaufträgen und deren Überwachung da für diesen Bereich derzeit lediglich 1 Person eingesetzt ist. <u>Anmerkung:</u> Auswertung über die Entwicklung der Anzahl der Ticket-Aufträge für die Jahre 2011 bis 2017, kategorisiert nach „Störung“, „Unterstützung“ und „Anforderung“ ergab mehr als Verdopplung der Ticketaufträge seit 2011, Steigerung um 31% seit 2014.
10	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Support und Administration von E-Governmentdiensten und Sicherheitsmanagement für Informations- und Kommunikationstechnik	2 x EG 10	2 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung nach erfolgter Bewertung.
11	1 Zentrale Verwaltung	L-1/5 Recht und Kommunalaufsicht	Sachbearbeitung Kommunale Finanzaufsicht und Allgemeine Kommunalaufsicht	A 11 (0,5)	EG 9b (0,5)	Nachbesetzung im Fachbereich Kommunalaufsicht (0,5 x EG 9b), sh. auch Kreisgremien. 1/2 Stelle wurde ab 01.09.2017 mit Ausgebildetem besetzt.
12	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Techn. Sachbearbeiterin im Fachbereich Denkmalschutz	--	neue ATZ-Stelle EG 11 kw 2020	<u>L-3/3:</u> Nachbesetzung während Freistellungsphase der Beschäftigten ist dringend notwendig. Arbeitsphase vom 01.10.2017 - 30.06.2018, Freistellungsphase vom 01.07.2018 - 31.03.2019. Stelle kann im Stellenplan 2020 wieder entfallen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
13	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Techn. Sachbearbeiter im Fachbereich Landwirtschaft	A 13 g.D.	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung
14	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeitung Leitstelle Rettungsdienst	--	7 neue Stellen EG 9a	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Personalbedarf im Zusammenhang mit der notwendigen Verringerung der Anrufwartezeiten zwecks Zielerreichung gem. Landesrettungsdienstplan (unter 10 Sekunden in 95% der abgefragten Meldungen). Personalbedarf basiert auf frequenzbasiertem Berechnungsmodell der "AG Rettungsdienst des hessischen Landkreistages. Das Modell ermittelt abhängig von der tatsächlichen Auslastung der Einsatzbearbeiter/innen der konkreten Leitstelle, wann zu welchen Zeiten wie viele Abfrageplätze besetzt sein müssen.
15	1 Zentrale Verwaltung	I-6/1 Kreisgremien	Sachbearbeitung im Sachgebiet "Kreisgremien"	--	1/2 neue Stelle EG 9b	sh. auch Kommunalaufsicht. Im Vergleich zu der Personalausstattung im Jahr 2012 ist der Fachbereich unterbesetzt. Mit einer größeren Anzahl an Ausschüssen bzw. Beiräten und der Betreuung auch der Kommissionen (die früher bei den Fachabteilungen angesiedelt waren) ist der Arbeitsanfall erheblich gestiegen und erfordert dauerhaft Personalaufstockung. Auch ist eine ausreichende Vertretung der Fachbereichsleitung bei Abwesenheit nicht gegeben.
16	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeiter/in	EG 5	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung
17	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeitung in der Poststelle	EG 5 kw	EG 5	Wegfall des kw-Vermerkes: Personalbedarf ist auch nach Renteneintritt des derzeitigen Stelleninhabers noch gegeben (E-Government).

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
18	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Dipl. Sozialpäd. im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	1 neue Stelle S 12	Abtl. I-7/1 hat im Personalplanungsgespräch am 29.06.2017 den Bedarf an zusätzlichem Personal mit 2,5 VZÄ angegeben. Abgefragte Fallzahlen rechtfertigen 1 VZÄ für Dipl. Sozialpäd. im Bereich SGB VIII. Evtl. zunächst befristete Ausschreibung zusätzlicher VZÄ für Dipl. Sozialpäd. SGB XII zwecks Aufstellung von Hilfeplänen. Evaluierung der Einsparungen für Kreis durch zielgerichteten Einsatz der Hilfemaßnahmen für Kreis nach Besetzung der zusätzlichen Stelle.
19	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sekretariat im Fachbereich Migration und Integration	EG 6 (0,5) kw	EG 6 (0,5)	Wegfall des kw-Vermerkes.
20	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Dipl. Sozialpäd. im Fachbereich Allgemeiner Sozialer Dienst / Unbegleitete minderjährige Ausländer (umA)	--	neue Stelle S 14	Entfristung wird zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft.
21	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Unterhaltsvorschuss	--	2,5 neue Stellen EG 9b	Personalbedarf aufgrund Gesetzesänderung zum 01.07.2017. Personalbemessung auf Grundlage einer Steigerung der bisherigen Fallzahlen für laufende Fälle (Stand 01.08.2017: 803) um 55%. Ggf. darüber hinaus gehender Bedarf wird sodann zunächst befristet besetzt.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
22	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Amtsvormundschaft/ Beistandschaft	2 x EG 9 (derzeit befristeter Einsatz von 2 Beschäftigten)	EG 10 + EG 9 kw	Fallzahlen wurden beim Jugendamt angefragt. Ergänzend hierzu hat das Jugendamt die Entfristung zweier derzeit befristet Beschäftigten beantragt. Hierfür wurden im Stellenplan 2017 zwei Stellen nach EG 9 neu geschaffen, mit der Vorgabe der Fallzahlenprüfung vor Entfristung. Ein weiterer Einsatz der befristet Beschäftigten ist nach derzeitigem Stand im Fachbereich Amtsvormundschaft/ Beistandschaft nicht mehr gerechtfertigt. Deshalb Anhebung einer Stelle von EG 9 nach EG 10 für eine derzeit seitens des Eigenbetriebes Neue Wege abgeordnete Beschäftigte + Anbringung eines kw-Vermerkes auf der weiteren Stelle, einhergehend mit weiterer Beobachtung der Fallzahlen.
23	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Wirtschaftliche Jugendhilfe	-- (derzeit befristeter Einsatz von seitens des Eigenbetriebes Neue Wege abgeordneten Beschäftigten sowie einer Ausgebildeten)	3 neue Stellen EG 9b	Fallzahlen wurden beim Jugendamt angefragt und vorgelegt. Die Fallzahlen rechtfertigen den derzeitigen Personaleinsatz. 2 Stellen für Abordnungen und 1 für Ausgebildete, mit der Maßgabe, dass Ende der Abordnungen zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft werden. Zuvor Verlängerung der Abordnungen um jeweils 1 Jahr, 1 neue Stelle für Ausgebildete. Ggf. zusätzlicher befristeter Personalbedarf zum Abbau von Rückständen.
24	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Kinderschutzkoordinator	S 14	S 15 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Strukturveränderung
25	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Leiterin des Fachbereiches Migration und Integration	S 14	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Strukturveränderung

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
26	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Leiter/innen der Regionalteams Bergstraße, Ried und Odenwald im Fachbereich Allgemeiner Sozialer Dienst	2 x EG 12, EG 11	3 x S 17 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Strukturveränderung
27	Eigenbetriebe	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege	Leitung des Teams Finanzen	-- (Ausweisung nach EG 11 in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes Neue Wege)	neue Stelle A 12	Hierfür Wegfall einer Stelle nach EG 11 in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes Neue Wege und dort kostenneutrale Ausweisung einer nachrichtlichen Beamtenstelle nach A 12 (sh. lfd. Nr. 4 der Anlage 1e)
28	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Stellv. Verwaltungsleitung und Verwaltungskräfte im Fachbereich Verwaltung	-- (derzeit befristeter Einsatz von Beschäftigten)	2,5 neue Stellen 2 x EG 10 + 0,5 x EG 9b)	Aufgrund des gestiegenen Aufgabenumfanges sowie den steigenden Fallzahlen u.a. im Bereich präventiver Praxis-Untersuchungen sowie sonstiger neuer gesetzlicher Aufgaben im Gesundheitsamt wird die Verwaltung des Gesundheitsamtes neu strukturiert. 1/2 Stelle resultiert aus zusätzliche Aufgaben i.Zm. "NOVO".
29	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl.-Sozialpäd. im Sozialpsychiatrischen Dienst des Fachbereiches Soziale Dienste	--	1,25 neue Stellen S 14	Zusätzliche Aufgaben durch Inkrafttreten des Psychisch-Kranken-Hilfegesetzes (PsychKHG) zum 01.08.2017. Zweckgebundene Erstattungen seitens des Landes Hessen in H.v. 0,30 € pro Einwohner in 2017 und 0,40 € pro Einwohner in 2018. Mehrbelastungsausgleich durch Einführung des PsychKHG seitens des Landes Hessen in Höhe von rd. 106.800 €. für 2018 rechtfertigt Neuschaffung von 1,25 Stellen S 14 (HLT-Rundschreiben vom 26.07.2017 - gesetzl. Daueraufgabe). Einsatz einer Beschäftigten nach Beurlaubung mit 0,5 VZÄ. Diese kann zusätzlich Aufgaben i.Z.m. neuem ProstituiertenSchG übernehmen (hierfür keine Stellenmehrung, sh. lfd. Nr. 47). Ausschreibung einer weiteren 0,75 VZÄ-Kraft.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
30	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	--	neue Stelle EG 14	neue Vorgaben für Schuleingangsuntersuchungen durch "SOPESS". Ergänzender Personalaufwand für beratende Tätigkeiten, Begutachtungen, Runde Tische, Hilfeplangespräche, Untersuchung von Seiteneinsteigern. Bedarf für "SOPESS" (Daueraufgabe) nach Berechnung durch L-1/3: 1,1 VZÄ, 0,5 VZÄ wurden ab 07.08.2017 zunächst befristet für 2 Jahre besetzt, 2. Hälfte soll in Kürze befristet besetzt werden.
31	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	ärztliche Assistenz im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	--	neue Stelle EG 5	neue Vorgaben für Schuleingangsuntersuchungen durch "SOPESS". Bedarf nach Berechnung durch L-1/3: 1,0 VZÄ, zunächst befristet. Stellenausschreibung ist erfolgt.
32	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Leiter des Fachbereiches Infektions- und Umwelthygiene	A 14	A 15 nachrichtlich	Versetzung des Beamten (A 15) zum Kreis Bergstraße erfolgte zum 01.06.2017 übergangsweise unter Inanspruchnahme einer mit einer Beschäftigten besetzten A 15-Stelle
33	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin im Schulärztlichen Dienst	EG 14	A 14	Antrag auf Verbeamtung vom 05.07.2017
34	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl. Sozialpädagogin im Sozialpsychiatrischen Dienst	EG 8 (0,5)	S 12 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung nach erfolgter Arbeitszeiterhöhung
35	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz im Schulärztlichen Dienst	EG 9 (0,5)	EG 5 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung
36	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ingenieur für den Bereich Trinkwasser im Fachbereich Infektions und Umwelthygiene	EG 11	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung entsprechend erfolgter Bewertung
37	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz im amtsärztlichen Dienst	EG 8	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
38	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz im Bereich der Verwaltung	EG 5 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung
39	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Lebensmittelkontrolleurin	--	neue Stelle EG 9a kw (Leerstelle)	Neuschaffung einer Leerstelle mit kw-Vermerk für dauererkrankte Fachkraft.
40	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Assistenz der Abteilungsleitung	EG 8 (0,75)	EG 7 (0,75) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung entsprechend erfolgter Bewertung
41	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Sachbearbeitung im Zentralen Forderungsmanagement	EG 8 (0,5)	EG 6 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung entsprechend erfolgter Bewertung
42	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Sachbearbeiter/in im Fachbereich Naturschutz / Gewässerschutz (untere Wasserbehörde)	--	neue Stelle A10	Erhebliche Zeitbindung durch Cross Compliance; Zunahme von Anträgen auf Nutzung von Erdwärme / Anträgen auf wasserrechtliche Einleiterlaubnisse. Zunahme der Komplexität von umweltrelevanten Themen im Bereich des Wasserrechts. Entwicklung der Fallzahlen rechtfertigt Neuschaffung einer Stelle.
43	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/3 Öffentlicher Personennahverkehr	Sachbearbeiter/in "Fahrgastbeirat"	EG 8 (0,5)	EG 8 (0,75) - 0,25 neue Stelle	Ausgleich des derzeitigen Personalüberhangs von 0,25 VZÄ im Bereich ÖPNV im Zusammenhang mit der Einrichtung des Fahrgastbeirates.
44	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Stellv. Leitung des Sachgebietes Jagd- und Fischereiwesen sowie Ordnungs- und Gewerbewesen, Sachbearbeitung Waffenrecht, Jagdscheinerteilung und Gewerbeamt	--	neue Stelle A 11	Geringe Personalausstattung im Vergleich mit den umliegenden Landkreisen. Auswertung der Fallzahlen im Vergleich mit den Nachbarkreisen ergibt einen Personalbedarf von 0,83 VZÄ.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
45	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Dipl.- Sozialpäd. im Fachbereich Flüchtlinge und Unterhaltssicherungsgesetz: Asylbewerberbetreuung	--	6,5 neue Stellen S 12 kw	<u>Begründung der Fachabteilung:</u> Entfristung der derzeit bis 2018 befristeten Arbeitsverhältnisse. Auch mittelfristig ist nicht mit einer Reduzierung der Gemeinschaftsunterkünfte zu rechnen, da der Wohnungsmarkt keine adäquaten Unterkünfte für Sozialleistungsbezieher und Geringverdiener zur Verfügung stellt. Problem: Begrenzung des Familiennachzuges läuft in 2018 aus. Die Möglichkeit einer weiteren Begrenzung ist fraglich. <u>Anmerkung:</u> Personalbemessung auf Grundlage folgenden Fallzahlschlüssels: 1 : 120 für Asylbewerber mit Leistungen nach dem AsylbLG und 1 : 280 für Asylberechtigte mit SGB II-Bezug in Gemeinschafts- und Kreisunterkünften. Neuschaffung von Stellen für evtl. Entfristung entsprechend der Fallzahlenentwicklung. Entfristung wird zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft. Hierbei wird berücksichtigt, dass 2 Beschäftigte in 2019 bzw. 2020 ausscheiden.
46	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Verwaltungssachbearbeiter in Team Flüchtlinge und Aussiedler	S12	EG 10 ku nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung.
47	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Wohnraumaquise im Team Flüchtlinge und Aussiedler	EG 9	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung entsprechend erfolgter Bewertung

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung / Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
48	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiter/innen im Sachgebiet Asylrecht, Visum	-- (derzeit befristeter Einsatz von Beschäftigten)	2,5 neue Stellen EG 8	Nach derzeitigem Stand sind 2,5 neue Stellen für Entfristungen von 2,5 VZÄ in derzeit befristeten Arbeitsverhältnissen notwendig. Fallzahlenentwicklung beobachten. Entfristung wird zu gegebener Zeit anhand Fallzahlen geprüft.
49	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Recht	A 11	A 12	Aufgabengebiet wurde am 18.07.2017 nach A 12 bewertet. Beamtin wurde zum 01.01.2014 zur Amtfrau ernannt.

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung ohne  
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Stellv. Abteilungsleiter	A 13 h.D. (0,5) (ausgewiesen in Controlling, Projektmanagement und Grundsatz)	A 13 h.D. (0,5) (Ausweisung in Bürgerservice, Vereine und Kultur)	Änderung aufgrund Neuorganisation
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Datenschutzbeauftragter	EG 10 (0,25) ausgewiesen in Revision	EG 10 (0,25) Ausweisung im Personalmanagement	Ausweisung des Datenschutzbeauftragten entsprechend der Produktzuordnung
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Abteilungsleitung	EG 14 (0,5) / A 13 h.D. (0,5) (ausgewiesen in Abteilung Bürgerservice, Vereine und Kultur)	A 14 (Ausweisung in Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation)	Änderung aufgrund Neuorganisation
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Stellv. Abteilungsleitung	A 13 h.D. (0,5) / EG 9 (0,5) (ausgewiesen in Abteilung Bürgerservice, Vereine und Kultur)	EG 11 (Ausweisung in Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation)	Änderung aufgrund Neuorganisation
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/7 Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation	Sachbearbeitung Medienentwicklung	EG 8 (ausgewiesen in Abteilung Bürgerservice, Vereine und Kultur)	EG 8 (Ausweisung in Abteilung Presse, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation) nachrichtlich	Änderung aufgrund Neuorganisation

**c) Veränderungen im Bereich der Verwaltung im Zusammenhang mit der neuen Entgeltordnung**

## Notwendige Änderungen zum Stellenplan 2018 aufgrund der neuen Entgeltordnung

nachrichtlich

01.12.2017

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	Kreisorgane und Verwaltungssteuerung	Assistenz des Landrates und der hauptamtlichen Kreisbeigeordneten	4 x EG 9	3 x EG 9b, 0,5 x EG 9a, 0,5 x EG 8 nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Vereine und Kultur	Diverse	2 x EG 9	1,5 x EG 9b, 0,5 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personalmanagement	Diverse	A 9 (0,5), 2,5 x EG 9	3 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	EDV Support	2 x EG 9	2 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
5	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Prüferin und Assistenz	EG 9 (0,75)	EG 9c (0,75) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
6	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Raumentwicklung, Landwirtschaft, Denkmalschutz	Sachbearbeiterinnen in den Fachbereichen Landwirtschaft und Denkmalschutz	2 x EG 9	EG 9a und EG 9b nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
7	3 Soziales und Jugend	L-4/1 Senioren	Sachbearbeiterinnen im Pflegestützpunkt	2 x EG 9 (0,5)	2 x 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

## Notwendige Änderungen zum Stellenplan 2018 aufgrund der neuen Entgeltordnung

nachrichtlich

01.12.2017

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
8	1 Zentrale Verwaltung	L-F Frauenbeauftragte	Sekretariat	EG 9 (0,5)	EG 9a (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
9	1 Zentrale Verwaltung	PR Personalrat	freigestelltes Gesamtpersonalratsmitglied	EG 9	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
10	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeitung Leitstelle Rettungsdienst	17,75 x EG 9	17,75 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
11	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeiter im Sachgebiet Brandschutz	2 x EG 9	2 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
12	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeiterin	EG 9	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
13	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiter/innen im Fachbereich Wirtschaftliche Jugendhilfe	3 x A10 ku	3 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
14	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeiterin im Fachbereich Eingliederungshilfe	A 10 (0,5 ku)	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

## Notwendige Änderungen zum Stellenplan 2018 aufgrund der neuen Entgeltordnung

nachrichtlich

01.12.2017

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
15	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Diverse	19 x EG 9	8 x EG 9a, 9 x EG 9b, 2 x EG 9c nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
16	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Gesundheitsaufseher/innen im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	4,5 x EG 9, 1 x EG 9 kw	4,5 x EG 9a, 1 x EG 9a kw nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
17	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Amtstierärztin	EG 13 (0,5)	EG 14 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
18	1 Zentrale Verwaltung	I-8/2 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tiergesundheitsaufseher/innen / Lebensmittelkontrolle	8 x EG 9, 1 x EG 8	2 x EG 9b, 7 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
19	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Finanz- und Rechnungswesen	Diverse	10 x EG 9	3,5 x EG 9b, 6,5 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
20	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauaufsicht und Umwelt	Immissionsschutz/ Schornsteinfegerwesen / Baukontrolle Außenbereich	1,5 x EG 9	1,5 x EG 9b nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

## Notwendige Änderungen zum Stellenplan 2018 aufgrund der neuen Entgeltordnung

nachrichtlich

01.12.2017

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
21	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Führerscheinwesen	EG 9	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
22	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Zulassungswesen	2 x EG 9	2 x EG 9a nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
23	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Diverse	17,25 x EG 9, 0,5 x EG 9 kw	13,75 x EG 9b, 3,5 x EG 9a, 0,5 x EG 9a kw	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
24	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Diverse	5 x EG 9	1 x EG 9b, 4 x EG 9a	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

**d) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes  
Schule und Gebäudewirtschaft**

# Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2018 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

01.12.2017

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung im Sachgebiet "Hochbau"	--	2 neue Stellen EG 11 mit kw nach Ende KIP	Engpässe durch die umfangreichen Sanierungs- und Investitionsprojekte, durch KIP I und II sowie durch gestiegene Anforderungen und Erwartungen hinsichtlich der Betreuung der Objekte im Rahmen der Umsetzung des OFC-Modells. Die Stellen sind notwendig, um die bestehenden Engpässe aufgrund der umfangreichen Sanierungs- und Investitionsprojekte, durch KIP I und II sowie durch gestiegene Anforderungen und Erwartungen hinsichtlich der Betreuung der Objekte im Rahmen der Umsetzung des OFC-Modells bewältigen zu können. Andernfalls verschärft sich das Problem bei L-SG, Maßnahmen nicht durchführen zu können.

# Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2018 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

01.12.2017

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
2	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung im Sachgebiet "Technik"	--	neue Stelle EG 11 mit kw nach Ende KIP.	Im Bereich "Heizung, Lüftung und Sanitär" nimmt der Steuerungs- und Bearbeitungsaufwand der Wartungsverträge immer weiter zu. Zunahme der Wartungsverträge von 310 (2010) auf 790 (2016), Tendenz stark steigend. Diese Stelle ist im Zusammenhang mit der gesteigerten Modernisierungsinitiative und der damit im Zusammenhang stehenden Zunahme der Wartungsverträge notwendig.
3	Verwaltung	Fachkraft für Arbeitssicherheit	--	neue Stelle EG 11	Organisatorische Zuordnung zu L-SG, ggf. später mögliche Zusammenlegung mit Beauftragung für den Brandschutz prüfen. Berechnung der Personalbemessung für FaSi (Kernverwaltung und Eigenbetriebe) ergibt 0,68 VZÄ. Evaluation nach 1 Jahr. Erstattungen zwischen Eigenbetrieben und Kernverwaltung.
4	Verwaltung	Leiter des Sachgebietes „Medienentwicklung, Haushalts- und Beschaffungswesen“	EG 13	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung

# Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2018 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

01.12.2017

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
5	Verwaltung	Reinigungskräfte Verwaltungsgebäude	1,5 x EG 2Ü	Wegfall dieser 1,5 Stellen	Mitarbeiterinnen sind in 2015 und 2016 nach Altersteilzeit ausgeschieden. Externe Vergabe der Reinigungsleistungen
6	Diverse Schulen	Schulhausmeister (Springer)	-- (derzeit befristeter Einsatz von Beschäftigten)	3 neue Stellen EG 6	Nach 1 Jahr des befristeten Einsatzes erfolgte Evaluation. Durch den Einsatz der Schulhausmeister-Springerkräfte als Ersatz für die früheren Vertretungskräfte ist eine deutliche Verbesserung hinsichtlich der Qualität der Vertretungen eingetreten.
7	Biedensandschule Lampertheim, Pestalozzischule Lampertheim und im AKG Bensheim	Office-Managerinnen an der Biedensandschule Lampertheim, Pestalozzischule Lampertheim und im AKG Bensheim	2 x EG 6 (0,5), EG 6	2 x EG 8 (0,5), EG 8 nachrichtlich	Höhergruppierungen sind nach erfolgreich abgeschlossener Fortbildung zum 01.06.2017 erfolgt.
8	Verwaltung	Sachbearbeiterinnen in den Bereichen Sachgebiet Technik und "Schulplanung und Entwicklung"	2 x EG 9	2 x EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

# Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2018 des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft

Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft

01.12.2017

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
9	Verwaltung	Sachbearbeiterin im Medienzentrum Heppenheim	EG 9 (0,5) kw	EG 9a (0,5) kw nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.
10	Verwaltung	Sachbearbeiterin im Sachgebiet Schulverwaltung	EG 6 (0,5)	EG 7 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.

**d) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege**

## Veränderungen im Entwurf der Stellenübersicht 2018 des Eigenbetriebes Neue Wege

Eigenbetrieb Neue Wege

01.12.2017

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
1	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	--	4 neue Stellen EG 9c	I-NW: Die Zahl von 7.300 Bedarfsgemeinschaften ist ein realistischer Durchschnittswert. (Stand 01/2017: 7.301 BGs). Flüchtlingsinduziert ist diese Zahl auf weit über 8.000 angestiegen. Stellenbemessung erfolgt auf Grundlage eines Personalschlüssels von 1:110 im reinen Fallmanagement, ausgehend von 7.300 Bedarfsgemeinschaften. Ggf. zusätzliche befristete Arbeitsverhältnisse i.Z.m. mit flüchtlingsbedingtem Personalmehrbedarf.
2	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Team Recht "OWI-Verfahren" und Vordruckwesen	--	1/2 neue Stelle EG 10	Begründung des Eigenbetriebes: Bundesrechnungshof mahnt Owi-Verfahren an: Zuständigkeit der Jobcenter ist gesetzlich geregelt. Bislang werden Ordnungswidrigkeiten nur rudimentär durch Fallmanagement verfolgt. Handlungsempfehlungen in ausländerechtlichen Fragen müssen deutlich erweitert werden. <u>Anmerkung:</u> Gesetzliches Erfordernis für Owi-Verfahren und Zunahme der Arbeit. 1/2 Stelle könnte durch Rückkehrerin aus Elternzeit übernommen werden.
3	Jobcenter Odenwald	Fallmanagement Jobcenter Odenwald	--	neue Stelle EG 9c	Entfristung einer Ausgebildeten im Allg. Fallmanagement i.Z.m. erfolgt Umsetzung einer Beschäftigten inden Bereich "Förderinstrumente -NAVI"
4	Zentrale Dienste	Leitung des Teams Finanzen	EG 11	A 12 nachrichtlich	Gleichzeitig kostenneutrale Ausweisung einer Beamtenstelle nach A 12 im Stellenplan der Kernverwaltung (sh. lfd. Nr. 27 der Anlage 1a)
5	Jobcenter Viernheim	Fallmanagement Jobcenter Viernheim	EG 8	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung. Stelle war früher dem Servicepoint zugewiesen.

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2018	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6
6	Zentrale Dienste	Sachbearbeiterin im Fachbereich Zentrale Dienste / Finanzen	EG 6 (0,75)	EG 8 (0,75) nachrichtlich	Anpassung an die derzeitige Eingruppierung gem. erfolgter Bewertung.
7	Diverse	Diverse	87,5 x EG 9	4 x EG 9a, 43,5 x EG 9b, 40 x EG 9c nachrichtlich	Anpassungen an die tatsächliche Vergütung im Rahmen der neuen Entgeltordnung.