

Anlage 1 zu Drucksache Nr. 19-0959 HFPa

Zusammenstellung der Änderungsvorschläge zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2024

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Kommunikation, Vereine und Kultur	Sachbearbeitung im Bürgerbüro	--	neue Stelle EG 9a ku	Anmerkung: Die Stelle ist aufgrund des hohen Publikumsverkehrs notwendig, um Betriebszeiten und -ausfälle abzudecken; Mehraufwand durch Umbaumaßnahmen in 2024 sowie ein neues Empfangskonzept nach Abschluss der Baumaßnahmen machen Bedarf dauerhaft notwendig; Bewertung liegt über den vergleichbaren Stellen.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/1 Bürgerservice, Kommunikation, Vereine und Kultur	Sachbearbeitung "Kulturmanagement"	--	neue Stelle EG 9b	Anmerkung: Die Stelle wird benötigt zur kreisweiten und kreisübergreifenden vernetzten Kulturarbeit; Die Stelleninhaberin soll Kulturschaffende vernetzen, kulturförderliche Strukturen aufbauen und die Aktivitäten des Kreises mit denen der Metropolregion Rhein-Neckar vernetzen.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Sachbearbeitung in der Abrechnungsstelle	--	1/2 neue Stelle EG 9a	Anmerkung: Im Bereich der Abrechnungsstelle betreuen 3,27 VZÄ 1.500 Beschäftigte und rund 400 Ehrenamtliche in Bezug auf Entgelt- und Reisekostenabrechnungen. Die Reisen nehmen mit Ende der Corona-Pandemie wieder deutlich zu und die Anzahl der Beschäftigten und Ehrenamtlichen steigt weiterhin an. Daher ist die Entfristung der Stelle notwendig. Zum Vergleich betreuten 2019 3,27 VZÄ rund 1250 Beschäftigte und 350 Ehrenamtliche
4	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Personalsachbearbeitung	--	1/2 neue Stelle EG 10	Anmerkung: Im Fachbereich Personalmanagement betreuen 9,76 VZÄ 1.500 Beschäftigte, was einem Schlüssel von mehr als 1:150 zu betreuenden Beschäftigten entspricht. Der Wert liegt deutlich über vergleichbaren Benchmarkwerten (100-130 je nach Aufgabenzuschnitt). Hinzu kommt, dass der Aufwand für die Personalgewinnung immer größer wird. Zum Vergleich betreuten 2019 7,76 VZÄ rund 1.250 Beschäftigte, was einem Schlüssel von 1:160 entspricht bei deutlich weniger Aufwand für die Personalgewinnung.
5	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum	Gebietsmanagement	--	0,2 neue Stelle EG 11	Begründung der Fachabteilung: Zuweisung neuer Aufgaben auf Kommunalebene im Bereich Schutzregime Natura 2000 in Flora-Fauna-Habitat-Gebieten. Anmerkung: zusätzlicher Personalbedarf, sh. Ausschreibung Nr. 74/2023, zunächst unter Inanspruchnahme befristeter Vakanzen.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
6	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung Einsatzplanung/ Katastrophenschutz	--	neue Stelle A10	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Untere Katastrophenschutzbehörde ist zur Umsetzung der durch das Land Hessen vorgegebenen Einsatzrahmenpläne bzw. Sonderschutzpläne im Bereich des Katastrophenschutzes verpflichtet. Hierbei handelt es sich um Sonderschutzpläne für Ereignisse außergewöhnlichen Ausmaßes (Hochwasser, Unwetter, o.ä.) sowie der Sicherung kritischer Infrastruktur und der Pandemieabwehr. Aufgrund der zunehmenden Bedeutung dieser Themen, verbunden mit der Zunahme an Sonderschutzplänen steigt der Personalbedarf zur Umsetzung der kreisseitigen Aufgaben. Dies wurde seitens der Landkreise über die kommunalen Spitzenverbände schon mehrmals gegenüber dem Land platziert. Der Umsetzungsstand innerhalb des Kreises liegt gegenwärtig unter 20%. Der Umsetzungsstand des 2022 verabschiedeten Bedarfs- und Entwicklungsplans des Kreises liegt aktuell unter 10%. Den gesetzlichen Verpflichtungen zur Aufstellung überörtlicher Einsatzplanungen kann nicht nachgekommen werden. Das Brandschutzförderwesen stellt eine für die Kommunen zentrale Finanzierung des kommunalen Brandschutzes dar. Dem Landkreis kommen hierbei zentrale Aufgaben zu, die gegenwärtig nur rudimentär bearbeitet werden können.</p> <p>Anmerkung: bei der Aufgabe in der Gefahrenabwehr handelt es sich um eine Daueraufgabe. Nach einem Initialaufwand für die Umsetzung von Sonderschutzplänen bedarf es einer dauerhaften Betreuung, Überprüfung und Aktualisierung durch den Stelleninhaber. Gleiche Aufgaben fallen für Sonderalarmpläne an. Zudem sind Bedarfs- und Entwicklungspläne fortzuschreiben.</p> <p>Für die Bemessung gibt es aufgrund eines fachseitigen Austauschs folgende Ansätze: Umsetzung der Sonderschutzpläne (Initialaufwand) – 2 Mannjahre Dauerhafte Betreuung der Sonderschutzpläne – 0,5 VZÄ Erstellung, Fortschreibung und Prüfung von Sonderalarmplänen – 0,5 VZÄ Fortschreibung der Bedarfs- und Entwicklungspläne – 0,1 VZÄ</p> <p>Die Stelle sollte bewilligt werden, weil die Aufgaben an Menge und Relevanz zunehmen.</p>
7	Eigenbetriebe	L-SG Schule und Gebäudewirtschaft	Leitung der Vergabestelle	--	neue Stelle A 13 g.D.	<p>Anmerkung: Die Position ist seit 01.07.2023 mit einem Beamten besetzt. Gleichzeitig Umwandlung einer EG 12 Stelle in eine nachrichtlich auszuweisende A 13 g.D. Stelle in der Stellenübersicht des Eigenbetriebes Schule und Gebäudewirtschaft.</p>
8	1 Zentrale Verwaltung	I-6/1 FB Kreisgremien	Leitung des Fachbereiches Kreisgremien	--	neue Stelle A 12 kw 2025	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Leitung des Fachbereiches Kreisgremien soll zum 31.12.2024 in den Ruhestand versetzt werden. Aufgrund angefallener LAK-Stunden und Urlaubsansprüche wird die Position vorauss. ca. ein halbes Jahr vorher bereits faktisch unbesetzt sein. Die Nachbesetzung könnte jedoch erst zum Zeitpunkt der offiziellen Versetzung in den Ruhestand der Stelleninhaberin erfolgen. Aufgrund der exponierten Bedeutung des FB Kreisgremien und der ohnehin schon fragilen Personaldecke dort ist eine Vakanz von 6 Monaten in diesem Bereich nicht darstellbar. Auch erscheint die Ausschreibung einer befristeten Stelle in diesem Fall wenig zielführend. In der Folge soll die hier beantragte Stelle die Zeit bis zum Eintritt in den Ruhestand der derzeitigen Stelleninhaberin überbrücken, sodass die derzeitige Stelle bereits Anfang 2024 ausgeschrieben werden könnte.</p>
9	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Allgemeinen Sozialen Dienst (umA)	--	neue Stelle S12 kw	<p>Begründung der Fachabteilung: Aktuell werden diese Leistungen von 3,0 VZÄ erbracht</p> <p>Aktuelle Fallzahlen, Stand 19.05.23: 143, Stand 12.09.23: 162 Berechnung 40 Fälle pro VZÄ ergeben einen Bedarf von: 143:40 = 3,575 hiervon sind 0,5 VZÄ bereits im JH 2023 bewilligt (KJSG-Anteil) und wurde nmit Nr. 95/2023 ausgeschrieben</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist derzeit gegeben; die Beetzung erfolgt in Abhängigkeit von der Fallzahlenentwicklung</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
10	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung im Fachdienst Wirtschaftliche Eingliederungshilfe nach SGB IX	--	neue Stelle A11 ku	<p>Begründung der Fachabteilung: Aktuell sind 5,35 VZÄ in der EGH SGB IX Verwaltung eingesetzt, allerdings nur 4,85 in der Fallbearbeitung. Zudem ist eine Person mit 1,0 VZÄ intern zum Jugendamt abgeordnet. Anhand der Leistungskarte ist ersichtlich, dass die Fallzahlen in der EGH SGB IX weiterhin steigen und – ohne eine derzeit befristete interne Abordnung - aktuell pro VZÄ 213 Fälle zu bearbeiten sind. Als Vorgabe gelten aktuell 185 Fälle pro VZÄ im Kreis Bergstraße. In der Wirtschaftlichen Jugendhilfe des Jugendamtes im Kreis Bergstraße sind 160 Fälle pro VZÄ angesetzt und in der EGH SGB IX sind die Tätigkeiten laut der beigefügten Beschreibung umfangreicher pro Fall. Inkl. der abgeordneten Person sind aktuell 169 Fälle pro VZÄ zu bearbeiten. Aus diesem Grund ist der Stellenanteil von 1,0 VZÄ zwecks Entfristung der Abordnung als dauerhafter Stellenanteil für die EGH 9 Verwaltung zu beantragen.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist aufgrund der Fallzahlenentwicklung gegeben. Die Schaffung der Stelle ist notwendig, um derzeit befristete Abordnung zu entfristen.</p>
11	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachdienst Eingliederungshilfe für das Team EGH SGB IX	--	0,75 neue Stelle S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Anhand der Leistungskarte ist ersichtlich, dass die Fallzahlen in der EGH SGB IX weiterhin steigen und aktuell pro VZÄ 155 Fälle zu bearbeiten sind. Als Vorgabe gelten aktuell 125 Fälle pro VZÄ im Kreis Bergstraße. Dies macht einen zusätzlichen Bedarf von 1,25 VZÄ aus. 0,5 VZÄ sind im Rahmen der KJSG Änderung bereits im HH 2023 genehmigt, so dass für den HH 2024 0,75 VZÄ zu beantragen sind.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist derzeit gegeben, Besetzung in Abhängigkeit der Fallzahlenentwicklung.</p>
12	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachdienst Eingliederungshilfe für das Team EGH SGB VIII	--	0,5 neue Stelle S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Anhand der Leistungskarte ist ersichtlich, dass die Fallzahlen in der EGH SGB VIII weiterhin steigen und aktuell pro VZÄ 44 Fälle zu bearbeiten sind. Als Vorgabe gelten 40 Fälle pro VZÄ, dies macht einen zusätzlichen Bedarf von 1,0 VZÄ aus. 0,5 VZÄ sind im Rahmen der KJSG Änderung bereits im HH 2023 genehmigt, so dass für den HH 2024 0,5 VZÄ zu beantragen sind.</p> <p>Anmerkung: 1/2 neue Stelle in Abhängigkeit der Fallzahlenentwicklung.</p>
13	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sekretariat Fachbereich 2	1,25 EG 6	1,5 EG 6 0,25 neue Stelle	<p>Begründung der Fachabteilung: Der Fachbereich ist seit 2017 ständig gewachsen und das Sekretariat ist mittlerweile für 25 Mitarbeitende zuständig, bis Ende des Jahres wird der FB auf insgesamt 29-31 Mitarbeitende anwachsen (inklusive Auszubildende/ Praktikanten).</p> <p>Stellenanteile aus anderen Fachbereichen des Jugendamtes können nicht genutzt werden, da diese ausgelastet sind.</p> <p>Anmerkung: Im Rahmen des am 26.07.2023 erfolgten Personalbedarfsgespräches wurde erläutert, dass der zusätzliche Personalbedarf insbesondere aus den im Rahmen von gesetzlichen Vorgaben entstehenden erweiterten Dokumentationspflichten resultiert.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
14	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung Amtsvormundschaft und Beistandschaft	--	3 neue Stellen A10	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Fallzahlen sind aktuell: 280 Vormundschaften, Tendenz stetig steigend, 1000 Beistandschaften, ca. 1100 Urkunden</p> <p>Anmerkung: Aus den o.g. Fallzahlen ergibt sich ein Personalbedarf in Höhe von 13,92 VZÄ. Im Bereich der Sachbearbeitung Amtsvormundschaft und Beistandschaft sind im Stellenplan 2023 11 Stellen ausgewiesen. Im Rahmen des Personalbedarfsgesprächs am 26.07.2023 wurde seitens I-7/1 erläutert, dass die Zahl der Amtsvormundschaften aktuell auf 290 angestiegen seien.</p>
15	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	EG 14 (0,5)	EG 14 (0,5 kw) (1/2 neue Stelle EG 14 kw) (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p>Begründung der Fachabteilung: Umsetzung des Masernschutzgesetzes, Auswirkungen Pandemie (Zunahme im Bereich der integrationsbedürftigen Kindergarten- und Schulkinder, durch teils über Monate fehlende Unterstützung von extern, ausgefallene Schuleingangsuntersuchungen S1 und Seiteneinsteigendenuntersuchungen, etc., erhöhter Beratungsbedarf von Kitas/Schulen) --> erhöhte Anzahl von S1-Kindern, deutlich erhöhte Anzahl von Seiteneinsteigendenuntersuchungen kriegsbedingt sowie durch steigende Asylbewerberzahlen sowie Rückstände durch Pandemie, steigende Zahl von UMAs, erhöhte Anzahl an Gutachten für das Jugendamt und Schulen (Entwicklung Fallzahlen zum KJÄD Stand 31.05.2023 sh. gesonderte Aufstellung).</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist insbesondere aufgrund des Anstiegs der Schuleingangsuntersuchungen und der Seiteneinsteigendenuntersuchungen gegeben.</p>
16	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztliche Assistenz im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	--	1/2 neue Stelle EG 6 kw (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p>Begründung der Fachabteilung: Korrespondierend zur beantragten 1/2 Arztstelle.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist insbesondere aufgrund des Anstiegs der Schuleingangsuntersuchungen und der Seiteneinsteigendenuntersuchungen gegeben.</p>
17	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Ärztin/Arzt im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	EG 14 (0,6)	EG 14 (0,7) 0,1 neue Stelle EG 14	<p>Begründung der Fachabteilung: sh. oben, beantragte Ausweitung des Stellenanteils wurde in 2024 nur teilweise berücksichtigt.</p> <p>Anmerkung: Die Arbeitszeit der Beschäftigten ist bereits seit 15.11.2021 auf 70% erhöht. Der entsprechende Personalbedarf im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst ist vorhanden.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
18	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Gesundheitskoordinator/in	--	neue Stelle EG 9c kw (Finanzierung im Rahmen des Paktes für den öGD)	<p>Begründung der Fachabteilung: Die durch den Kreis Bergstraße geschaffene Stelle der Gesundheitskoordinatorin wird durch das Hessische Ministerium für Soziales und Integration (HMSI) für fünf Jahre gefördert. Mithilfe der Förderung soll die „Kommunale Gesundheitsstrategie“ gestärkt werden sowie Versorgungsstrukturen gesichert und ausgebaut werden.</p> <p>Hierzu verweisen wir insbesondere auf folgende Entwicklungen: Im Zuge des Mangels an Haus- und Fachärzt*innen sowie weiteren Gesundheits*akteurinnen ergeben sich auf kommunaler Ebene vermehrt Nachbesetzungsproblematiken. Zusätzlich betonen die demographische Entwicklung sowie sozioökonomische Faktoren den zunehmenden Handlungsbedarf innerhalb kommunaler Versorgungsstrukturen.</p> <p>Neben den aktuell bereits zu bearbeitenden und darüber hinaus zu intensivierenden Themen wie z.B. kommunale Versorgungsstrukturen, Sicherung der medizinischen Versorgung durch Fachkräfte (z.B. Haus- und KinderärztInnen, Hebammen), Kooperationen mit Universitäten, Weiterbildungsverbänden, Austausche in Form von Netzwerkarbeiten sowie Gesundheitskonferenzen und Arbeitsgruppen müssen weitere gesetzliche Aufgaben implementiert werden. Dies sind Themen der präventiven Versorgung, der Gesundheitsberichterstattung sowie Maßnahmen der Gestaltung eines lokalen Hitzeaktionsplans. An dieser Stelle ist darauf hinzuweisen, dass in anderen Gesundheitsämtern für diese Aufgabenbereich neue Stellen geschaffen werden.</p> <p>Die bestehenden ärztlichen und nichtärztlichen Netzwerke sowie die Betreuung der Netzwerke ortsnahe Versorgung Odenwald und Ried bedürfen dauerhaft einer bedarfsgerechten und zielsicheren Unterstützung.</p> <p>Anmerkung: Neuschaffung einer Stelle mit kw-Vermerk im Rahmen des Paktes für den öGD zwecks Ausbau der Strukturen zur präventiven Gesundheitsstruktur</p>
19	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Psychosoziale Fachkraft auf dem Land (Team Ried)	--	0,75 neue Stelle EG 9b kw	<p>Begründung der Fachabteilung: Infolge der demographischen Entwicklungen sowie sozioökonomischer Faktoren ist in den einzelnen Kommunen ein zunehmender Handlungsbedarf im Tätigkeitsbereich PauLa gegeben.</p> <p>--> Wegfall der Schärfung der Zielgruppe ab dem 70. Lebensjahr . Hinsichtlich des Wegfalls der Altersbeschränkung ist mit einem weiteren Anstieg der Anfragen zu rechnen, die sich derzeit schon in gestiegenen Anfragen äußern. Während bereits 2022 ca. 25.712 Personen in den neun NOVO-Kommunen und sechs NORIE-Kommunen über 70 Jahre alt waren und somit als potentielle Klient*innen infrage kämen, müssen nun weitere Altersgruppen in Betracht gezogen werden. Insgesamt wurden 184 Personen im Jahr 2022 betreut. Im Ried ist in kürzester Zeit ein immenser Anstieg erfolgt. Im Vergleich der NOVO- und NORIE Kommunen 2023 kann bislang ein reges Anfragespektrum verzeichnet werden. Der Andrang zeigt sich dadurch, dass im Januar, Februar und März im Ried bereits 260 Telefonate, 982 E-Mails sowie 28 Hausbesuche erfolgt waren.</p> <p>Der Anstieg an Anfragen sowie die räumliche Größe des Rieds begründen die Stellenschaffung einer weiteren PauLa, zumal für den Odenwald ebenfalls zwei PauLa vorgesehen waren. Vergleicht man in diesem Zuge die Einwohnerzahlen NOVO: 69.700 (Stand 30.06.2022) und NORIE: 83.002 (Stand 30.06.2022) ist der Zuwachs durch eine weitere Personalstelle begründet. Aktuell besteht das Bestreben innerhalb des Fachbereichs einen weiteren Antrag zur Förderung zu stellen. Hierfür erfolgen bereits die Konzeption eines weiteren Kreiskonzeptes sowie die Beantragung der weiteren Gemeindepflegerin. Demnach könnten mit einer weiteren PauLa zusätzliche Bedarfe in der lokalen Versorgungspolitik des Rieds angegangen und verfolgt werden.</p> <p>Im Zuge eines akuten und langanhaltenden Krankheitsverlaufs einer PauLa wurde eine befristete Position zur Wahrnehmung der Krankheitsvertretung geschaffen. Unabhängig von der derzeit bestehenden Funktion als Krankheitsvertretung halten wir die aktuell eingesetzte Mitarbeiterin für sehr geeignet, die zusätzlich zu schaffende Stelle mit ihr zu besetzen. Hinzukommend erwirbt die betreffende Mitarbeiterin aktuell in eigener Initiative die Qualifikation der Pflegeberaterin nach §7a SGB XI inkl. Zertifizierung zur Case Managerin).</p> <p>Anmerkung: Die Befristung des Arbeitsvertrages wurde bis 31.07.2026 im Rahmen eines neuen Förderprojektes verlängert.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen																									
1	2	3	4	5	6	7																									
20	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Stellv. Abteilungsleitung und Leitung des Fachbereiches Schulärztlicher Dienst	A 14	A 15	Anmerkung: Anhebung der Stelle entsprechend tariflicher Bewertung im Zuge der Facharztausbildung der Stelleninhaber:in.																									
21	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Stelle zur vorzeitigen Altersnachfolge der Abteilungsleitung	A 15 kw	Wegfall dieser Stelle	Anmerkung: Die ehemalige Leitung der Abteilung Bauen, Umwelt und Denkmalschutz ist zum 31.03.2023 ausgeschieden.																									
22	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeitung im Sachgebiet Straßenverkehrsbehörde	EG 8 (0,5)	EG 8 (0,77) 0,22 neue Stelle	<p>Begründung der Fachabteilung: Zunehmende Anzahl von Anträgen auf Schwertransporten + sprunghafter Anstieg von BF4-Begleitung:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jahr</th> <th>Anzahl Anträge Schwertransporte</th> <th>Anhörungen</th> <th>Stellungnahmen</th> <th>Erteilte Genehmigungen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>58</td> <td>1343</td> <td>1252</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>127</td> <td>1014</td> <td>940</td> <td>92</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>157</td> <td>914</td> <td>853</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>176</td> <td>1032</td> <td>872</td> <td>84</td> </tr> </tbody> </table> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist aufgrund der Fallzahlenentwicklung gegeben.</p>	Jahr	Anzahl Anträge Schwertransporte	Anhörungen	Stellungnahmen	Erteilte Genehmigungen	2019	58	1343	1252	48	2020	127	1014	940	92	2021	157	914	853	90	2022	176	1032	872	84
Jahr	Anzahl Anträge Schwertransporte	Anhörungen	Stellungnahmen	Erteilte Genehmigungen																											
2019	58	1343	1252	48																											
2020	127	1014	940	92																											
2021	157	914	853	90																											
2022	176	1032	872	84																											
23	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Amtstierärztin/Amtstierarzt	--	neue Stelle A14	<p>Begründung der Fachabteilung: Das aus der Organisationsprüfung der Firma Coramentum resultierende Gutachten aus Oktober 2022 weist einen Bedarf an Amtstierärztinnen/-ärzten i.H.v. 5,17 VZÄ aus. Dem gegenüber stehen aktuell 4,0 VZÄ im Stellenplan Insofern ist der Stellenplan formal an den gutachterlich ermittelten Bedarf sowie an die tatsächlich bestehende Situation anzupassen und um 1,0 VZÄ zu ergänzen.</p>																									
24	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Teamassistent:in	--	1/2 neue Stelle EG 6	<p>Begründung der Fachabteilung: Die dauerhafte Entlastung des für höherwertige Aufgaben bestimmten Verwaltungspersonals durch eine Assistenzstelle stellt eine vergleichsweise günstige Möglichkeit der Effizienzsteigerung dar. Die Firma Coramentum kommt aufgrund der durchgeführten Organisationsprüfung in ihrem abschließenden Gutachten ebenfalls zu folgendem Schluss: "Es sollten alle administrativen Zuarbeiten, "verwaltungslastigen" Assistenztätigkeiten und Verwaltungsarbeiten sowie alle verwaltungsrechtlichen Angelegenheiten im Sachgebiet Verwaltung verortet und bearbeitet werden. Die Einrichtung eines Assistenzbereiches halten wir für unabdingbar (= Vorzimmer / Sekretariat)".</p> <p>Votum L-1/3: Die Verwaltung des Veterinäramtes ist bereits seit 2 Jahren unterbesetzt; Fachpersonal ist aktuell nicht zu bekommen; die Position ist daher geschaffen worden, um die Fachkräfte von einfachen Aufgaben zu entlasten und hat sich als sehr sinnvoll herausgestellt; sie sollte verstetigt werden.</p>																									
25	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Leitung des Sachgebietes Waffenrecht, Jagdscheinerteilung und Sprengstoffwesen	A 11 kw 2024	Wegfall dieser Stelle	Anmerkung: Wegfall dieser Stelle mit kw-Vermerk zwecks Einarbeitung einer neuen Sachgebietsleitung, da die bisherige Sachgebietsleiterin mit Ablauf des Monats April 2023 in Ruhestand versetzt wurde.																									

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
26	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich Hilfe zur Pflege	13,2 Stellen: 0,7 x A11, 3 x A10, 9 x EG 9c, 0,5 x EG 6	5 neue Stellen A10	<p>Begründung der Fachabteilung: Gesamtfallbestand mit Anspruch HzPf: 1.506 laufende Fälle Gesamtfallbestand mit Anspruch EGH: 71 laufende Fälle --> Gesamtfallbestand: 1.577 laufende Fälle</p> <p>Hinzu treten noch 217 unbearbeitete Neuansträge (Rückstände – siehe auch Überlastungsanzeigen) aus der Hilfe zur Pflege der letzten 9 Monate, die entsprechend bearbeitet und beschieden werden müssen.</p> <p>Um den notwendigen Personalbedarf zu ermitteln, ist es sachdienlich, auf die Daten des von der KGST durchgeführten Benchmarkings von 32 Kommunen für das Jahr 2021 (aktuellste Erhebung) zurückzugreifen. Analog der bisherigen Verfahrensweise wird auf den Median abgestellt. Demzufolge ist ein VZÄ für 93,92 Fälle heranzuziehen.</p> <p>Hiernach errechnet sich – derzeit ohne Berücksichtigung der 217 Neuansträge - ein Personalbedarf von 16,79 VZÄ (inclusive der noch zu bewilligenden Fälle) ca. 18,50 Stellen.</p> <p>Anmerkung: Unter Zugrundelegung des Fallschlüssels des KGSt.-Benchmarks ergibt sich bei von 1.506 lfd. Fällen und 217 Neuansträgen ein Personalbedarf von 18,35 VZÄ. Der Bereich der EGH (3. Lebensphase) wird ab 01.01.2024 an den LWV abgegeben, was einen Minderbedarf von 0,2 VZÄ bedeutet.</p>
27	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich Grundsicherung / HLU / Krankenhilfe	20 Stellen: A11, 5 x A10, 14 x EG 9c	neue Stelle A10	<p>Begründung der Fachabteilung: Folgende Parameter zur Berechnung der VZÄ wurden zugrunde gelegt:</p> <p>a) Grundsicherung 200,00 (Median KGSt-Benchmark 2021) b) Hilfe zum Lebensunterhalt 132,64 (Median KGSt-Benchmark 2021) c) Bestattungsfälle 130,00 (Rechnungshof RLP Kommunalbericht 2013) d) Krankenhilfe 220,00 (Rechnungshof RLP Kommunalbericht 2013)</p> <p>Daraus ergeben sich folgende notwendige Personalressourcen:</p> <p>a) Grundsicherung: $3.304 : 200,00 = 16,52$ b) Hilfe zum Lebensunterhalt: $520 : 132,64 = 3,92$ c) Bestattungsfälle + Sonst. Hilfen: $49 : 130,00 = 0,38$ d) Krankenhilfe: $337 : 220,00 = 1,53$</p> <p>In der Summe ergeben sich demzufolge 22,35 VZÄ.</p> <p>Anmerkung: Bei 79 Fällen HLU, 159 Fällen Grundsicherung und 203 Fällen handelt es sich um Fälle i.Z.m. der Ukraine Krise. Hierfür werden gem. den o.g. Parametern 2,31 VZÄ benötigt. Im Rahmen des erfolgten Personalbedarfsgesprächs wurde nachvollziehbar dargelegt, dass hierbei aufgrund der Altersstruktur der im Rahmen der Ukraine Krise zu bearbeitenden Fälle nicht von einem absehbar befristeten Personalbedarf auszugehen ist.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
28	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Spezialist/in für den Bereich Krankenhilfe im Bereich der Grundsicherung / HLU / Krankenhilfe	--	neue Stelle A 11	<p>Begründung der Fachabteilung:</p> <p>... Krankenbehandlungskosten nicht versicherter Leistungsbezieher können für bestimmte Erkrankungen durchaus im sechs- bis siebenstelligen Bereich liegen und treffen alleine den örtlichen Träger. ... Vor dem Hintergrund, dass aufgrund der aktuellen Mangelsituation seit Jahren in den Sozialämtern weder zeitliche noch personelle Ressourcen in der Grundsicherung/HLU und der Hilfe zur Pflege ausreichend vorhanden waren (u. a. Überprüfungen Grundrente zur KVdR, Recherche Vorversicherungszeiten, Familienversicherung Behinderte Kinder, etc.), und dem Risiko auch im Einzelfall beträchtlichen Kosten ausgesetzt zu sein, wäre eine hierfür zusätzliche Stelle mit einem VZÄ von mindestens 1,0 (A10 bzw. A11) dringend anzuraten.</p> <p>Diese zusätzlichen Personalkosten amortisieren sich bereits bei 1-2 Fällen, die krankversichert werden können.</p> <p>Votum L-1/3: Sonderfunktionen werden im allg. Fallzahlenschlüssel berücksichtigt, vgl. lfd. Nr. 33</p>
29	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Wohngeld / Lastenzuschuss	--	6 neue Stellen EG 9a/ 1 neue Stelle EG 10	<p>Begründung der Fachabteilung:</p> <p>Durch die Änderung des Wohngeldgesetzes zum 01.01.2023 wurden neue Stellen geschaffen. Diese wurden allerdings alle nur befristet besetzt. Es ist zwingend erforderlich, die 15,5 Stellen nun umzuwandeln, um den Betroffenen eine Perspektive zur Entfristung zu geben und sicherzustellen, dass keine Abwanderung in andere Landkreise erfolgt. Die Aufgaben werden dauerhaft bestehen bleiben, mittelfristig wird die Zahl der Wohngeldempfänger eher zu- denn abnehmen. Aktuelle Fallzahlen sind nicht vergleichbar, da immer noch erhebliche Rückstände bestehen und nach wie vor Kolleginnen einzuarbeiten sind.</p> <p>Valide Daten können frühestens zum Ende des Jahres 2023 / Anfang des Jahres 2024 geliefert werden.</p>
30	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Betreuung und Verwaltung im Aufgabengebiet Asyl	--	5,5 neue Stellen S12	<p>Begründung der Fachabteilung:</p> <p>Überfällige Anpassung des Personalschlüssels an hessenweite Standards sowie Entfristung aller befristeter Stellen im Sachgebiet. Von Seiten des Fachamtes wird auf die inhaltlichen Darstellungen der letzten Jahre hingewiesen. Letztmals wurde der Personalabteilung auch mit Mail vom 01.06.2022 der Vergleich hessischer Landkreise aus dem Benchmarking zur Verfügung gestellt, aus dem sich eine mehr als eklatante Abweichung vom Median nach unten ergibt. Der Personalschlüssel ist mindestens an den Median anzupassen.</p> <p>Zudem ist es alternativlos, den befristet beschäftigten Kolleginnen und Kollegen eine unbefristete Beschäftigungsmöglichkeit anzubieten. In Zeiten des Fachkräftemangels ist es geradezu fahrlässig, in derartigen Mangelberufen bei Neueinstellungen nur befristete Beschäftigungen vorzuhalten. Qualifiziertes Personal wandert ab bzw. bewirbt sich erst gar nicht beim Kreis. Hier ist dringend gegenzusteuern, um nicht komplett handlungsunfähig zu werden.</p> <p>Die Leitungsebene ist mittlerweile aufgrund des eklatanten Personalmangels nicht mehr in der Lage, eine rechtssichere Bearbeitung sicherzustellen. Selbst nach mehrfacher Reduzierung der Standards können die Aufgaben nach wie vor nicht in einer Qualität erledigt werden, die dem Anspruch an eine korrekte Sachbearbeitung entspricht.</p> <p>Anmerkung:</p> <p>Bei fortlaufender Anwendung der Personalschlüssel im Rahmen der Betreuung in Gemeinschaftsunterkünften von 1:120 für AsylLG-Bezieher und 1:280 für Rechtskreiswechsler und SGB II Bezieher ergibt sich zum Stichtag 01.06.2023 ein Personalbedarf von 25,94 VZÄ. Im Stellenplan 2023 sind im Bereich der Asylbewerberbetreuung 21 Stellen ausgewiesen. Zudem sind aufgrund der im Rahmen der Flüchtlingskrise erfolgten zusätzlichen Zuweisungen 5,5 VZÄ (jeweils befristet bis Mitte 2024) außerhalb des Stellenplanes im Bereich der Asylbewerberbetreuung eingesetzt.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
31	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	--	4 neue Stellen EG 9b	<p>Begründung der Fachabteilung: Zum 31.05.2022 waren 43.757 ausländische Mitbürger als aktive Fälle im Kreis Bergstraße erfasst. Zum 31.05.2023 sind es 46.238 Personen --> Zuwachs um 2.481 Mitbürger. Die Bestandszahlen aller Ausländer werden vierteljährlich mitgeteilt.</p> <p>Die Zuwächse der ausländischen Bevölkerung im Kreis Bergstraße geht einher mit einer durch den Gesetzgeber beschlossene Aufgabenmehrung (Fachkräftezuwanderung, Chancenaufenthaltsrecht, Einbürgerung, Digitalisierung). Durch fehlende Stellen und die langwierigen Besetzungsverfahren ist die Funktionsfähigkeit der Abteilung Ausländer und Migration nachhaltig gefährdet. Die hierdurch hervorgerufenen Belastungen der Mitarbeitenden führen zu gesundheitlichen Problemen und einem hohen Krankenstand.</p> <p>Anmerkung: Gem. Benchmark der KGSt. besteht in den Sachgebieten Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht zum Stichtag 31.03.2023 ein Personalbedarf von 41,95 VZÄ. Im Stellenplan 2023 sind in diesen Sachgebieten incl. der Sachgebietsleitungen lediglich 31,25 Stellen ausgewiesen.</p>
32	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht (Einbürgerungen)	--	1/2 neue Stelle EG 9a	
33	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Assistenz im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	--	neue Stelle EG 6	

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung aufgrund
Altersteilzeitstellen**

Änderungen zum Stellenplan 2024 - Altersteilzeitstellen im Bereich der Kernverwaltung

23.02.2024

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Altersteilzeitstelle für ehem. Personalsachbearbeitung	0,8 Altersteilzeitstelle EG 10 kw 2024	Wegfall dieser 0,8 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.04.2023 geendet.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Altersteilzeitstelle für Sachbearbeitung	--	neue 0,86 Altersteilzeitstelle EG 9a kw 2028	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.09.2022 - 28.02.2027, Freistellungsphase vom 30.11.2024 - 28.02.2027.
3	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/3 Ländlicher Raum	Altersteilzeitstelle für Techn. Sachbearbeitung im Fachbereich Landwirtschaft	--	neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2027	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.08.2022 - 28.02.2026, Freistellungsphase vom 16.05.2024 - 28.02.2026.
4	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für ehem. Pädagogische Fachkraft im Bereich Kindertagesstätten-Fachberatung	0,75 Altersteilzeitstelle EG S 17 kw 2024	Wegfall dieser 0,75 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.11.2023 geendet.
5	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für ehem. Pädagogische Fachkraft im Bereich der Kindertagespflege Fachberatung	Altersteilzeitstelle S 12 kw 2024	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.08.2023 geendet.
6	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Altersteilzeitstelle für pädagogische Fachkraft in der Jugendgerichtshilfe	--	neue Altersteilzeitstelle S12 kw 2028	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.12.2022 - 31.01.2027, Freistellungsphase vom 31.12.2024 - 31.01.2027
7	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Altersteilzeitstelle für ehem. Sachbearbeitung in der Buchhaltung	0,5 Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Wegfall dieser 0,5 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.04.2023 geendet.
8	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Angestellten	--	neue Altersteilzeitstelle EG 13 kw 2027	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.12.2022 - 31.01.2026, Freistellungsphase vom 02.07.2024 - 31.01.2026
9	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Angestellte in der Bauaufsicht	--	neue 0,77 Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2027	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 15.12.2022 - 31.05.2026, Freistellungsphase vom 07.09.2024 - 31.05.2026

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
10	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Angestellte im Fachbereich Wasser- und Naturschutz	--	neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2027	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 15.12.2022 - 31.10.2026, Freistellungsphase vom 22.11.2024 - 31.10.2026
11	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Angestellten in der Bauaufsicht	Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2024	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit des Stelleninhabers hat am 30.06.2023 geendet.
12	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrs-wesen	Altersteilzeitstelle für ehem.Sachbearbeitung in der Fahrerlaubnisbehörde	0,5 Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2024	Wegfall dieser 0,5 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.03.2023 geendet.

- c) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Verwaltung aufgrund Verlagerung von Aufgaben
ohne Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Änderungen zum Stellenplan 2023 - Verlagerungen nachrichtlich

23.02.2024

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	3 Soziales und Jugend	EB Bensheim	Pädagogische Fachkraft	S 12 (ausgewiesen im Jugendamt)	S 12 (Ausweisung in der EB Bensheim)	Personalbedarf in der EB Bensheim in Folge des Jugendstärkungsgesetzes.
2	3 Soziales und Jugend	EB Lampertheim	Pädagogische Fachkraft	S 12 (ausgewiesen im Jugendamt)	S 12 (Ausweisung in der EB Lampertheim)	Personalbedarf in der EB Lampertheim in Folge des Jugendstärkungsgesetzes.

**d) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Verwaltung aufgrund tariflicher Änderungen**

Tarifbedingte nachrichtliche Änderungen im Bereich der Kernverwaltung zum Entwurf des Stellenplanes 2024

23.02.2024

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/2 FB Controlling	Sachbearbeitung	EG 9b (0,5)	EG 9c (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/5 FB Kommunalaufsicht und Recht	Jurist	EG 13	EG 14 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
3	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Sachbearbeitung	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
4	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Klimaschutzmanager/in	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
5	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität	Mobilitäts- und Radverkehrsmanagement	EG 13	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
6	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Sachbearbeitung im Sachgebiet Katastrophenschutz	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Organisationsänderung.
7	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeitung Poststelle	EG 6 mit Zulage	EG 5 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung
8	1 Zentrale Verwaltung	I-6/2 Organisation	Sachbearbeitung	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung
9	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung in der Amtsvormundschaft	A10 (0,5)	A 11 (0,5) nachrichtlich	Anpassung nach erfolgter Neubewertung.
10	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Fachkraft Verfahrenslotse	S 12	S 15 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
11	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Stabsstelle Schulsozialarbeit	S 12	S 17 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
12	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachdienst Jugendförderung und Jugendschutz	S 11b	S 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
13	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Stabsstelle Isef Schulen	S 8b (0,5)	S 12 (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
14	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Jugendhilfeplanung	EG 9b	S 17 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
15	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Sachbearbeitung in der Amtsvormundschaft	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
16	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Assistenz im Bereich Unterhaltsvorschuss	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
17	3 Soziales und Jugend	EB Bensheim	Beraterisch-therapeutische Fachkraft	A 13 h.D.	S 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
18	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Pädagogische Fachkraft im Fachbereich Sozialpsychiatrischer Dienst / Betreuungsstelle	3,5 x S 12, 1,25 x EG 8	4,75 x S 14 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
19	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Dipl.-Ingenierin im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
20	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Hygienetechnikerin im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 9a (0,5)	EG 9b (0,5) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
21	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Psychosoziale Fachkraft auf dem Land	EG 9a (0,75) kw	EG 9b (0,75) kw	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
22	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
23	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Technische Angestellte im Fachbereich Wasser- und Naturschutz	1,5 x EG 11	1,5 x EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
24	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Tierärztin	A 14	A 15 nachrichtlich	Anpassung entsprechend der tariflichen Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
25	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltung	A 8	A 9 m.D. nachrichtlich	Anpassung nach erfolgter Neubewertung des Aufgabengebietes.
26	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Sachbearbeitung Tierschutz, Tiergesundheit und Lebensmittel	0,5 A 9 m.D. / 0,5 EG 9a	A 10 nachrichtlich	Anpassung entsprechend der erfolgten Neubewertung.
27	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsfachkraft für Angelegenheiten der amtlichen Lebensmittelüberwachung	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
28	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung in der Kreiskasse	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
29	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Teamleitung für das Sachgebiet Flüchtlinge und Aussiedler	S 12	S 15 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
30	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Sachgebiet Recht	EG 10	A 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Besoldung.
31	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leitung des Sachgebietes HLU und Grundsicherung	EG 9c	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung.
32	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Integration	1,5 x EG 6	1,5 x EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.

**e) Veränderungen im Bereich der nachrichtlich
ausgewiesenen Auszubildendenstellen**

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	Stelleninhaber/ in	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	Änderungs-vorschläge des Kreisausschusses zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	4a	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 FB Personalmanagement	Ausbildungsstellen gesamt	N.N.	42 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	44 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Erhöhung der Ausbildungsstellen im Bereich der Verwaltungsfachangestellten gem. Bedarfsplanung.
2	Eigenbetriebe	L-SG Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft	Ausbildungsstellen Fachinformatiker mit Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)	N.N.	2 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	4 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Ausbildung für künftigen Einsatz im Fachbereich "Schul-IT". Ausschreibung ist im August 2023 erfolgt.
3	Eigenbetriebe	I-NW Eigenbetrieb Neue Wege	Ausbildungsstellen	N.N.	8 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	10 Ausbildungsstellen (nachrichtlich)	Erhöhung der Ausbildungsstellen gem. Bedarfsplanung.

**f) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes
Schule und Gebäudewirtschaft**

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Verwaltung	Sachbearbeitung für Finanzen und Controlling im Sachgebiet Finanzen, Controlling und Bewirtschaftung	--	neue Stelle EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Bei Gründung des Eigenbetriebes 2006 waren 25 Mitarbeiter eingesetzt, das Haushaltsvolumen lag bei ca. 80 Mio. € und es mussten pro Jahr ca. 10 T Anordnungen erledigt werden.</p> <p>Das Anordnungswesen ist extrem gestiegen. Pro Jahr fallen mittlerweile ca. 45 T Anordnungen statt. Außerdem sind die Mitarbeiterzahlen auf über 90 Personen gestiegen, die von diesem Querschnittssachgebiet bedient werden müssen.</p> <p>Das Haushaltsvolumen wird ebenso auf ca. 200 Mio. steigen. Zudem gibt es politische Aufträge sowie Vorgaben der Hausspitze, das Controllingsystem neu aufzubauen und weiter zu entwickeln. Bisher wurde die Stelle seit Gründung des Eigenbetriebes nicht aufgestockt, daher ist eine Erweiterung mit einer Vollzeitstelle im Bereich der Finanzdienstleistung notwendig.</p> <p>Anmerkung: Neuschaffung einer Stelle im Bereich Finanzen und Controlling und Prüfung der Bewertung anhand einer konkreten Aufgabenbeschreibung.</p>
2	Verwaltung	Sachbearbeitung Fördermittelmanagement im Sachgebiet Finanzen, Controlling und Bewirtschaftung	--	1/2 neue Stelle EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Für den Eigenbetrieb werden pro Jahr mittlerweile bis ca. 7 Mio. € Fördermittel abgerufen. Die Förderungen betreffen mehrere Sachgebiete innerhalb des Eigenbetriebes. Bisher leistet das Aufgabengebiet die Werksstudentin Mara Schubert. Die einzelnen Projektleiter innerhalb der Sachgebiete können diese Zusatzarbeiten nicht leisten. Das Fördermanagement fordert ein hohes Know-how und kann nicht zentral bei den Sachgebieten abgearbeitet werden.</p> <p>Anmerkung: Da die Finanzierung von Schulträgeraufgaben überwiegend über Fördermittel und Projekte läuft, ist eine professionelle Mittelbeantragung und -bewirtschaftung notwendig; Stelle gehört zu K 1.</p>
3	Verwaltung	Projekt- und Prozessmanagement, Mitarbeiter/in für Facility-Software und DMS im Sachgebiet Finanzen, Controlling und Bewirtschaftung	--	neue Stelle EG 11	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Im ersten Quartal 2021 erfolgte die Migration auf die Facility-Software Waveware von Loy & Hutz. Mit der neuen Software werden insbesondere die digitale Betreiberverantwortung dokumentiert, Schnittstellen zwischen den Sachgebieten optimiert und Bauprojekt- bzw. Technikerarbeiten abgearbeitet, die im Facility-Bereich für die Schulträgerschaft unabdingbar sind.</p> <p>Es ist die Einführung des zentral vorgegebenen Dokumenten-Management-Systems vorgesehen. Dies wird durch die Zentral-IT L-1/4 gesteuert und erfordert entsprechende Ressourcen seitens L-SG zur Projektsteuerung und -umsetzung innerhalb des Eigenbetriebs. Nach erfolgter Einführung werden administrative Aufwände im Bereich der Anwenderbetreuung und Sicherstellung des lokalen Betriebs anfallen.</p> <p>Das Projekt- und Prozessmanagements im Eigenbetrieb wird derzeit neu aufgebaut. Insbesondere durch die neue Organisation sowie den Mitarbeiterzuwächsen besteht hier Optimierungs- und Ausbaubedarf.</p> <p>Sowohl die Einführung der neuen Facility-Software und das neue DMS benötigen hierzu dauerhaft eine Mitarbeiterin/ einen Mitarbeiter zur Betreuung und Weiterentwicklung der jeweiligen Prozesse.</p> <p>Anmerkung: Es handelt sich hierbei um eine Daueraufgabe.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen												
1	2	3	4	5	6												
4	Verwaltung	Sachbearbeitung Immobilienmanagement im Sachgebiet Finanzen, Controlling und Bewirtschaftung	--	neue Stelle EG 9a kw	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Aufgrund der Steigerung der Schülerzahlen werden zusätzliche Immobilien akquiriert, angemietet, gekauft oder gepachtet werden. Danach besteht für diese zusätzlichen Objekte Verwaltungsbedarf. Für weitere Modulanlagen sowie den Bau neuer Schulen bzw. Erweiterungsflächen werden zusätzliche Grundstücksflächen benötigt. Zukünftig muss zudem das Vertragsmanagement für die Immobilienvergabe, Vermietung und Anmietungen neu aufgebaut werden. In der Vergangenheit sind solche Verträge dezentral geschlossen worden und werden aktuell an zentraler Stelle bearbeitet. Mit elektronischen Akten soll das DMS und ein einheitliches Vertragsmanagement bzw. ein digitales Immobilienmanagement etabliert werden. Hiervon betroffen sind beispielsweise die Bereiche Hausmeisterwohnungen, Sporthallen, Modulanlagen, Mitbenutzungen, Vermietungen und Grundstücksangelegenheiten. Eine weitere Aufgabe ist die Anforderung und Zahlungsabwicklung bei durch Dritte verursachten Schäden. Aufgrund der vorstehend dargestellten Häufung von Immobilienangelegenheiten muss den Bereichen Dokumentation, Übergabe sowie Vertragswesen künftig eine noch größere Priorität zugeordnet werden.</p> <p>Anmerkung: Die kaufmännische und rechtliche Immobilienbewirtschaftung muss dringend vollständig professionalisiert werden; ggf. Initialaufwand, so dass ggf. kw Vermerk denkbar ist.</p>												
5	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung Sanierungsprojekte im Sachgebiet Instandhaltung	--	1/2 neue Stelle EG 11	<p>Begründung des Eigenbetriebes: In der Vergangenheit hat sich gezeigt, dass die notwendigen Maßnahmen zum Werterhalt und zur langfristigen Weiterentwicklung der Liegenschaften aufgrund fehlender personeller und finanzieller Ressourcen nicht ausreichend umgesetzt wurden:</p> <table border="0"> <tr> <td>Schulen & Ausbildungsstätten</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bruttogeschossfläche gesamt (BGF/qm)</td> <td>515.768</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Basisbetrag für regelmäßige Maßnahmen p.a./€ nach BKI Altbau</td> <td></td> <td>16.589.769</td> </tr> <tr> <td>Umsatzvolumen je OFC p.a./€</td> <td>1.481.623</td> <td></td> </tr> </table> <p>Um dieser Entwicklung gegenzusteuern, ist eine zusätzliche Stelle zu schaffen, die zur Entlastung der OFC größere Projekte abwickelt und damit zum langfristigen Werterhalt der Liegenschaften beiträgt. Durch diese Stelle können die OFC sich verstärkt um ihre Hauptaufgaben in der liegenschaftsbezogenen Instandhaltung kümmern. Themenbezogene, liegenschaftsübergreifende Projekte (z.B. Flachdachsanierungen) werden durch die neue Stelle gebündelt. Die dadurch entstehenden Synergien in den Projekten führen zu einer wirtschaftlicheren und effizienten Umsetzung.</p> <p>Anmerkung: Die Stelle ist für die Sanierungsvorhaben notwendig.</p>	Schulen & Ausbildungsstätten			Bruttogeschossfläche gesamt (BGF/qm)	515.768		Basisbetrag für regelmäßige Maßnahmen p.a./€ nach BKI Altbau		16.589.769	Umsatzvolumen je OFC p.a./€	1.481.623	
Schulen & Ausbildungsstätten																	
Bruttogeschossfläche gesamt (BGF/qm)	515.768																
Basisbetrag für regelmäßige Maßnahmen p.a./€ nach BKI Altbau		16.589.769															
Umsatzvolumen je OFC p.a./€	1.481.623																

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
6	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung Objektmanagement im Sachgebiet Instandhaltung	--	1/2 neue Stelle EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Vollzeitstelle des Objektleiters ist derzeit zu 50% befristet bis zum 25.04.2024. Die Aufgabenfülle ist mindestens einer 100% Stelle entsprechend und beinhaltet derzeit die Objektleitung diverser weiterführender Schulen mit insgesamt rd. 87.000 m² Bruttogeschossfläche (BGF), zuzüglich der Flächen der Container- und Außenanlagen der einzelnen Liegenschaften. Die Betreuung der Liegenschaften ist eine unbefristete Daueraufgabe des Eigenbetriebs. Daraus ergibt sich die Notwendigkeit, die personellen Kapazitäten zur Erfüllung dieser Aufgaben auch dauerhaft zur Verfügung zu stellen. Die anderen Objektleiter in T1 betreuen im Schnitt eine vergleichbare Größenordnung an BGF-Fläche mit einer Vollzeitstelle. Die Flächen der Liegenschaften und die damit in Zusammenhang stehenden weiteren Aufgaben werden sich mittel- und langfristig nicht reduzieren. Es werden weitere, derzeit noch in Bau befindliche Flächen und andere Anforderungen (z.B. Umsetzung Klimaschutzkonzept, zusätzliche bauliche Maßnahmen im Rahmen der Ganztagesbetreuung) hinzukommen, die nur mit zusätzlichen personellen Ressourcen umsetzbar sind.</p> <p>Die Entfristung des 50%igen Anteils dieser Stelle ist für eine Aufrechterhaltung des laufenden Schulbetriebes notwendig.</p> <p>Anmerkung: Der Bedarf wird gesehen.</p>
7	Verwaltung	Schul-IT-Support (Bereich Onsite Support) im Sachgebiet Schul-IT	--	2 neue Stellen EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Durch den Digital Pakt des Bundes werden umfangreiche Mittel für die digitale Ausstattung der Schulen bereitgestellt. Hierdurch wird es zu einer deutlichen Mehrausstattung der Schulen in diesem Bereich kommen. Dadurch muss zusätzlicher Support bereitgestellt werden.</p> <p>Anmerkung: Personalisierung im Rahmen des Medienentwicklungsplanes unter dem Vorbehalt der Beendigung der Inanspruchnahme von Dritteleistungen.</p>
8	Verwaltung	Verwaltung Telefonie im Sachgebiet Schul-IT	--	1/2 neue Stelle EG 6	<p>Begründung des Eigenbetriebes: L-SG verwaltet alle Verträge über Festnetzanschlüsse, Surfsticks und Mobiltelefone der Schulen, Schulhausmeister und Mitarbeiter bei L-SG. Daneben werden Verträge weiterer elektronischer Anlagen, für die eine Mobilfunkanbindung erforderlich ist, verwaltet. Die Sachbearbeitung erfolgt derzeit durch Herrn Nick Gutschalk, der jedoch für seine übrigen Aufgaben mehr Zeitkontingente benötigt (sh. genehmigter DVPL von Herrn Gutschalk).</p> <p>Über die reine Vertragsabwicklung und Bewirtschaftung der Verträge hinausgehende notwendige Aufgaben wie die Erstellung und Umsetzung der Rahmenbedingungen zur Nutzung der mobilen Endgeräte können derzeit aufgrund der fehlenden Zeitkontingente nicht durchgeführt werden.</p> <p>Anmerkung: Bedarf besteht, jedoch niedrigere Wertigkeit.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Anderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
9	Verwaltung	Leitung der Vergabestelle	EG 12	A 13 g.D. nachrichtlich	Anmerkung: Die Position ist seit 01.07.2023 mit einem Beamten besetzt. Gleichzeitig Ausweisung einer A 13 g.D. Stelle in der Kernverwaltung im Bereich "Eigenbetriebe".
10	Diverse Schulen	Schulsekretär/innen bzw. Office-Manager/innen	--	2 neue Stellen EG 8 kw	Anmerkung: Dauerhafter Personalbedarf i.Z.m.. dem Projekt zur Umsetzung der „Verwaltungsvereinbarung über pauschale Zuweisungen für zusätzliche Verwaltungskapazitäten an Schulen nach § 44a Hessisches Finanzausgleichsgesetz (HFAG)“. Im dritten Umsetzungsschritt können mit der Zuweisungssumme seitens des Landes für die Jahre 2023 und 2024 Kapazitäten in Höhe von 2 VZÄ auf rd. 26 Schulen verteilt werden. Die Besetzung der Stellenanteile in den verschiedenen Schulen erfolgt bis zum Erreichen der Erstattungssumme.
11	Verwaltung	Technische Sachbearbeitung im Bereich Elektrotechnik	--	neue Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2026	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.11.2022 - 31.10.2025, Freistellungsphase vom 02.05.2024 - 31.10.2025
12	Verwaltung	Altersteilzeitstelle für ehem. Leitung des Sachgebietes "Technik"	Altersteilzeitstelle EG 13 kw 2024	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit des Stelleninhabers hat am 30.09.2023 geendet.
13	Lessing-Gymnasium Lampertheim	Altersteilzeitstelle für ehem. Office-Managerin	Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.08.2023 geendet.
14	Schloßhofschule Mörlenbach	Altersteilzeitstelle für ehem. Office-Managerin	0,7 Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Wegfall dieser 0,7 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.05.2023 geendet.
15	Astrid-Lindgren-Schule Bürstadt Bobstadt	Altersteilzeitstelle für ehem. Office-Managerin	0,5 Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2024	Wegfall dieser 0,5 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 28.02.2023 geendet.
16	Diverse Schulen	Office-Managerinnen	6,5 x EG 6	6,5 x EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung nach erfolgreichem Abschluss des Zertifikatslehrgangs.

g) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Diverse Jobcenter	Fallmanagement	--	15 neue Stellen EG 9c	<p>Anmerkung: Zur Diskussion steht eine Absenkung des Fallzahlenschlüssels bei gleichzeitiger Miteinbeziehung der SonderFMs und ggf. weitere. Bei Zugrundelegung der gesetzl. Empfehlungswerte für die Vermittlung ergibt sich ein Fallzahlenschlüssel von 1:99; zusätzlich ist für die Leistungsgewährung ein Fallzahlenschlüssel von 1:97 heranzuziehen. Dies ergibt einen Mehrbedarf von 61 Stellen. Vorgeschlagen werden 15 Stellen und eine finanzielle Obergrenze durch die für Verwaltung zur Verfügung stehenden Bundesmittel. Nach altem Fallzahlenschlüssel gäbe es einen Mehrbedarf von 2,1 VZÄ aufgrund von Fallzahlensteigerungen;</p> <p>Freigabe der Stellen unter dem Vorbehalt zur Verfügung stehender Verwaltungskostenmittel.</p>
2	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Bildung und Teilhabe	--	neue Stelle EG 8 (Entfristung)	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Fallzahlen im Bereich Bildung und Teilhabe sind im Vergleich zu 2019 um 46,8 % gestiegen, nach einem pandemiebedingten Rückgang in 2020 und 2021 wurde 2022 ein neuer Höchststand erreicht. Bildung und Teilhabe ist ein auch vom Kreis Bergstraße politisch mit hoher Priorität versehenes Instrument, was durch Marketing und Sonderaktionen weiter vorangetrieben wird. Zwingend erforderlich ist deshalb ein weiterer Personalaufwuchs. Wir benötigen deshalb eine weitere Planstelle, derzeit wird die Aufgabe befristet von Herrn Marco Schüler wahrgenommen.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist aufgrund der Fallsteigerung im Bereich Bildung und Teilhabe gegeben. Fallzahlensteigerung macht Mehrbedarf erforderlich. Freigabe der Stelle unter dem Vorbehalt zur Verfügung stehender Verwaltungskostenmittel.</p>
3	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (§§16 e und 16 i Fälle)	--	neue Stelle EG 9b (Entfristung)	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Das Instrument Paragraph 16 i/e im Rahmen des Teilhabechancengesetzes wurde durch das Bürgergeld zum Regelinstrument. Der Eigenbetrieb Neue Wege hat die Dienstleistungen nicht nach außen vergeben. Im Kreis Bergstraße ist das Projekt ein Erfolgsmodell, die Erfolgsquote wurde seitens des HMSI ausdrücklich gelobt. Eine der beiden Coachingstellen wurde im Stellenplan 2023 entfristet. Für die zweite Stelle war das ursprünglich auch geplant, wurde durch Personalwechsel aber zunächst hinfällig, wird für 2024 aber wieder aktuell (derzeit befristeter Einsatz von Frau Bebeniß).</p> <p>Anmerkung: Aufgrund des dauerhaften Bedarfes ist die Schaffung einer Stelle notwendig.</p> <p>Da das Programm von der BA entfristet wurde, muss auch die Stelle entfristet werden; Freigabe der Stelle unter dem Vorbehalt zur Verfügung stehender Verwaltungskostenmittel.</p>

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
4	Zentrale Dienste	Qualitätssicherung im Bereich Förderinstrumente	--	neue Stelle EG 9a	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Im Bereich der Förderinstrumente ergibt sich die Notwendigkeit, die Qualitätssicherung zu intensivieren. Mit dem Bürgergeldgesetz verändert sich die Ausrichtung der Jobcenter hin zu einer inhaltlich noch anspruchsvolleren Arbeit der beauftragten Bildungsträger. Die hierfür erforderlichen finanziellen Mittel stehen nicht im erforderlichen Umfang zur Verfügung. Es gilt deshalb, noch genauer als bislang zu überprüfen, ob die Auftragnehmer die zugesagten Vertragsinhalte erfüllen, die investierten Mittel sinnvoll und zielführend eingesetzt werden. Erste Erfahrungen zeigen Wirkung und fließen dann auch in modifizierte Leistungsbeschreibungen ein. Der Mitteleinsatz für die zusätzliche Planstelle amortisiert sich durch eine höhere Qualität mit noch besseren Ergebnissen (nachhaltige Integration), die perspektivisch geringere Ausgaben für Regelleistung und Kosten der Unterkunft bedeuten.</p> <p>Votum L-1/3: Der bisherige Aufwand für Q-Management ist nicht ausreichend, um die Effizienz der Mittelverwendung sicherzustellen und beugt Missbrauch nicht ausreichend vor. Der um 1 VZÄ erhöhte Kontrollaufwand amortisiert sich durch Qualitätssteigerung und Mitteleinsparung, ohne dass dies exakt berechnet werden kann. Finanzierung der Stelle erfolgt aus Gemeinkostenbudget und ist damit unabhängig von Verwaltungskostenmitteln.</p>
5	Zentrale Dienste	Stabsstelle Projektmanagement/ Digitalisierung	--	0,75 neue Stelle EG 10 (Entfristung)	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Stabsstelle Digitalisierung wird bis dato mit einer Planstelle und einer befristeten Teilzeitstelle besetzt. Der Eigenbetrieb Neue Wege verkörpert in Sachen Digitalisierung und Innovation den Begriff des Zugpferdes innerhalb der kommunalen Jobcenter und der Kreisverwaltung. Der Eigenbetrieb Neue Wege ist auf Landes- und Bundesebene in Arbeitsgruppen zur Digitalisierung in den kommunalen Jobcentern vertreten, wir haben somit die Möglichkeit, unsere Ideen und Interessen voranzutreiben, benötigen hierfür aber auch Ressourcen. Ziel ist, den Hilfebedürftigen und Mitarbeitenden gleichermaßen Hilfsmittel an die Hand zu geben, die eine Konzentration auf die Kernaufgabe (Unterstützung beim Weg in die Unabhängigkeit von der Grundsicherung) ermöglichen.</p> <p>Anmerkung: Wenn der Digitalisierungsvorsprung bei I-NW gehalten werden soll, ist diese Stelle notwendig. Die Finanzierung der Stelle erfolgt aus Gemeinkostenbudget und ist unabhängig von Verwaltungskostenmitteln.</p>

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	Änderungsvorschläge des Kreisausschusses zur Stellenübersicht 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
6	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Unterhalt SGB II	--	1/2 neue Stelle EG 9c (Entfristung)	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Fallzahlen im Bereich Unterhalt sind in den letzten drei Jahren um 27,8 % gestiegen. Frau Heyberg wurde im März 2022 befristet eingestellt, weil Frau Leiter in Elternzeit ging und der Anstieg der Fallzahlen bereits spürbar war. Seit März 2022 liegt der Anstieg der Fallzahlen bei 23 %. Frau Leiter plant im Oktober ihre Rückkehr mit 50 %. Eine nicht ausreichende Personalausstattung im Bereich Unterhalt führt dazu, dass keine konsequente Berücksichtigung von Unterhalt als verfügbares Einkommen bei der Berechnung des Bürgergeldes erfolgt und somit trotz Verpflichtung nicht geleisteter Unterhalt vom Steuerzahler ausgeglichen werden muss.</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist gegeben; durch die Rückkehr aus Elternzeit in Höhe von 0,5 VZÄ genügt allerdings die Schaffung einer 0,5 Stelle.</p>
7	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Bereich Vergabe	--	neue Stelle EG 8 (Bewertung vornehmen)	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Aktuell wird die Vergabestelle im Eigenbetrieb Neue Wege zu 50 % befristet bis 30.6.2024 von Frau Christine Brecht wahrgenommen. Es handelt sich um eine Daueraufgabe, bei der ein Stellenumfang von 50 % nicht mehr ausreichen wird. Der Eigenbetrieb Neue Wege schreibt jährlich ca. 20 arbeitsmarktpolitische Maßnahmen aus, hinzu kommen Schulungsreihen und Workshops für Mitarbeitende und Dienstleistungen (Homepage, Jobportal, schlüssiges Konzept etc.). Der Aufwand für ein Vergabeverfahren mit Bedarfsplanung, Veröffentlichung, Angebotsfrist und Bieterfragen bis zum Zuschlag ist hoch. Fehler durch eine zu dünne Personaldecke können dazu führen, dass geplante Maßnahmen verschoben werden müssen, die Integrationsarbeit dadurch behindert wird, passive Leistungen länger fließen müssen. Wir beantragen deshalb: die Aufstockung von 0,5 VZÄ auf 1,0 VZÄ und Schaffung einer Planstelle.</p> <p>Anmerkung: Der Bedarf im Bereich Vergabe wird gesehen. Die Finanzierung der Stelle erfolgt über das Gemeinkostenbudget und ist daher unabhängig von Verwaltungskostenmitteln.</p>
8	Jobcenter Viernheim	Altersteilzeitstelle für Fallmangerin	--	neue Altersteilzeitstelle EG 9c kw 2027	Altersteilzeit (Blockmodell) vom 01.01.2022 - 30.06.2026, Freistellungsphase vom 01.04.2024 - 30.06.2026
9	Zentrale Dienste	Altersteilzeitstelle für ehem. Sachbearbeiterin im Team Öffentlichkeitsarbeit	0,5 Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2024	Wegfall dieser 0,5 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.06.2023 geendet.
10	Zentrale Dienste	Stabsstelle Digitalisierung	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
11	Zentrale Dienste	Technische Sachbearbeitung im Team IT	EG 9a	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.